



CRCSP

RELATO INTEGRADO

2023 | CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO
ESTADO DE SÃO PAULO

Conselho Regional de Contabilidade
do Estado de São Paulo
CRC-SP



RELATO INTEGRADO

2023 | CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO
ESTADO DE SÃO PAULO



Sumário

Mensagem do Presidente.....	4
Quem Somos.....	5



Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Quem somos e onde estamos?.....	7
Nossa estrutura organizacional.....	7
Nosso modelo de Negócios.....	8
Nossa Cadeia de Valor.....	9
Nossa estrutura de Governança.....	10
Ambiente Externo.....	10



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Gerenciamento de Riscos e Controles Internos.....	12
Fluxo de Operacionalização.....	12
Painel de Riscos.....	13



Governança, Estratégia e Desempenho

Governança.....	15
Estratégia.....	16
Principais canais de comunicação com a sociedade.....	18
Desempenho.....	19
Resultado das atividades de gestão.....	23



Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Declaração do Contador do CRCSP.....	32
Balço Patrimonial (BP).....	34
Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP).....	35
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL).....	35
Balço Financeiro (BF).....	35
Balço Orçamentário (BO).....	36
Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).....	37
Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2023.....	38

Sobre este relato

O presente documento visa oferecer uma síntese técnica das atividades integradas conduzidas pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) ao longo do exercício de 2023. Este trabalho conjunto englobou uma série de iniciativas coordenadas entre os conselheiros, delegados representantes, funcionários e colaboradores do CRCSP, em consonância com as Entidades Contábeis do Estado de São Paulo.

O propósito fundamental deste relato é fornecer uma visão abrangente das ações empreendidas, com foco não apenas nas dimensões financeiras, mas também nas esferas social, ambiental e de governança. A coesão entre as diferentes áreas do CRCSP, notadamente evidenciada nas Câmaras, Comissões, gerências e departamentos, reflete a implementação efetiva dos princípios fundamentais de governança, destacando transparência, ética, eficiência, integridade, equidade e accountability.

No âmbito das atividades conduzidas ao longo do ano, destacam-se as Convenções Regionais e a campanha "Contabilidade é Prerrogativa Legal", direcionadas aos 154 mil profissionais da contabilidade em diversas regiões do interior do estado. Simultaneamente, a Comissão Ambiental, Social e de Governança (ASG) viu sua atuação ampliada, incorporando temas relevantes e disseminando-os em iniciativas voltadas tanto para os profissionais da contabilidade quanto para os colaboradores do CRCSP.

O relato integra, ainda, a implementação de uma programação de cursos específicos para as distintas áreas do Conselho, objetivando a contínua capacitação dos funcionários. Esse investimento em desenvolvimento de habilidades visa assegurar que os profissionais da instituição estejam adequadamente preparados para atender às necessidades do público-alvo: profissionais, empresários e estudantes da contabilidade.

No que tange à governança, o CRCSP adota boas práticas de organizações públicas, assumindo a responsabilidade pelas decisões com o intuito de preservar os recursos públicos, manter a imparcialidade e aprimorar o desempenho da entidade. Neste contexto, a utilização da tecnologia é estratégica, com o contínuo aprimoramento do portal do CRCSP para proporcionar respostas ágeis às demandas dos profissionais contábeis.

Em última instância, o relato destaca o compromisso inabalável do CRCSP em oferecer serviços de qualidade, promover a excelência na profissão contábil e contribuir para uma sociedade brasileira justa, equitativa e beneficiada pelo desenvolvimento sustentável em suas dimensões social e econômica.

Desejo uma ótima leitura a todos!

São Paulo, 31 de dezembro de 2023.

Contador **Claudio Rafael Bifi**
Diretor Executivo do CRCSP





Mensagem do Presidente

Este Relato Integrado 2023 oferece uma análise técnica detalhada das atividades do CRCSP, evidenciando seu papel crucial no desenvolvimento sustentável da profissão contábil no Estado de São Paulo.

O exercício de 2023 no Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) marcou o segundo ano de gestão, caracterizado pela implementação estratégica do lema institucional "Juntos e conectados, redesenhando a profissão". Este relato técnico tem o propósito de detalhar as ações desenvolvidas, evidenciando o papel essencial do relato integrado como ferramenta de comunicação estratégica.

Gestão Estratégica

A presidência do CRCSP concentrou esforços

no alinhamento das ações aos objetivos da gestão 2022-2023, com ênfase na ampliação da presença institucional em todo o Estado de São Paulo. As atividades de registro, fiscalização e educação profissional continuada foram intensificadas para fortalecer o papel institucional do Conselho.

Cooperação Institucional

A assinatura de 36 acordos de cooperação institucional com prefeituras, distribuídas em diversas cidades do estado, destaca a colaboração efetiva do CRCSP com órgãos da administração pública e entidades da sociedade civil. Estas parcerias foram fundamentais para a realização de atividades de capacitação, com enfoque especial nos profissionais da contabilidade ligados ao serviço público.



Contador **José Aparecido Maion**, Presidente do CRCSP

Programa CRCSP em Um Dia

A criação do programa CRCSP em Um Dia visa fortalecer a atuação do CRCSP, promovendo maior integração entre os representantes da classe contábil e disseminando informações sobre o funcionamento e prerrogativas do Conselho. Nove edições deste programa proporcionaram uma experiência imersiva nas atividades do Conselho para representantes de diversas cidades do Estado de São Paulo.

Modernização e Facilitação

O Departamento de Registro do CRCSP adotou medidas significativas para simplificar os processos para profissionais e empresas contábeis. A disponibilização de arquivos via upload para solicitações diversas e a realização virtual de procedimentos para pessoas físicas e jurídicas refletem um marco na facilitação da interação com o Conselho.

Fiscalização e Ética Profissional

O CRCSP, na qualidade de guardião da ética profissional, intensificou suas ações de fiscalização, incorporando tecnologia avançada e o cruzamento de informações de bancos de dados públicos. A campanha "Contabilidade é Prerrogativa Legal" reuniu profissionais e empresários contábeis de diversas regiões do estado em 17 edições, visando mitigar riscos e promover a observância do código de ética.

Educação Profissional Continuada (EPC)

O CRCSP reafirmou sua posição de referência em EPC, promovendo quase 500 atividades, com mais de 260 mil participações em 2023. A utilização de recursos audiovisuais e tecnológicos, aliada à expressiva presença no

YouTube, destaca o compromisso em fornecer atualização e conhecimento aos profissionais contábeis em todo o Estado de São Paulo.

28ª CONVECON

A realização da 28ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade do Estado de São Paulo (CONVECON) em 2023 representa um marco no cenário contábil estadual. Sob o lema "Contabilidade, impulsionando o mundo dos negócios", a CONVECON ofereceu uma programação abrangente, abordando temas que apontam para o futuro da Contabilidade.

Compromisso com a Governança e Excelência

Ao encerrar o ano de 2023, o CRCSP reitera seu compromisso com os princípios fundamentais de governança, transparência, eficiência e responsabilidade social. Os resultados obtidos refletem a dedicação coletiva de conselheiros, delegados e funcionários na promoção da inovação e excelência na prestação de serviços aos usuários.


Contador José Aparecido Maion
Presidente do Conselho Regional de Contabilidade do
Estado de São Paulo



Contexto da publicação

PERÍODO

1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

ABRANGÊNCIA

Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo.
Autarquia Especial Corporativa dotada de personalidade jurídica de direito público.
Criado e regido pelo Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946.

Público-Alvo



Quem Somos

Números do CRCSP

36 Conselheiros Efetivos

36 Conselheiros Suplentes

30 Fiscais

158 Funcionários

5 Aprendizes

10 Estagiários

153 Delegados Representantes

A Classe Contábil Paulista



105.133
Contadores



49.032
Técnicos em Contabilidade



26.438
Organizações Contábeis

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

RELATO INTEGRADO | CRCSP | 2023



Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP)

Quem somos e onde estamos?

Criado pelo [Decreto-Lei n.º 9.295](#), de 27 de maio de 1946, alterado pela [Lei n.º 12.249/2010](#), o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) é uma Autarquia Especial Corporativa, dotada de personalidade jurídica de direito público. Sua estrutura, organização e funcionamento são regulamentados pela Resolução CFC n.º 1612/2021, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade.

O CRCSP é integrado por 36 conselheiros efetivos e igual número de suplentes, conforme Decreto-Lei n.º 1.040/1969, alterado pela Lei n.º 11.160/2005 e pela Lei n.º 12.932/2013.

O que fazemos?

São competências conferidas ao CRCSP, por meio Decreto-Lei n.º 9.295, de 1946, com as alterações constantes do Decreto-Lei n.º 1.040, de 1969, e das Leis n.os 12.249, de 2010, e 12.932, de 2013:

- I. Registrar, fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil no Estado de São Paulo; e
- II. Desenvolver o Programa de Educação Continuada, contribuindo para a atualização e desenvolvimento dos Profissionais da Contabilidade.

O CRCSP exerce as suas competências institucionais por meio do seu Plenário, composto por 36 conselheiros efetivos e igual número de suplentes. O cargo de conselheiro no CRCSP é de exercício gratuito e obrigatório e deve ser considerado serviço relevante pelos profissionais da contabilidade que o exercem.

Principais legislações relativas à entidade

Decreto-Lei n.º 9.295/1946 - Criar o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Contabilidade

Decreto-Lei n.º 1.040/1969 - Dispõe sobre a eleição dos membros dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade

Resolução CFC n.º 1.612/2021 - Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade

Resolução CRCSP n.º 1.093/2011 - Regimento Interno do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo

Resolução CFC n.º 1.707/2023 - Dispõe sobre o registro profissional dos contadores e dos técnicos em contabilidade

Resolução CFC n.º 1.708/2023 - Dispõe sobre o registro das organizações contábeis

NBC PG 12 (R4) - Dispõe sobre a Educação Profissional Continuada

Nossa Identidade Organizacional

Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, e zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

Visão

Ser reconhecido como uma entidade profissional participe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

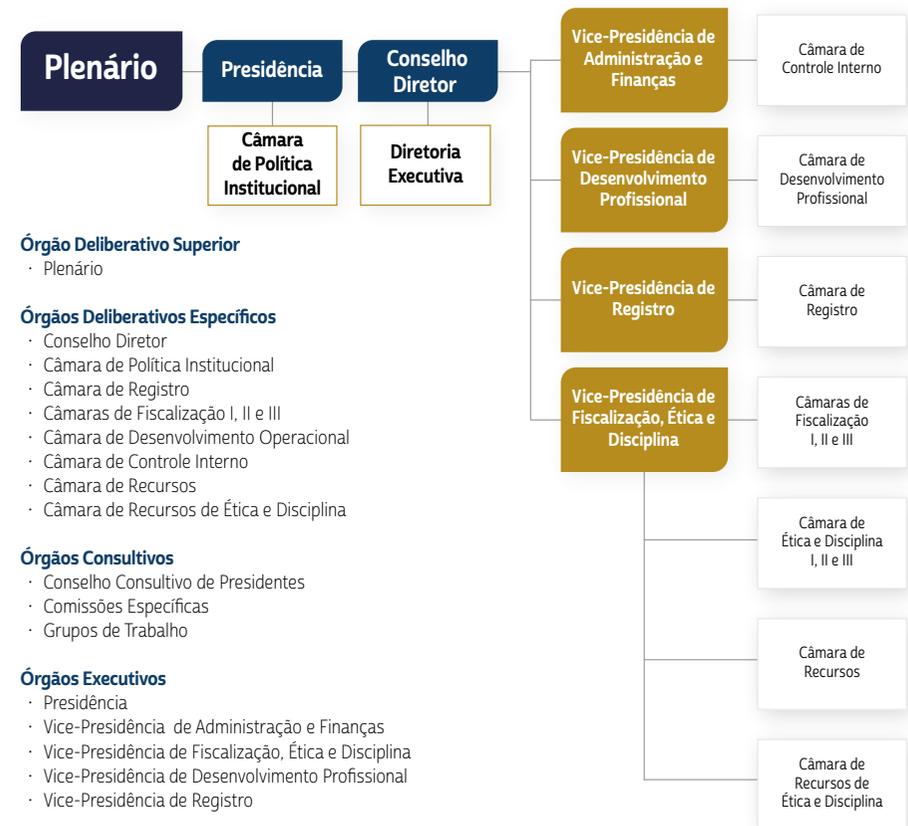
Valores

Ética, Excelência, Confiabilidade e Transparência.

