

Título: A voz feminina no CRCSP

Veículo: SINCOP - **Localidade:** PIRACICABA - SP - **Data de publicação:** 01/02/2018

Editoria: Notícias - **Página:** Capa, 4 e 5



SINCOP
SINDICATO DOS CONTABILISTAS
DE PIRACICABA E REGIÃO

Entrevista
Marcia Ruiz Alcazar
e a vez das mulheres

Social
A posse da nova
diretoria do Sincop
e os 68 anos da
entidade

Verão
Associado pode
viajar para o
Sesc Bertogã

Informação
As novidades do
centro de estudos
do Sincop

BIC
Boletim Informativo do Contabilista

Título: A voz feminina no CRCSP

Veículo: SINCOP - **Localidade:** PIRACICABA - SP - **Data de publicação:** 01/02/2018

Editoria: Notícias - **Página:** Capa, 4 e 5

04 BIC Entrevista

A voz feminina no CRCSP

A nova presidente do CRCSP costuma dizer que a contabilidade está no seu DNA. "Sou a terceira geração de contadores em casa. Meu avô materno era 'guarda-livros' na iniciativa privada e meu avô paterno atuou na contadoria da prefeitura de São Paulo. Meus pais se conheceram numa organização contábil e eu nasci no mesmo ano em que eles reativaram uma antiga empresa de contabilidade da família", conta Marcia Ruiz Alcazar. É ela quem comanda, até o fim de 2019, o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo.

Marcia conta que a mulher tem ganhado cada vez mais espaço na contabilidade: conforme registro do conselho paulista, a quantidade de mulheres exercendo a profissão contábil, como contadoras ou técnicas, cresceu 83,94% na última década, contra 28,08% do número de homens, atualmente são 62.581 mulheres registradas e 88.703 homens. Confira mais na entrevista!

BIC - Assim como a Academia Brasileira de Ciências Contábeis tem uma mulher na cadeira de presidente, você também assumiu um cargo de grande relevância em um dos principais Estados brasileiros. Em sua avaliação, a sociedade contemporânea tem mais espaço para lideranças femininas e caminhamos para a igualdade de gêneros?

Marcia Alcazar - As mulheres estão cada vez mais acumulando conquistas profissionais e sociais. Em 2010, a ONU lançou Os Princípios de Empoderamento das Mulheres, direcionamentos importantes para ajudar as empresas e as comunidades a entender como dar poder para mais mulheres. Sou conselheira da Professional Women Networking Brasil (PWN), um movimento presente em 28 cidades do mundo, com a missão de trabalhar pelo equilíbrio entre homens e mulheres nas posições de liderança. Realmente, as dificuldades das mulheres no mercado de trabalho ainda são inúmeras, inclusive para as profissionais da contabilidade.

O conjunto das qualidades adquiridas por cada indivíduo é que faz a diferença, impactando diretamente nos resultados. Temos que romper o fenômeno chamado 'teto de vidro'. As mulheres investem em capacitação profissional e têm experiência comprovada, mas, por que não conquistamos os cargos de alta direção? Em muitos casos, homens são promovidos por apresentarem um potencial futuro de desenvolvimento pessoal. As mulheres precisam provar que são capazes, uma triste realidade.

Como está a representatividade de mulheres no meio contábil?

Ela cresce a cada ano. Conforme o Sistema CFC/CRCs, se continuarmos com essa busca permanente por conhecimento, em breve alcançaremos a igualdade em registro cadastral nos conselhos, já que o número de mulheres aprovadas no Exame de Suficiência tem superado o de homens.

A sua gestão tem como propostas a educação preventiva para mitigação de riscos na profissão; a adoção de todas as medidas cabíveis para quem exerce ilegalmente a profissão; o combate à concorrência desleal; e a fiscalização ativa dos serviços online de contabilidade. Como pretende desenvolver cada uma delas para atingir sucesso no que foi proposto?

Na área de fiscalização, acreditamos que toda ação de prevenção mitiga os riscos da profissão, por isso adotaremos medidas educativas para ampliar os procedimentos de fiscalização e intensificaremos as ações de combate à concorrência desleal e a fiscalização ativa dos serviços online de contabilidade. As denúncias continuarão sendo tratadas com total prioridade. Sob aspecto regulatório, divulgaremos as audiências públicas promovidas pelo CFC para que todos profissionais possam ter voz ativa e contribuir com a regulação da profissão contábil em nosso país.



Quanto ao desenvolvimento profissional, daremos totais condições para que todos possam exercer a profissão de forma plena e cumprir com o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC), por meio de atividades presenciais, da delegacia do CRCSP e com os conteúdos a distância. Nas cidades onde existe uma concentração maior de profissionais, ampliaremos nossa atuação descentralizando atividades para bairros. Também faremos a aproximação entre os conselheiros eleitos e os profissionais da contabilidade a fim de promover de discussões, fóruns, troca de experiências e informações.

Queremos inovação na divulgação de informações de interesse da profissão e informações institucionais sobre o conselho em todos os canais de comunicação do CRCSP e nas redes sociais. Para responder as questões de responsabilidade fiscal e orçamentária, iremos comunicar e prestar contas de tudo o que o CRCSP faz pelo profissional, por meio dos canais oficiais e do Portal da Transparência para que todos possam acompanhar a aplicação dos recursos originários exclusivamente da anuidade profissional.

Reconhecemos e destacaremos os novos profissionais, os melhores formandos aprovados no Exame de Suficiência, os notáveis professores e profissionais que prestaram relevantes serviços à classe contábil. A novidade será a homenagem que prestaremos aos profissionais que mantêm seu registro ativo há mais tempo, sem ter nenhuma ocorrência ética disciplinar. Vai ser emocionante!

Sem acesso ao Refis, as micro e pequenas empresas terão sérias complicações para sobreviver em meio a crise econômica que estamos. Qual é o cenário que se desenha para este segmento econômico? Como o contabilista pode auxiliá-los?

É uma questão de direito possibilitar às micro e pequenas empresas o refinanciamento de suas dívidas, de acordo com o artigo

Título: A voz feminina no CRCSP

Veículo: SINCOP - **Localidade:** PIRACICABA - SP - **Data de publicação:** 01/02/2018

Editoria: Notícias - **Página:** Capa, 4 e 5

BIC Entrevista **05**

179 da Constituição Federal, que versa sobre o tratamento diferenciado e favorecido oferecido a essas empresas. Precisamos fazer um esforço para que as empresas possam sair da situação difícil em que se encontram, contribuindo para o crescimento sustentável do país. O CRCSP aderiu recentemente ao manifesto das entidades contábeis que compõem o Fórum Permanente em Defesa do Empreendedor contra o veto do presidente Michel Temer ao PLP 171/2015, impedindo o refinan-

ciamento das dívidas das micro e pequenas empresas do Simples Nacional. Neste momento, nós, profissionais da contabilidade, orientamos as empresas, de forma preventiva, a aderirem ao parcelamento regular e, posteriormente, migrarem para um parcelamento especial.

Pinga-fogo

+ Ser presidente do CRCSP é...

representar os profissionais contábeis, defendendo as prerrogativas da profissão e proteger a sociedade.

+ A primeira realização profissional foi...

quando ganhei minha carteira de trabalho do meu pai com 14 anos. Comecei a trabalhar muito jovem.

+ O Brasil precisa...

de mais contabilidade, por favor! Perceber os benefícios que a contabilidade proporciona é transformador!