Nossa estrutura organizacional

A estrutura organizacional do CRCSP, disciplinada pela Resolução CRCSP n.º 1.093, de 3 de outubro de 2011, é composta de um conjunto de Unidades Organizacionais (UOs), que tem a finalidade de desempenhar atividades estratégicas, técnicas e administrativas necessárias ao pleno exercício de suas atribuições legais. O Regimento Interno, a composição do Conselho e as competências de cada uma das UOs também estão dispostos na referida resolução.

O CRCSP apresenta a seguinte estrutura organizacional:



Órgão Deliberativo Superior

- Plenário

Órgãos Deliberativos Específicos

- Conselho Diretor
- Câmara de Política Institucional
- Câmara de Registro
- Câmaras de Fiscalização I, II e III
- Câmara de Desenvolvimento Operacional
- Câmara de Controle Interno
- Câmara de Recursos
- Câmara de Recursos de Ética e Disciplina

Órgãos Consultivos

- Conselho Consultivo de Presidentes
- Comissões Específicas
- Grupos de Trabalho

Órgãos Executivos

- Presidência
- Vice-Presidência de Administração e Finanças
- Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina
- Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional
- Vice-Presidência de Registro



Nosso modelo de negócios

O modelo de negócios do CRCSP compreende o conjunto de ações que visa transformar os insumos ou entradas (capitais ou recursos) em produtos, resultados, impactos e entregas à sociedade. Isso ocorre por meio das atividades da Unidade Prestadora de Contas (UPC), com a finalidade de cumprir os objetivos estratégicos e gerar valor ao longo do tempo, tendo como premissa a Contabilidade como fator de proteção do interesse público.

Nossos Recursos



Força de trabalho

72 Conselheiros	153 Delegados	158 Funcionários	10 Estagiários	5 Jovens Aprendizes
---------------------------	-------------------------	----------------------------	--------------------------	-------------------------------



Infraestrutura do TIC

- Data Centers**
43 TB de Armazenamento
512 CPU Core Processamento
39 Aplicações /Sistemas
- Equipamentos (und.)**
143 Computadores
121 Notebooks



Infraestrutura Física

- Imóveis**
R\$ 100.221.983,61
- Bens Móveis**
R\$ 3.713.952,82



Certificação ISO 9001



Recursos Financeiros (Orçamento)

- Receita Total**
R\$ 99.551.258,32
- Despesa Total**
R\$ 57.810.717,53
- Pessoal**
R\$ 37.761.915,84
- Serviços Terceiros**
R\$ 20.048.801,69
- Investimentos**
R\$ 367.585,96



Parcerias

- 71 Órgão Públicos
- 1 Organizações Internacionais
- 11 Pessoas Jurídicas
- 2 Entidades do 3º Setor
- 11 Instituições de Ensino



ISO

- 2 auditorias internas/externas realizadas
- 6 sugestões de melhorias
- 2 não conformidade

Resultados



Atividades Finalísticas



317 Eventos, cursos e palestras realizados (presenciais e on-line)

Fiscalização

Processos Julgados	
1.109 (1ª Instância)	188 (grau de recurso)
Autos	Diligências
2.310	8.727

Registro

Processos Julgados	
13.725	
Número de Registros	
154.166 Profissionais	26.438 Empresas Contábeis



Meio Ambiente

- Plano de Logística Sustentável (PLS)
- Ações de redução de resíduos poluentes.
- Ações de redução do consumo de recursos naturais.



Fornecedores

- Quantidade
264
- Valores Pagos
R\$ 30.574.702,75



Canais de Comunicação

Ouidoria 483 manifestações	Portal do CRCSP 2.385.331 acessos
--------------------------------------	---



Redes Sociais

- YouTube**
47.400 Inscritos
- Facebook**
65.722 Inscritos
- Instagram**
36.996 Inscritos
- X / Twitter**
9.669 Inscritos
- LinkedIn**
85.236 Inscritos



Certificações Profissionais

Educação Profissional
95.985 profissionais capacitados

Exame de Suficiência
3.183 aprovados (2023)

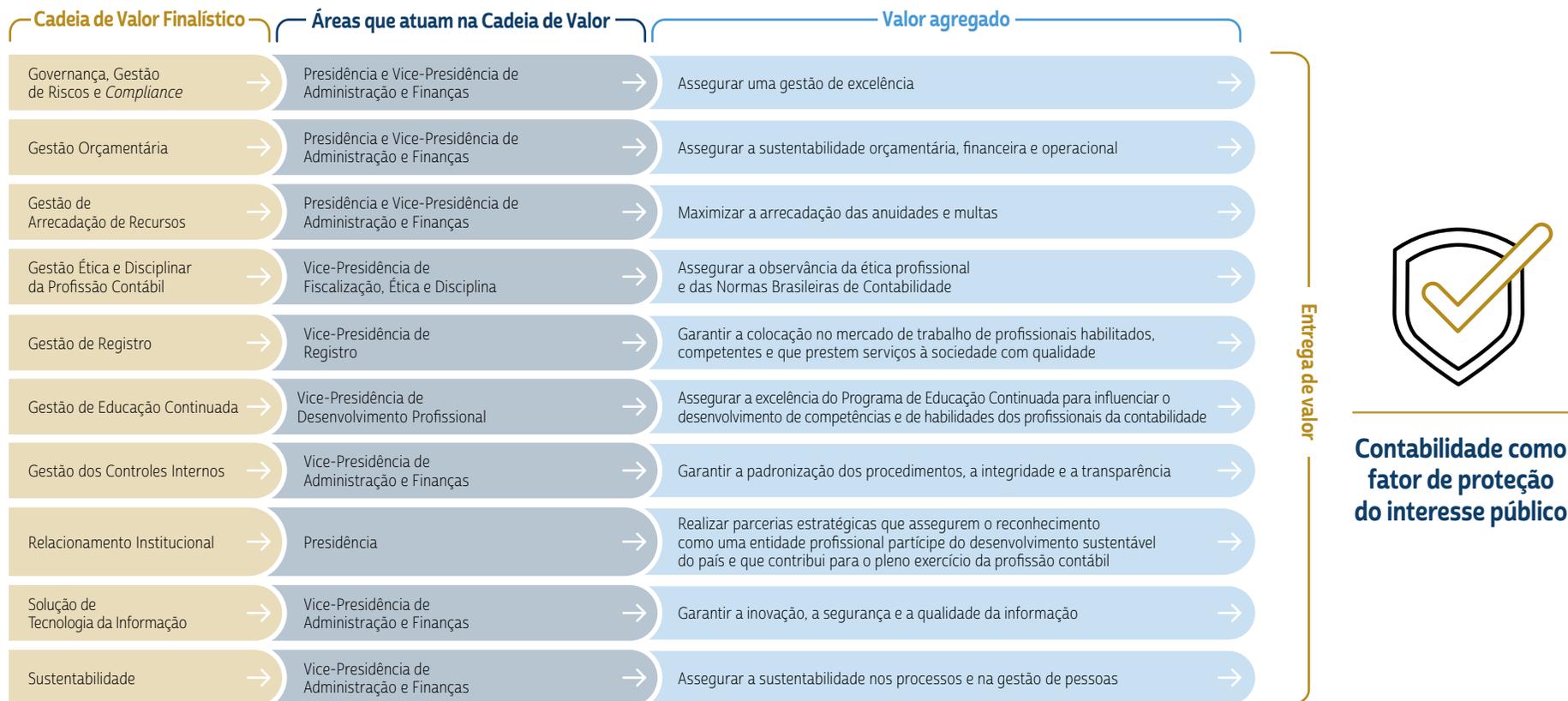
Exame de Qualificação Técnica
CNAI **2.892** auditores | CNPC **859** peritos

Impactos



Nossa Cadeia de Valor

A cadeia de valor do CRCSP representa o conjunto de atividades, finalísticas e de apoio, desempenhadas pela sua estrutura organizacional e pela inter-relação entre elas para gerar e entregar valor à sociedade, tendo como principal fundamento a Contabilidade como fator de proteção do interesse público. É composta de cinco pilares da Lei de Regência: registrar, orientar e normatizar, fiscalizar o exercício da profissão contábil e promover a educação continuada dos profissionais da contabilidade.

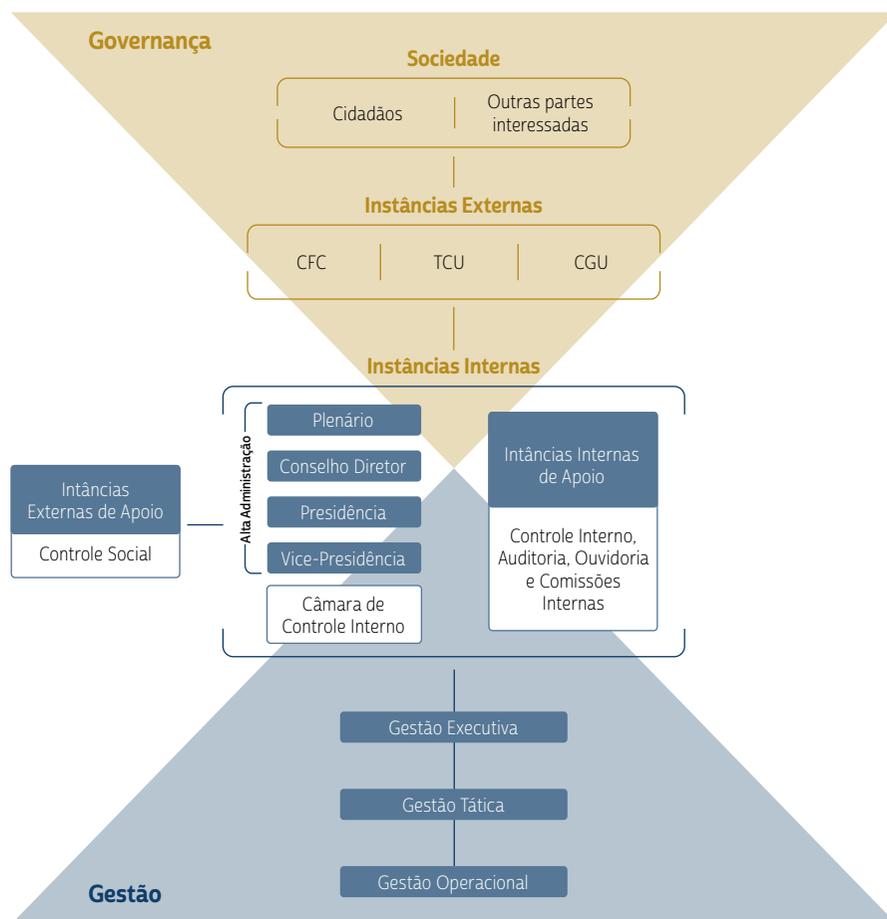




Nossa Estrutura de Governança

Instituída pela Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018, a Política de Governança, no âmbito do Sistema CFC/CRCs, tem como finalidade direcionar e monitorar as estratégias, as políticas e os planos institucionais, alinhando as ações às necessidades das partes interessadas. Visa, desse modo, assegurar o alcance dos objetivos e a prestação de serviços de qualidade; aperfeiçoar os controles internos e implementar a gestão de risco nos processos e nos procedimentos de trabalho, garantindo sua eficácia e melhoria no desempenho das atividades; promover a comunicação aberta, voluntária e transparente, fortalecendo a participação social e o acesso público à informação, entre outros.

A Governança no CRCSP compreende a seguinte estrutura:



Ambiente Externo

No decorrer de 2023, o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) empreendeu ações estratégicas com o intuito de fortalecer suas relações com associações, sindicatos e federações que representam a classe contábil. A iniciativa central foi o projeto "CRCSP em Um Dia", um evento que congregou não apenas os delegados do Conselho, mas também as lideranças à frente das instituições profissionais em todo o estado.

No âmbito da cooperação institucional, o CRCSP firmou 36 acordos com prefeituras, concentrando-se na capacitação de profissionais contábeis, incluindo servidores públicos com registro ativo no CRCSP. A realização de 17 edições da campanha "Contabilidade é Prerrogativa Legal" proporcionou um fórum para profissionais e empresários contábeis discutirem desafios específicos da profissão e mitigarem riscos, com ênfase na conformidade com o código de ética profissional.

A fiscalização da profissão contábil, enquanto prerrogativa legal, foi intensificada, e a campanha "Contabilidade é Prerrogativa Legal" serviu como plataforma para reuniões francas entre o CRCSP, profissionais e empresários contábeis de diversas regiões do Estado de São Paulo. O diálogo aberto visou à abordagem proativa na gestão de riscos empresariais, especialmente no contexto dos serviços contábeis prestados.

Apesar da crescente oferta de serviços online, o CRCSP mantém atendimento presencial em sua sede, incluindo o "Espaço CRCSP" na Junta Comercial do Estado de São Paulo (Jucesp), fruto de convênio entre as entidades. Além disso, o CRCSP estabeleceu convênios estratégicos, como o acordo com a Secretaria da Fazenda do Estado de São Paulo (Sefaz), facilitando o envio e acesso de informações cadastrais relevantes para profissionais da contabilidade.

A colaboração contínua com as Entidades Contábeis do Estado de São Paulo, como a Fecontesp, Sindcont-SP, Seson-SP, Aescon-SP, Apejesp, Ibracon, APC e Anefac, resultou no apoio à realização da 28ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade do Estado de São Paulo. Este evento, realizado em parceria com o Instituto Paulista de Contabilidade (IPC), congregou milhares de profissionais da contabilidade em outubro de 2023.

Os conselheiros do CRCSP desempenham um papel ativo na divulgação externa da entidade, participando como palestrantes e moderadores em atividades do Programa de Educação Profissional Continuada. Ademais, contribuem para a disseminação das realizações do CRCSP, visitando instituições de ensino e orientando estudantes de Ciências Contábeis sobre o papel do órgão de registro no cenário profissional.

O CRCSP, ao completar 77 anos de atuação, reitera seu compromisso com a divulgação e valorização da profissão contábil. Com transparência e responsabilidade como alicerces, este relato integra um resumo abrangente das atividades, almejando um maior reconhecimento e compreensão da sociedade sobre o papel do Conselho.



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

RELATO INTEGRADO | CRCSP | 2023



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

A Gestão de Riscos é uma importante ferramenta de auxílio à tomada de decisão, pois permite à organização identificar e mensurar os riscos aos quais está exposta, contribuindo efetivamente para o alcance dos objetivos organizacionais e agregando valor por meio do controle e da melhoria dos processos internos.

O CRCSP fomenta a cultura orientada à gestão de riscos como ferramenta de aprimoramento do resultado institucional. Com a finalidade de sistematizar as práticas relacionadas ao tema, o CRCSP aprovou normativos específicos que disciplinam essa matéria.

Normativos



Resolução CRCSP n.º 1.257/2019 - Institui a Política de Gestão de Riscos no Âmbito do CRCSP, que estabelece os princípios, as diretrizes e as responsabilidades no processo de gestão de riscos.

Resolução CRCSP n.º 1.263/2019 - Institui o Plano de Gestão de Riscos, que detalha a metodologia, descreve os procedimentos a serem utilizados no monitoramento dos eventos de risco identificados.

Portaria CRCSP n.º 76/2022 - Composição do Comitê de Gestão de Riscos do CRCSP.

Boas práticas realizadas em 2023 para o monitoramento contínuo da Gestão de Riscos:



Manutenção de página sobre a Gestão de Riscos, no portal do CRCSP, no menu “Governança”.

[Clique e saiba mais](#)



Campanhas de comunicação e de sensibilização sobre a importância do acompanhamento mensal das matrizes de riscos pelas unidades organizacionais.



Monitoramento mensal, pelo Comitê de Gestão de Riscos em conjunto com a Diretoria Executiva, de todos os riscos que são classificados como “altos” e “extremos”, além dos riscos de integridade.



Reuniões periódicas entre a Diretoria Executiva, o Comitê de Gestão de Riscos e as unidades organizacionais.

7 reuniões realizadas em 2023

Reavaliação das matrizes dos Riscos e das Oportunidades

Fluxo de Operacionalização

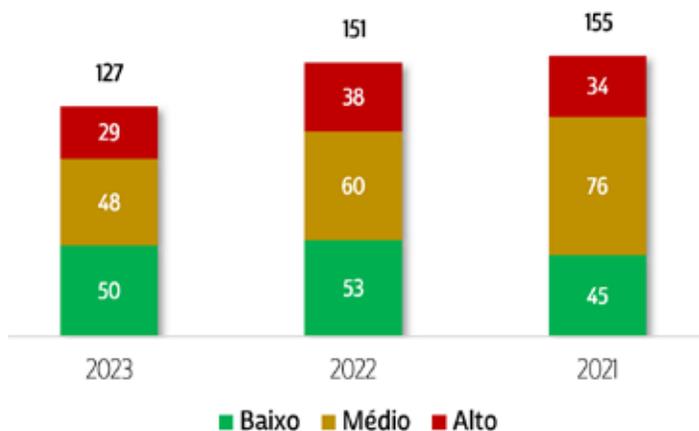


Após o estabelecimento do contexto das etapas que constituem o processo de avaliação de riscos e de definição do melhor tratamento a ser adotado, as fases de monitoramento e comunicação se configuram como etapa contínua, que ocorre durante todos os estágios do Processo de Gestão de Riscos, uma vez que asseguram o acompanhamento dos eventos de risco, suas alterações, sucessos e fracassos e possibilitam o ajuste da resposta e dos planos de ação.

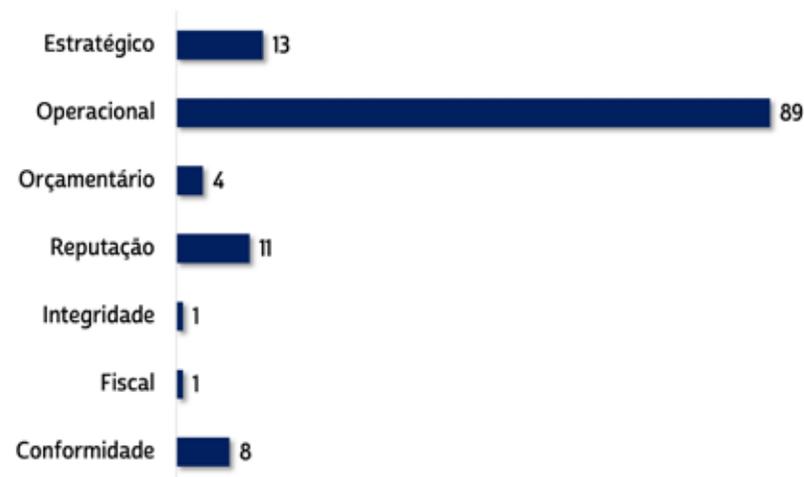
Nesse sentido, é fundamental que todo o corpo diretivo e funcional esteja alinhado com as diretrizes do processo de gestão de riscos e coloque em prática sua execução no âmbito das atividades e processos desenvolvidos, pois a aplicação correta, estruturada e sistemática da gestão de riscos proporciona razoável segurança na conquista dos objetivos; na tomada de decisões; no planejamento das atividades; na redução das perdas e custos; na eficiência operacional; no uso dos recursos e, conseqüentemente, na melhoria da prestação do serviço.



Painel de Riscos



Riscos por categoria (2023)



Principais Riscos

Eventos de Risco	Categoria do Risco	Nível de Risco	Resposta	Ações para Mitigação
Falta de adequação das instalações da Sede do CRCSP quanto à legislação exigida pela Prefeitura da Cidade de São Paulo	Conformidade	Risco Alto	Mitigar	Dar continuidade às ações de readequação da Sede do CRCSP, bem como instalação dos equipamentos de acessibilidade e obtenção da documentação quanto à segurança da edificação, em atendimento à legislação vigente.
Emissão de DECOREs pelos profissionais em desacordo com a legislação.	Conformidade	Risco Alto	Mitigar	Análise de DECOREs e dos documentos comprobatórios, por amostragem. Notificar o profissional caso identificada alguma irregularidade e/ou atuar quando não atender à legislação vigente.
Atraso no atendimento às solicitações de análise técnica jurídica por insuficiência no quadro de advogados do Departamento Jurídico do CRCSP.	Operacional	Risco Alto	Mitigar	Reavaliação e monitoramento dos procedimentos internos até recomposição do quadro do corpo técnico-jurídico.
Atraso nas renovações de contratos de serviços de natureza contínua e comprometimento na continuidade dos serviços.	Operacional	Risco Médio	Mitigar	Capacitação e conscientização constantes dos gestores e fiscais de contratos, visando evitar a perda de prazos e consequente comprometimento na continuidade e regularidade no fornecimento de serviços de natureza contínua para o Conselho.
Concessão de registro profissional com apresentação de diploma falso de conclusão de curso.	Operacional	Risco Baixo	Mitigar	O Departamento de Registro faz as verificações necessárias para confirmação da veracidade dos diplomas apresentados pelos profissionais que requerem registro, sendo verificados todos os diplomas emitidos por instituições de ensino de outros estados.

Principais oportunidades e ações de fomento

OPORTUNIDADE

Melhorar os processos e ampliar a transparência na entidade

AÇÕES DE FOMENTO

Novo aplicativo do CRCSP voltado ao trâmite de processos nas reuniões regimentais, a adequação de processos para o cumprimento de exigências do programa Dados Abertos, do Governo Federal, ampliando ainda mais a transparência e facilitando o acesso, por parte do usuário, às informações do Conselho, entre outros aprimoramentos em processos internos da entidades.

OPORTUNIDADE

Existência de capacitação gratuita e a distância

AÇÕES DE FOMENTO

Inclusão de cursos gratuitos, em modalidade EAD, no Levantamento das Necessidades de Treinamento (LNT), no Plano Anual de Treinamentos (PAT) e no Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL).

OPORTUNIDADE

Melhorar o ambiente de governança, controle e compliance do CRCSP

AÇÕES DE FOMENTO

Participação do CRCSP no Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC), que é uma iniciativa que visa contribuir para a redução dos níveis de fraude e corrupção nas organizações públicas. As práticas ainda não estabelecidas serão implementadas gradualmente, visando aumentar a aderência do CRCSP ao PNPCCas.

The background of the entire page is a photograph of chess pieces on a dark board, overlaid with a semi-transparent blue filter. The pieces are arranged in a line, receding into the distance. The lighting is dramatic, highlighting the textures of the pieces. The overall aesthetic is professional and strategic.

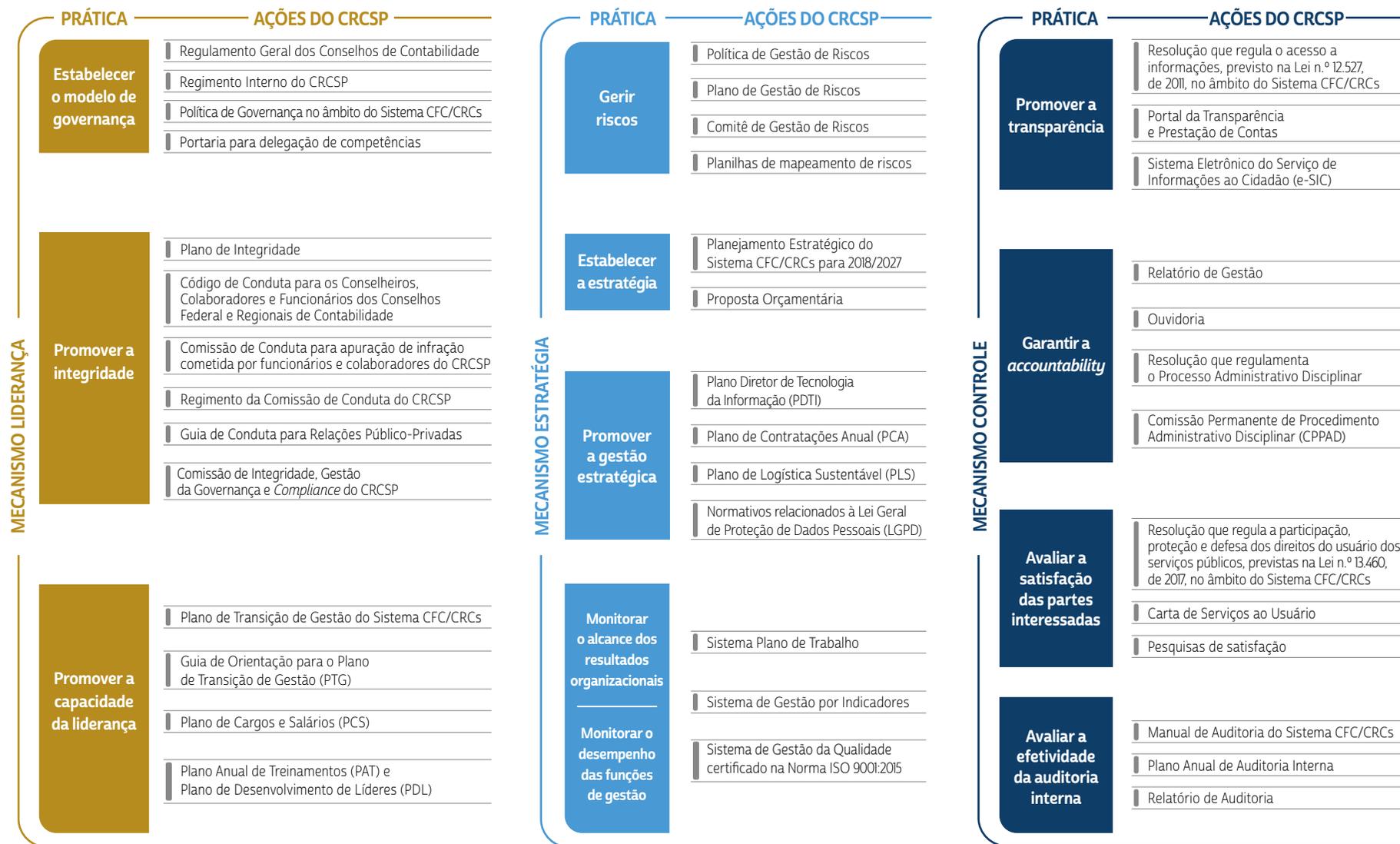
Governança, Estratégia e Desempenho

RELATO INTEGRADO | CRCSP | 2023



Governança

A estrutura de governança do CRCSP apoia o cumprimento dos objetivos estratégicos por meio da adoção de diversas práticas de governança para que as funções de avaliar, direcionar e monitorar a gestão sejam executadas de forma contínua, progressiva e satisfatória.



Referência: 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional, publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

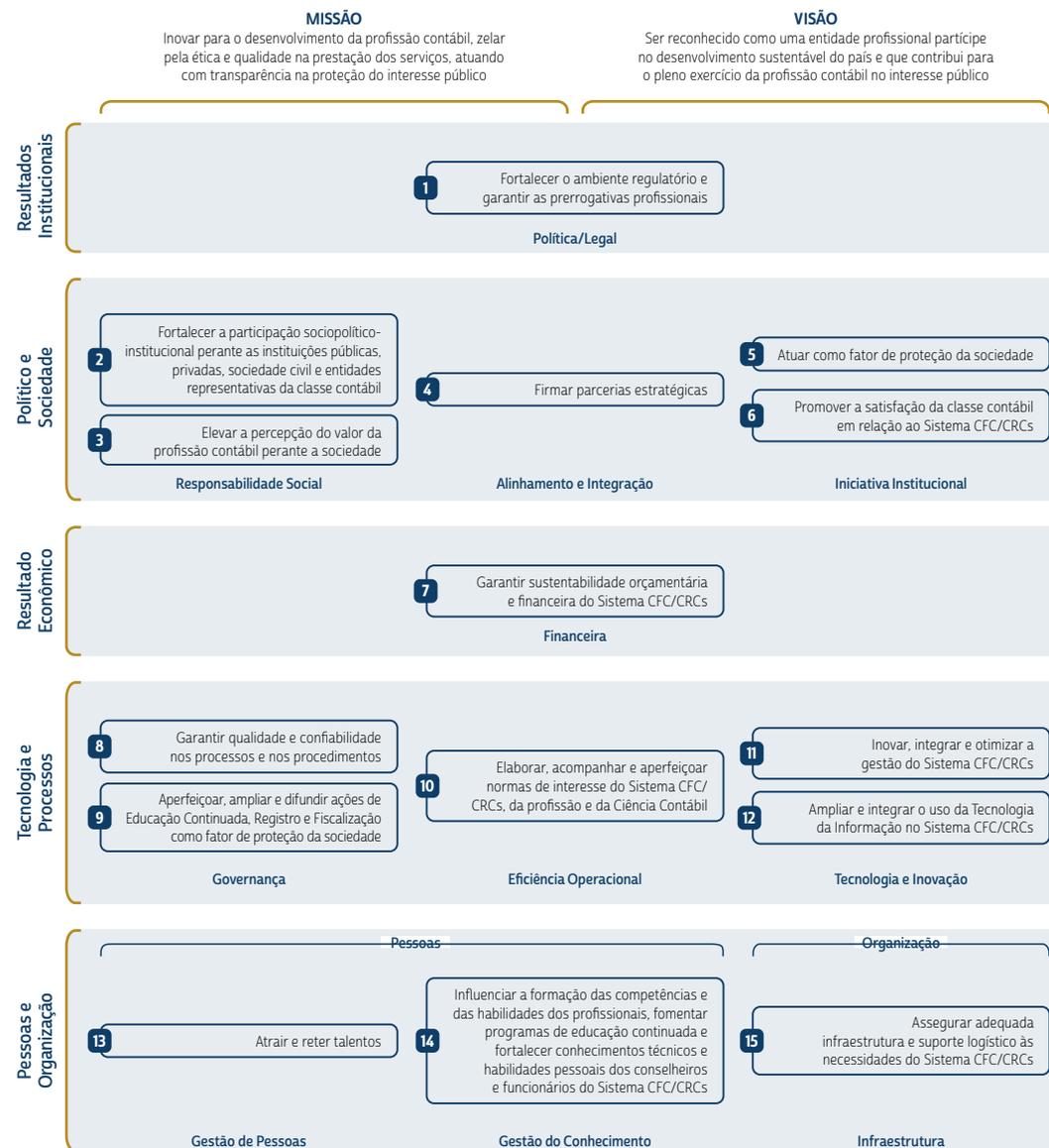


Estratégia

O Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027, uma das principais práticas de governança implementadas na autarquia, está representado em seu mapa estratégico. O seu monitoramento é realizado por meio do Sistema de Gestão por Indicadores (SGI). A partir dos indicadores estabelecidos, são realizados o acompanhamento das ações planejadas para os projetos/atividades e a mensuração dos resultados obtidos.

Objetivo Estratégico	Investimento (R\$)	Indicadores	Desempenho dos indicadores (%)	Projetos/Atividades
1	R\$ 0,00	0	0,00%	0
2	R\$ 283.074,38	3	100,00%	3
3	R\$ 519.198,83	0	0,00%	2
4	R\$ 0,00 – sem custo	1	100,00%	1
5	R\$ 877.458,20	2	58,73%	3
6	R\$ 81.746,78	1	100,00%	3
7	R\$ 18.544.520,84	5	100,00%	4
8	R\$ 2.750,00	5	96,77%	2
9	R\$ 1.023.798,25	4	88,38%	6
10	R\$ 186.864,41	0	0,00%	1
11	R\$ 363.741,61	4	100,00%	2
12	R\$ 2.249.512,12	6	75,28%	2
13	R\$ 37.950.980,10	3	97,03%	3
14	R\$ 4.444.983,77	3	100,00%	6
15	R\$ 9.713.243,62	2	100,00%	6

Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs



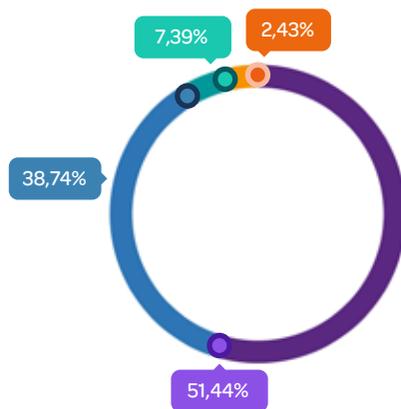


Estratégia

Alocação de recursos

Considerando que os objetivos devem traduzir o desempenho da entidade em ações operacionais e correlacionar os projetos, as metas e os indicadores estratégicos à visão e à missão institucional, as prioridades da gestão 2023 foram evidenciadas por meio da execução dos seguintes programas e recursos alocados:

- Gestão de Fiscalização
R\$ 39.216.202,17
- Suporte e Apoio a Atividades-Fins
R\$ 29.538.978,88
- Gestão de Educação Continuada
R\$ 5.633.161,71
- Gestão de Registro Profissional
R\$ 1.853.530,15



Total
R\$ 76.241.872,91

	R\$ 8.964.936,35 Gasto efetivo com a função de Fiscalização do Exercício Profissional
	R\$ 7.665.844,580 Gasto com as demais atividades finalísticas (registro, normatização, julgamento e orientação)
	R\$ 3.151.782,68 Gasto com indenizações a conselheiros

Ações prioritárias para 2023

Efetivação de ações inovadoras na fiscalização do exercício profissional, as quais possibilitaram maior eficiência nos trabalhos realizados, onde destacamos o projeto "Contabilidade é Prerrogativa Legal", onde foi possível identificar organizações contábeis sem cadastro e profissionais atuando sem registro, por meio de convênio com a Jucesp.

Oferecimento de cursos gratuitos sobre assuntos técnicos aos profissionais registrados, com a finalidade de orientar e melhorar os serviços prestados pelo profissional da contabilidade.

Dar publicidade às ações desenvolvidas nas mídias sociais e em outros meios de comunicação, como forma de prestar contas à classe contábil e à sociedade.

Apoio à realização da 28ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade do Estado de São Paulo (CONVECON), a fim de proporcionar aos participantes do evento a imersão em atividades e conteúdos sobre temas que estão entre as tendências da Contabilidade.

Ações de supervisão, controle e de correição

As principais ações de supervisão, de controle e de correição adotadas pelo CRCSP no exercício de 2023, a fim de garantir a legalidade, a legitimidade, a economicidade e a transparência de atos, processos e procedimentos, favorecendo a tomada de decisões, quanto à aplicação dos recursos públicos convergindo para a adoção de práticas de melhoria dos procedimentos de governança, transparência e contratações são:

Plano de Integridade	Ouvidoria	Auditoria
Comitê de Gestão de Riscos	Comissão de Conduta	
Comissão de Integridade, Gestão da Governança e Compliance	Comissão Permanente de Transparência (CPT)	



Principais canais de **comunicação com a sociedade**

Carta de Serviços ao Usuário

Documento que informa ao usuário sobre os serviços prestados pelo CRCSP, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos e padrões de qualidade de atendimento ao público. [Clique e saiba mais](#)

3.338 visualizações



9 visualizações diárias em média

Ouvidoria

Canal de comunicação entre o cidadão e o CRCSP para receber sugestões, elogios, solicitações, reclamações e denúncias referentes aos diversos serviços prestados pelo Sistema CFC/CRCs. [Clique e saiba mais](#)



484 Manifestações registradas



82% de avaliações positivas

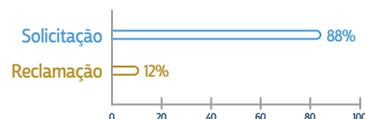


7 dias de tempo médio de resposta



Carteira de Identidade Profissional como assunto mais frequente (33%)

Tipos de manifestação



OBS: Em 2023, não houve manifestações de Simplifique!, e as manifestações de Denúncia e Elogio foram inferiores a 0,20%.

Portal da Transparência e Prestação de Contas

Canal de comunicação com o cidadão cujo objetivo é fornecer informações sobre os atos de gestão praticados pelo Sistema CFC/CRCs para a classe contábil e a sociedade brasileira. [Clique e saiba mais](#)

Inclusão do módulo de Dados Abertos em 2023 visando ao aumento da disseminação de dados e informações para a sociedade, bem como a melhoria da qualidade dos dados disponibilizados.



Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Canal de comunicação entre o cidadão e o CRCSP que permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação. [Clique e saiba mais](#)

4 pedidos

0 recursos

Pesquisas de satisfação

O CRCSP aplica pesquisas com a finalidade de medir a satisfação da sociedade brasileira em relação aos trabalhos realizados pelos profissionais da contabilidade e de avaliar o nível de aceitação dos contadores e dos técnicos em contabilidade quanto às ações desenvolvidas pelo CRCSP.

[Clique e saiba mais](#)

Objetivo estratégico

Promover a satisfação da classe contábil em relação ao Sistema CFC/CRCs

Grau de satisfação dos profissionais de contabilidade

Indicador

70%, 77,54%

● Meta ● Resultado

Desempenho: 110,57%

Comunicação Institucional

YouTube
47.400 Inscritos

Facebook
65.722 Inscritos

Instagram
36.996 Inscritos

X / Twitter
9.669 Inscritos

Linkedin
85.236 Inscritos

Portal do CRCSP
2.385.331 acessos



Desempenho

O CRCSP adota o Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) e o Sistema de Plano de Trabalho (SPT) como formas e instrumentos de monitoramento da execução e do resultado do planejamento.

Nas páginas que seguem, para cada área finalística do CRCSP – Fiscalização, Registro e Educação Continuada, são apresentadas análises sobre os indicadores do SGI e os principais projetos e ações do SPT.

Fiscalização

A atividade de Fiscalização atua como fator de proteção da sociedade, desenvolvendo ações e procedimentos fiscalizatórios preventivos e ostensivos. Compete à Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina do CRCSP fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil no Estado de São Paulo.

Indicadores

Índice de realização de fiscalizações



○ Meta ○ Resultado

O CRCSP fiscaliza o exercício da profissão contábil, de forma qualitativa, técnica e ética, para combater irregularidades no exercício da profissão contábil e atuar como fator de proteção aos usuários das informações contábeis.

Entre as estratégias de fiscalização desenvolvidas, merecem destaque:

- Identificação de requisitos de licenciamentos e de qualificações.
- Apuração de denúncias, representações e comunicações de irregularidade.
- Avaliação das Decores emitidas, livros e demonstrações contábeis, entre outros.
- Cruzamento entre a base de dados do Ministério do Trabalho (Rais/Caged) e da Receita Federal (CNPJ/CNAE) para a identificação de pessoas atuando ilegalmente.
- Cruzamento das informações com a Secretaria da Fazenda Estadual (Sefaz) para a avaliação da responsabilidade técnica de clientes comerciais e industriais.

- 8.389 diligências (fiscalizações proativas)
- 8.727 procedimentos fiscalizatórios

Fiscalizados

- 4.325 organizações contábeis
- 3.725 profissionais
- 246 pessoas físicas
- 431 pessoas jurídicas não contábeis
- Total: 8.727**

- 338 denúncias e representações (fiscalizações reativas)
- 98,9% denúncias e representações apuradas

- 2.470 autos de infração
- 9.936 notificações
- 2.470 processos ético-disciplinares e de fiscalização
- 478 processos julgados em 1ª instância contra pessoas físicas e jurídicas atuando sem registro

Painel de resultados dos procedimentos fiscalizatórios no âmbito do Sistema CFC/CRCs

O painel de resultados é uma ferramenta de acompanhamento e de divulgação de informações relacionadas às atividades de fiscalização realizadas pelos CRCs. O dispositivo é utilizado para a mensuração do cumprimento do Plano Anual de Fiscalização definido no exercício de 2022 para o ano de 2023.

O objetivo desse painel dos procedimentos fiscalizatórios é fornecer transparência e responsabilidade nas atividades de fiscalização, garantindo à sociedade acompanhar o trabalho dos CRCs e entender os resultados das ações de fiscalização. [Clique e saiba mais](#)

Índice de processos de fiscalização julgados dentro do prazo – fase de recurso



○ Meta ○ Resultado

Os CRCs, investidos da condição de Tribunais Regionais de Ética e Disciplina, por intermédio de suas Câmaras de Ética e Disciplina, proferem as decisões de 1ª instância em relação aos processos de fiscalização. Compete ao CFC acompanhar a instrução e o trâmite dos processos administrativos de fiscalização do Sistema CFC/CRCs em grau de recurso, denominado “julgamento em 2ª instância”. A seguir, apresentamos os números relativos aos processos julgados em 1ª instância pelo Tribunal Regional de Ética e Disciplina do CRCSP durante o exercício de 2023.



120 dias como prazo de julgamento

(contados da data de recebimento do processo até a data da sessão de julgamento)



1.297 processos

julgados em 1ª Instância



1.168 processos

julgados dentro do prazo



124 dias

em média, para julgamento



15 processos

com embargos de declaração não admitidos



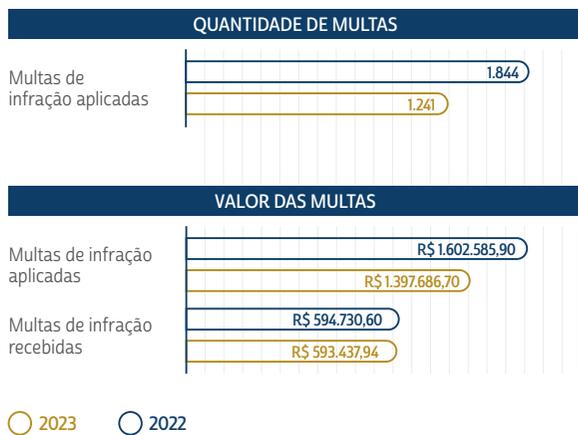
- 1.414 processos tiveram decisões de aplicação de penalidades aos infratores
- 1.407 processos mantiveram a penalidade aplicada em 1ª instância
- 7 processos reformaram a penalidade aplicada em 1ª instância
- 864 processos arquivados (regularização dentro do prazo de defesa, inexistência comprovada do fato gerador da infração ou prescrição quinquenal)
- 2 processos devolvidos e/ou diligenciados aos CRCs para correção de vícios sanáveis
- 0 processos referentes ao exercício ilegal de profissão encaminhados ao Ministério Público



Penalidades aplicadas:

- 21 cassações do registro profissional
- 41 suspensões do exercício profissional
- 43 censuras públicas
- 1.303 multas pecuniárias
- 692 advertências reservadas

Gestão das multas de fiscalização



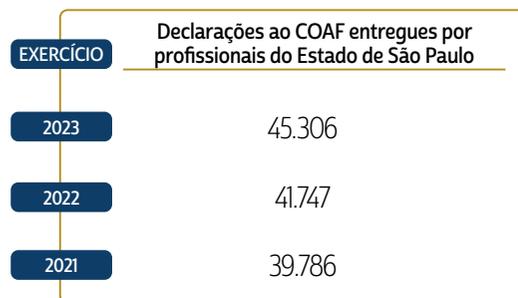
As multas aplicadas são sanções financeiras impostas aos profissionais, organizações contábeis, empresários e leigos; penalizados por violação de leis, regulamentos ou procedimentos. As multas administrativas tem papel importante na manutenção da ordem e na garantia do respeito às regras e às normas estabelecidas para a proteção da sociedade.



Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Os profissionais e as organizações contábeis atuantes nas áreas pública e privada que prestem, mesmo que eventualmente, serviços de assessoria, consultoria, contabilidade, auditoria, aconselhamento ou assistência, de qualquer natureza, nas operações elencadas no Art. 1º da Resolução CFC n.º 1.530/2017, exceto aos profissionais da contabilidade com vínculo empregatício em organizações contábeis, devem comunicar ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras (Coaf) a não ocorrência de eventos suspeitos referentes a lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo, até o dia 31 de janeiro de cada ano. O procedimento pode ser realizado diretamente por sistema desenvolvido pelo CFC.

A Resolução CFC n.º 1.530/2017 visa regulamentar a aplicação da lei para os profissionais e as organizações contábeis, permitindo a eles que se protejam da utilização indevida de seus serviços para atos ilícitos que lhe possam gerar sanções penais previstas em lei, além dos riscos de imagem pela associação do seu nome a organizações criminosas.



Registro

O Departamento de Registro do CRCSP é a área responsável pelo registro dos profissionais da contabilidade e pelo cadastro das organizações contábeis em todo o Estado de São Paulo. Além disso, essa área também é responsável por assessorar a Câmara de Registro do CRCSP, que é a instância responsável por examinar e julgar os processos de registro.

Indicadores

Índice de crescimento de registros profissionais e de organizações contábeis ativas



Esse índice é uma métrica utilizada para avaliar a eficácia das estratégias adotadas pelo CRCSP voltadas ao crescimento do número de registros profissionais e de organizações contábeis. Além disso, são considerados os fatores que influenciam essa evolução: econômicos, sociais, regulatórios e tecnológicos.

Diversas ações são realizadas para contribuir com o crescimento da classe contábil, tais como:

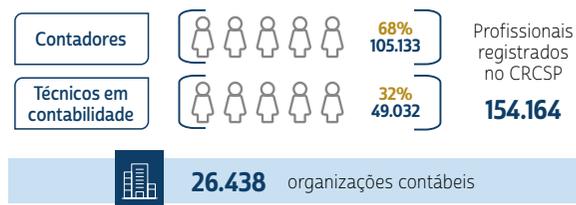
- Campanhas de orientação quanto à necessidade do registro profissional para o desempenho de atividades contábeis.
- Campanhas sobre a importância da profissão contábil para a sustentabilidade do país.
- Parcerias com Instituições de Ensino Superior (IES).
- Investimento em eventos de educação continuada.
- Atualização cadastral mediante a utilização de ferramenta disponibilizada pelo Serviço Federal do Brasil (Serpro) oriunda do convênio firmado com a Receita Federal do Brasil (RFB).



Novos registros em 2023



Registros ativos



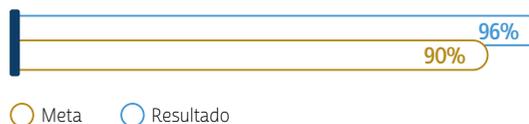
Registros ativos por gênero



Carteiras de Identidade Profissional



Índice de processos de registros julgados dentro do prazo



O acompanhamento desse índice é importante para avaliar o desempenho e a eficiência na tramitação e no julgamento dos processos encaminhados. O propósito é a adoção de medidas para aprimorar os procedimentos, assegurar a transparência e a satisfação dos requerentes.

Exame de Suficiência

O Exame de Suficiência faz parte do processo de regulamentação da profissão contábil no Brasil. A realização da prova é uma das ações do Conselho Federal de Contabilidade para comprovação da capacidade técnica dos profissionais que desejam atuar como contadores de forma ética e responsável.

A aprovação no exame é um marco no início da carreira dos profissionais da contabilidade e ajuda a manter a integridade da profissão contábil. Assegura, dessa forma, que os profissionais atendam a padrões éticos e de competência, o que é essencial para a confiabilidade das informações financeiras e a proteção dos interesses públicos.

EXAME	Inscritos	Presentes	Aprovados	Aprovação (%)
1/2023	10.581	8.470	1.610	19%
2/2023	9.891	7.908	1.573	20%

Educação Continuada

A atividade de Educação Continuada - normatizada pela Lei n.º 12.249/2010 - caracteriza-se como um processo fundamental para o cumprimento de uma das finalidades institucionais do Sistema CFC/CRCs e, nesse sentido, tem por objetivo construir e desenvolver competências para qualificar, atualizar e aprimorar o conhecimento dos profissionais. Compete à Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional promover o desenvolvimento da educação continuada, coordenar o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) e fomentar o desenvolvimento do Ensino Superior de Ciências Contábeis.

Em conformidade com a Lei n.º 12.249/2010, que definiu como competência dos Conselhos de Contabilidade a promoção da educação continuada aos profissionais da contabilidade registrados, o Sistema CFC/CRCs realiza, a cada exercício, atividades de capacitação por meio de eventos, projetos e atividades que versem sobre temas de interesse da classe contábil.

Indicadores

Participação dos profissionais da contabilidade em Eventos de Capacitação - Educação Continuada



A participação de profissionais da contabilidade em eventos de capacitação e de educação continuada é fundamental para o aprimoramento de suas competências e o atendimento aos requisitos de desenvolvimento



profissional. A Contabilidade é uma área em evolução, com regulamentações e práticas em constante mudança, tornando a educação continuada um componente essencial para a manutenção da atualização e atendimento às expectativas do mercado.

O CRCSP tem demonstrado, ao longo dos anos, plena dedicação em alcançar o objetivo finalístico de promover a educação profissional continuada à classe contábil. A finalidade é propiciar a disponibilização para o mercado de trabalho de profissionais mais bem capacitados e sintonizados com as mudanças da profissão, além de contribuir para a fiscalização preventiva de seus registrados.

O resultado do indicador (**Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc.**), por meio do *feedback* positivo dos participantes em eventos, ratifica o compromisso do CRCSP em proporcionar experiências valiosas e enriquecedoras para a comunidade contábil:



Principais projetos e ações

Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

O Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) estimula os profissionais da contabilidade a expandirem os seus conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético.

A Comissão do PEPC acompanha e monitora as exigências de pontuação para os profissionais da contabilidade com registro no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) do CFC e para demais categorias enquadradas na NBC PG 12 (R4).

O CRCSP também disponibiliza em seu portal uma plataforma de conteúdo a distância, com atividades que podem ser assistidas a qualquer momento e de qualquer dispositivo, e uma avaliação online sobre o tema estudado que confere pontos no Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) àqueles que responderem corretamente oito ou mais questões, em até três tentativas.

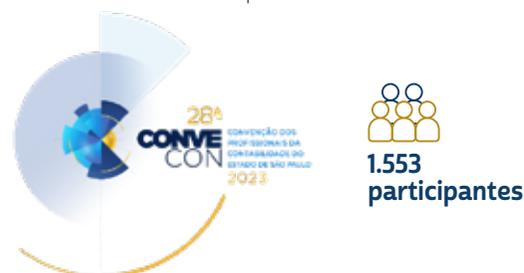
3.070 processos
de credenciamento de capacitadoras, cursos e eventos analisados

4.312 relatórios
de profissionais analisados

Promover a educação continuada – congressos / convenções

Em 2023, foram realizadas 3 Edições Regionais da Convecon nas cidades de Sorocaba, São José do Rio Preto e São José dos Campos, totalizando quase 1.000 participações. Esses eventos antecedem a realização da 28ª Convecon.

De 16 a 18 de outubro de 2023, profissionais, estudantes e empresários da contabilidade e de áreas relacionadas participaram da **28ª Convenção dos Profissionais da Contabilidade do Estado de São Paulo (CONVECON)**, no Pró Magno - Centro de Eventos, na capital paulista. Com o lema “Contabilidade, impulsionando o mundo dos negócios”, a 28ª CONVECON trouxe, nos três dias de evento, 22 painéis, atividades paralelas como o Encontro de Delegados Representantes do Conselho, apresentações de entidades e empresas parceiras no Espaço Arena, premiação de trabalhos técnicos e atividades culturais e de entretenimento que promoveram a imersão dos participantes nos temas que estão entre as tendências para o futuro da Contabilidade.



Promover a educação continuada – cursos e palestras

Esse projeto visa manter, atualizar e expandir os conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares dos profissionais da contabilidade, como características indispensáveis à qualidade dos serviços prestados e ao pleno atendimento das normas que regem o exercício da profissão contábil. É uma das estratégias do CRCSP em investir em uma fiscalização preventiva/orientativa, por meio do Programa de Educação Continuada.

114
Eventos Online e
Conteúdos a Distância

69
Eventos Presenciais

Resultados alcançados

- Aumento na participação e no engajamento dos profissionais da contabilidade em atividades de educação continuada.
- Maior conscientização sobre questões éticas e morais na prática contábil, contribuindo para uma conduta profissional mais responsável.
- Maior atualização e capacitação dos contadores, refletindo em um serviço de contabilidade mais preciso e de alta qualidade.
- Fortalecimento da reputação e da imagem da profissão contábil, demonstrando o compromisso da classe com o desenvolvimento econômico e social do país.
- Melhoria na integração e na cooperação entre os órgãos reguladores, como o CFC e o CRCSP, e os profissionais da contabilidade, resultando em um ambiente profissional mais coeso e colaborativo.





Resultado das atividades de gestão

Gestão Orçamentária e Financeira

Evolução da Execução Orçamentária

De acordo com a alínea “a” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

“(…) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio.”

No contexto do CRCSP, são receitas correntes:

Receitas de Contribuições: anuidades pagas pelos profissionais e organizações contábeis.

Exploração de Bens e Serviços: é oriunda de inscrições, expedição de certidões, custas processuais e recuperação de custos de cobrança.

Receitas Financeiras: representadas por atualização monetária, juros e multas sobre os créditos a receber e por rendimentos decorrentes de aplicações financeiras.

Outras Receitas Correntes: são decorrentes de multas por ausência a eleições, indenizações, restituições e receitas não identificadas.

REALIZADA	2023	2022	2021
RECEITAS CORRENTES	99.551.258	93.411.630	85.588.790
Contribuições	75.725.603	71.791.095	73.387.819
Exploração de bens e serviços	1.162.414	1.075.084	984.532
Financeiras	21.281.962	18.426.456	9.193.652
Transferências	212.578	50.244	203.958
Outras receitas correntes	1.168.698	2.068.749	1.818.825

Já as Receitas de Capital são caracterizadas pela alienação de bens. De acordo com a alínea “b” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital:

“(…) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos.”

REALIZADA	2023	2022	2021
RECEITAS DE CAPITAL	0	0	16.390
Alienação de Bens	0	0	16.390

No exercício de 2023, o CRCSP teve um crescimento nas Receitas de Contribuições, por conta do reajuste no valor da anuidade e um crescimento nas Receitas Financeiras, decorrente principalmente do rendimento de aplicação financeira.

	2023	2022	2021
Resultado Patrimonial	21.097.344	18.785.812	12.200.842
Superávit Financeiro	111.128.675	87.608.532	71.621.743
Disponibilidades em Conta	116.338.361	93.360.053	77.974.897

Na proposta orçamentária elaborada para o exercício de 2023, aprovada por meio da Resolução CRCSP nº 1.291/2022, as receitas foram estimadas e as despesas foram fixadas em R\$ 90.250.000,00. Ao longo do exercício, fez-se necessária a realização de ajustes orçamentários, com a abertura de créditos suplementares, aprovados por meio de Portarias com remanejamento de dotações.

2023

RECEITAS (corrente e capital)		
PREVISTA	Correntes	90.240.000
	Capital	10.000
	Total	90.250.000

REALIZADA	Correntes	99.551.258
	Capital	0
	Total	99.551.258

DESPESAS (corrente e capital)		
FIXADA	Correntes	86.796.399
	Capital	3.453.601
	Total	90.250.000

EXECUTADA	Correntes	75.874.286
	Capital	367.586
	Total	76.241.872



	2023	2022	2021
Receitas Arrecadadas	99.551.258	93.411.630	85.588.790
Despesas Executadas	76.241.873	77.986.945	76.231.800
Resultado Orçamentário	23.309.385	15.424.686	9.356.989

Execução orçamentária

A Proposta Orçamentária do CRCSP, elaborada ao final do exercício financeiro anterior, detalha os objetivos, as metas e as ações com foco no aprimoramento das atividades de fiscalização, registro, e educação continuada; dos investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. O detalhamento da proposta orçamentária é vinculado ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para que funcione como instrumento de programação e controle do planejamento, permitindo que sua execução esteja alinhada às boas práticas de governança e mantendo sincronia às normas e aos regulamentos referentes à gestão orçamentária e financeira.

O comportamento da execução das despesas, nos exercícios de 2022 e 2023, poderá ser analisado nos quadros apresentados nas páginas seguintes. O CRCSP optou por uma política conservadora para gastos e investimentos, culminando em resultados superavitários para os últimos anos.

A redução das despesas em 2023 se deve à redução no quadro de funcionários, na negociação de novas aquisições de produtos e serviços, e nas renovações de contratos.

Despesas por grupo e elemento

Grupo de Despesas	2023			2022		
	Empenhada	Liquidada	Pagas	Empenhada	Liquidada	Pagas
DESPESAS CORRENTES	75.874.286	75.874.286	73.898.208	77.204.087	77.204.086	74.591.345
Despesas de Pessoal	37.761.916	37.761.916	36.731.293	41.313.060	41.313.060	40.357.976
Uso de Bens e Serviços	20.563.880	20.563.880	19.622.572	18.605.688	18.605.688	16.949.006
Financeiras	436.810	436.810	436.810	495.354	495.354	495.354
Tributárias e Contributivas	17.083.826	17.083.826	17.079.679	16.407.017	16.407.017	16.406.041
Outras Despesas Correntes	27.854	27.854	27.854	382.967	382.967	382.968
DESPESAS DE CAPITAL	367.586	367.586	367.586	782.858	782.858	782.858
Investimentos	367.586	367.586	367.586	782.858	782.858	782.858
TOTAL DAS DESPESAS	76.241.872	76.241.872	74.265.794	77.986.945	77.986.945	75.374.203



Gestão de Custos

O CRCSP elabora a sua proposta orçamentária com a alocação dos recursos em programas, projetos e atividades, para execução no exercício. Isso ocorre com base em estudo sistemático dos dados para a previsão da receita e fixação da despesa, com a busca de uma melhoria constante no desempenho orçamentário, financeiro e econômico, e consequentemente, maior controle da gestão.

Conformidade legal

- Artigo 50, 83º da Lei Complementar n.º 101, de 2000.
- Resolução CRCSP n.º 1.291, de 2022, que aprovou o Orçamento para o exercício financeiro de 2023.
- Resolução CFC n.º 1.161, de 2009, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.
- Resolução CFC n.º 1.532, de 2019, que aprovou o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.
- Manual do Plano de Trabalho.

Para o monitoramento e o controle da execução orçamentária, o CRCSP utiliza o Plano de Trabalho como ferramenta para nortear o caminho a ser seguido, de modo a cumprir a missão e a atingir os objetivos propostos. Tudo isso vislumbra a efetiva realização de suas principais ações no decorrer dos exercícios. As informações são alinhadas para que funcionem como instrumentos de programação e de controle do planejamento, permitindo que a sua execução possua mais sincronia. Dessa forma, buscam-se o alcance das metas e a sua orientação, de acordo com as normas e os regulamentos pertinentes à gestão orçamentária e financeira.

O CRCSP não adota metodologia para o rateio dos custos indiretos. No entanto, controla os custos diretos, que estão estruturados e alocados em 44 projetos, alinhados e vinculados a 14 objetivos estratégicos e a quatro programas de gestão.

Valores por Objetivos Estratégicos

Objetivo Estratégico	Executado (R\$)
Fortalecer a participação sociopolítico-institucional nas instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas.	R\$ 283.074,38
Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade.	R\$ 519.198,83
Firmar parcerias estratégicas.	R\$ 0,00 sem custo
Atuar como fator de proteção da sociedade.	R\$ 877.458,20
Promover a satisfação da classe contábil com o Sistema CFC/CRCs.	R\$ 81.746,78
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 18.544.520,84
Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos.	R\$ 2.750,00
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.	R\$ 1.023.798,25
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da Ciência Contábil.	R\$ 186.864,41
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 363.741,61
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	R\$ 2.249.512,12
Atrair e reter talentos.	R\$ 37.950.980,10
Influenciar a formação das competências e das habilidades do profissional, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e dos funcionários do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 4.444.983,77
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 9.713.243,62
Total	R\$ 76.241.872,91

Gestão de Pessoas

A política de Gestão de Pessoas do CRCSP enfatiza o aprimoramento profissional de seus funcionários. Dessa forma, busca compatibilizar as competências e as expectativas individuais com as necessidades e os objetivos da organização. Ao oferecer incentivos ao desenvolvimento técnico e comportamental, tais políticas agregam valor e elevam o patamar de qualidade dos serviços prestados à classe contábil e à sociedade.

Conformidade Legal

A gestão de pessoas do CRCSP atua alinhada às leis e às normas, de forma a garantir conformidade legal e resultados efetivos. A relação de trabalho com os empregados observa a Consolidação das Leis de Trabalho (CLT) e os normativos internos. Entre os seus documentos norteadores estão o Plano de Cargos e Salários (PCS) e o Código de Conduta, que são os instrumentos que regulam direitos e obrigações para o CRCSP e os seus funcionários.

Força de Trabalho

Em 31 de dezembro de 2023, o quadro funcional do CRCSP era composto de 173 colaboradores, sendo 158 funcionários, 5, jovens aprendizes, 10 estagiários e 40 prestadores de serviços terceirizados, contratados para as áreas de asseio e conservação, segurança, apoio logístico e administrativo.

Um total de 40 colaboradores atuam diretamente na atividade-fim de fiscalização da profissão contábil.

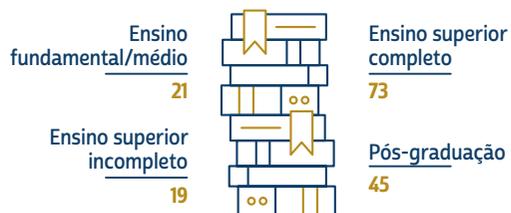
Colaboradores	2023	2022
Empregados efetivos	158	165
Cargos em comissão (empregado de livre nomeação/exoneração)	0	0
Aprendizes (empregado)	5	5
Estagiários	10	2
Subtotal	173	172
Terceirizados	40	40
Total	213	212



Durante o exercício, ocorreram 9 desligamentos, sendo 4 por motivo de aposentadoria (Emenda Constitucional nº 103/2019), 3 pedidos de demissão e 2 desligamentos de Jovem Aprendiz, mantendo a taxa de turnover abaixo da meta fixada para o período.

Nível de Escolaridade

Em 2023, 46% dos funcionários possuíam curso superior completo, 28% pós-graduação e 12% estavam cursando o nível superior, o que contribui para o aumento da qualidade dos serviços prestados pelos funcionários do CRCSP.



Evolução dos gastos com pessoal

	2023	2022	2021
Salários e Gratificações	18.503.215	17.300.656	16.934.873
Encargos	6.708.410	6.762.285	6.335.031
Férias e 13º Salário	3.602.823	3.288.494	3.623.285
Benefícios Assist. e Previd.	8.512.899	7.798.404	7.164.940
Estagiários	84.459	90.946	75.895



Despesas de pessoal com a área de Fiscalização em 2023
R\$ 10.499.332,91

O índice de despesa com pessoal e encargos calculado, em relação ao total da receita líquida, tem ficado abaixo da meta fixada (60%), nos últimos 3 anos, mesmo com a reposição salarial e a manutenção dos benefícios assistenciais (plano de saúde e odontológico, auxílio alimentação/refeição, vale-transporte, auxílio creche e auxílio educação).



Treinamento e desenvolvimento

O CRCSP elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) e o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL). A finalidade é capacitar e desenvolver os funcionários para uma melhor execução de suas atividades e proporcionar a ampliação do nível de conhecimento por meio de cursos e treinamentos, individuais e coletivos. Dessa forma, prepara-os para o exercício de novas funções, bem como os adapta a novas tecnologias, garantindo a competência necessária à condução das atividades.

Os eventos de desenvolvimento e de capacitação estão estruturados em cinco linhas de atuação:

- **Institucional:** voltados à sensibilização e à compreensão quanto ao planejamento estratégico, às ferramentas utilizadas e às políticas de gestão do CRCSP.
- **Transversal:** temas comuns a todos os colaboradores do CRCSP, independentemente de sua área de atuação ou processo de trabalho.
- **Liderança:** voltados à preparação dos gestores para a melhor condução de processos e de pessoas.
- **Técnica:** voltados ao desenvolvimento ou ao fortalecimento de competências relacionadas aos processos de trabalho.
- **Comportamento:** temas que auxiliam os empregados a se ajustarem à cultura organizacional e ao desenvolvimento de uma postura profissional de acordo com as políticas institucionais.

Em 2023, o CRCSP continuou investindo no crescimento e no potencial do capital humano, com ênfase no aprendizado e no desenvolvimento de pessoal, atingindo 90% dos treinamentos no exercício, superando a meta prevista com destaque para os seguintes treinamentos:

- Segurança da informação
- Segurança no trabalho
- Integridade, saúde e qualidade de vida no ambiente de trabalho
- Nova lei de licitações
- Governança e compliance
- Liderança
- Inteligência emocional



Tempo de Serviço

A valorização, o reconhecimento e o alcance dos objetivos pautados no planejamento estratégico comprovam o grau de comprometimento do CRCSP com o seu corpo funcional. Atualmente 100% dos funcionários efetivos têm mais de dez anos de tempo de serviço, o que demonstra a preocupação da entidade em atrair e reter talentos, visando, assim, ao amadurecimento e ao crescimento profissional na empresa.



- R\$ 735.911 investido
- 100% dos empregados participaram de capacitações
- 1.994 horas de capacitação em cursos

Pesquisa de satisfação dos colaboradores

Em 2023, houve a participação de 101 colaboradores do CRCSP, de forma voluntária e anônima, da pesquisa de satisfação, representando 58% do total, os quais evidenciaram suas opiniões em relação à infraestrutura e às ações desenvolvidas pelo Conselho em prol do corpo funcional. Os resultados apurados na pesquisa contribuem para o direcionamento de ações de melhoria por parte do CRCSP em relação aos indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.



Mais uma vez, os resultados foram positivos e acima da meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores (70%). A pesquisa demonstrou que 79% dos colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e com as ações desenvolvidas pelo CRCSP.



Principais desafios e ações futuras

- Realização do concurso público.
- Manutenção da força de trabalho motivada/qualificada.
- Intensificação do gerenciamento do Plano Anual de Treinamento.

Gestão de licitações e contratos

Conformidade Legal

O CRCSP adota o **Plano de Contratação Anual** como ferramenta para o planejamento das contratações. O documento norteador abrange a aquisição de bens e a contratação de serviços, obras e soluções de tecnologia da informação, em observância à Lei n.º 14.133, de 2021, e aos demais normativos relacionados, garantindo a integração ao planejamento estratégico e ao orçamento das unidades organizacionais.

O Plano de Contratações Anual, de 2023, considerou as diretrizes estabelecidas pelo Decreto n.º 10.947, de 2022, as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU) e o planejamento das ações do CRCSP, conforme recursos previstos no Plano de Trabalho deste ano.

Monitoramento do PCA 2023



Eficiência, Celeridade e Transparência

O CRCSP utiliza os meios eletrônicos em todos os processos licitatórios, acessíveis pelo endereço www.gov.br/compras, atendendo os regulamentos federais e aos princípios constitucionais de eficiência, economicidade, celeridade e transparência.

MODALIDADE	QTDE	2023	2022
Pregão Eletrônico	5	R\$ 427.000,32	R\$ 13.278.311,16
Dispensa de Licitação em função de valor (Incisos I e II da Lei 8.666/03 e Inciso II do art. 75 da Lei 14.133/21)	38	R\$ 192.668,25	R\$ 129.704,35
Dispensa de Licitação (Inciso XI do art. 24 da Lei 8.666/93)	1	R\$ 354.599,80	R\$ 0,00
Dispensa de Licitação em função de valor (Inciso VIII do art. 24 da Lei 8.666/93)	0	R\$ 0,00	R\$ 460.020,00
Contratação Emergencial (Inciso IV do art. 24 da Lei 8.666/93 e artigo VIII da Lei 14.133/21)	9	R\$ 213.240,26	R\$ 162.182,25
Inexigibilidade	27	R\$ 818.953,18	R\$ 198.595,48
Contratos de Serviços Continuados Renovados	35	R\$ 9.256.582,11	R\$ 7.128.730,69
TOTAL	115	R\$ 11.263.043,92	R\$ 14.228.813,24

Em termos quantitativos, percebe-se que as contratações diretas (por dispensa ou inexigibilidade) são as principais formas de contratação utilizadas pelo CRCSP.



Portal da Transparência do CRCSP LICITAÇÕES

Mais informações [acesse](#)



Principais desafios e ações futuras

- Otimizar os processos com base na Lei de Licitações n.º 14.133, de 2021, e nos normativos relacionados à matéria.
- Evoluir em governança de contratações, conforme orientações do TCU.
- Aprimorar a gestão de riscos nas contratações e aquisições.
- Ampliar a capacitação dos empregados envolvidos com os processos de contratações, com foco no atendimento da legislação, especialmente, no que se refere à Lei n.º 14.133, de 2021.
- Aprimorar as orientações às Unidades Organizacionais sobre a correta instrução processual nas três fases da contratação: planejamento, seleção e fiscalização de contratos.
- Manter a qualidade dos serviços prestados, considerando um cenário de escassez de pessoal.
- Intensificar o gerenciamento do PCA e manter a rotina de reavaliação do planejamento das contratações programadas para o exercício.

Contratações mais relevantes

Gestão de Desenvolvimento Profissional

Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar, Ampliar e Difundir Ações de Educação Continuada, Registro e Fiscalização como Fator de Proteção da Sociedade.

Objeto: Contratação de Empresa para Prestação de Serviços de Gravação de Conteúdos e Transmissão ao Vivo.

Justificativa: Proporcionar aos Profissionais da Contabilidade o aprimoramento técnico e científico é uma maneira dos Conselhos investirem em uma fiscalização preventiva/orientativa, por isso, os Conselhos de Contabilidade realizam cursos e palestras, visando promover a discussão e a reflexão sobre temas de interesse da classe contábil.

Valor contratado:
R\$ 354.599,80

Suporte e Apoio a Atividades-fim

Objetivo Estratégico: Fortalecer o Conhecimento Técnico e Habilidades Pessoais dos Conselheiros e dos Funcionários do Sistema CFC/CRCs.

Objeto: Capacitação e Desenvolvimento dos Recursos Humanos com a participação em cursos, treinamentos, congressos e eventos.

Justificativa: Capacitar e desenvolver os funcionários para uma melhor execução de suas atividades e proporcionar a ampliação de seu nível de conhecimentos por meio de cursos e treinamentos, individuais e coletivos, preparação para o exercício de novas funções, bem como adaptação a novas tecnologias, garantindo a competência necessária à condução das atividades.

Valor contratado:
R\$ 225.911,18

Objetivo Estratégico: Assegurar a Adequada Infraestrutura e Suporte Logístico às Necessidades dos CRCs.

Objeto: Aquisição de materiais de elétrica, hidráulica e civil, e contratação de serviços diversos de manutenção corretiva e preventiva para o correto funcionamento e segurança das instalações e dos usuários do edifício sede, como manter o edifício em conformidade com as exigências legais.

Justificativa: A edificação predial deve apresentar suas instalações em bom aspecto, oferecendo segurança, conforto, menor índice de risco, além de se buscar ampliar a vida útil dos bens móveis e imóveis, de acordo com as normas em vigor.

Valor contratado:
R\$ 246.902,26

Objetivo Estratégico: Ampliar e Integrar o Uso da Tecnologia da Informação no Sistema CFC/CRCs.

Objeto: Aquisição de Equipamentos e Licenças de Softwares Diversos.

Justificativa: Investir na atualização do Parque de Informática para mantê-lo compatível com as necessidades de segurança e agilidade das informações, buscando a melhoria do desempenho e da qualidade no tratamento das informações, com o controle efetivo de processos e, conseqüentemente, a redução de custos.

Valor contratado:
R\$ 244.924,00



Gestão Patrimonial e de infraestrutura

Conformidade Legal

O CRCSP segue as disposições legais preconizadas em normativos, como a Lei 8.666/1993; Instrução Normativa n.º 205/1988 – Sedap; Decreto n.º 9.373/2018 e alterações; Decreto n.º 9.764/2019; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 07 – Ativo Imobilizado; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 08 – Ativo Intangível; e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial nos conselhos de profissão regulamentada.

Além disso, anualmente é instituída comissão responsável por realizar inventário patrimonial de bens móveis, imóveis e de materiais de consumo do CRCSP, bem como os trabalhos anuais realizados pelas Auditorias Interna e Externa, para assegurar a eficiência no controle e preservação do patrimônio público.

Investimentos

Em 2023 os investimentos foram de R\$115.298,96 em Equipamentos e Materiais Permanentes e de R\$ 252.287,00 em Licenças de Softwares, visando a segurança da informação e preservação dos dados.

Investimento de Capital — R\$ 367.585,96

Manutenção preventiva e corretiva

Para assegurar plenas condições de funcionamento, o CRCSP adota estratégias de prevenção contra falhas e problemas que possam comprometer o andamento das atividades e a segurança dos usuários de seu edifício sede. No quadro a seguir, observa-se que as despesas com a manutenção da estrutura do imóvel tiveram uma redução significativa, em função da finalização das obras de manutenção e conservação do imóvel, visando eliminar as infiltrações e alagamentos no edifício sede do CRCSP.

Os serviços de segurança e limpeza, tiveram um pequeno aumento em relação a 2022 devido ao reajustamento de preços com base nas convenções coletivas de trabalho das categorias.

Já com relação as contas de consumo o aumento ocorreu por conta do ajuste nas tarifas.

Materiais para Manutenção de Bens Imóveis	R\$ 89.373,39
Manutenção e Conservação de Bens Imóveis	R\$ 1.218.626,63
Segurança	R\$ 4.404.869,96
Serviços de Limpeza	R\$ 1.251.695,39
Outros gastos (água, energia, seguros etc.)	R\$ 1.720.331,39
Total	R\$ 8.684.896,76

Importante ressaltar também, que todos os contratos de serviços terceirizados de mão de obra do CRCSP ocorreram por meio de pregão eletrônico, cuja definição do número de postos está baseada em critérios devidamente motivados e os valores contratados estão dentro dos limites legais estabelecidos.

Loações de Equipamentos

O CRCSP possui um contrato de locação de impressoras (outsourcing), e a locação de veículos da frota. Nessa mesma linha o CRCSP trocou o sistema de telefonia onde todo o sistema e equipamentos foram fornecidos pelo fornecedor, a troca visa um melhor atendimento aos usuários dos serviços do CRCSP, com mais recursos e tecnologia.

Desfazimento de Ativos

Em 2023 não houve desfazimento de ativos.

Mudanças e Desmobilizações Relevantes

Não ocorreram desmobilizações relevantes em 2023.

Gestão de Tecnologia da Informação

Conformidade Legal

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) do CRCSP, aprovado pela [Resolução CRCSP n.º 1287/2021](#), foi instituído com base no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs e tem por objetivo agregar valor ao negócio e à melhoria dos processos desenvolvidos no âmbito da instituição.

O PDTI do CRCSP, biênio 2022-2023, é composto de princípios, diretrizes, referencial estratégico de TI, inventários de necessidades priorizados, plano de metas e ações, plano de gestão de pessoas, plano orçamentário e plano de gestão de riscos, englobando tanto as necessidades das áreas finalísticas quanto das áreas de apoio administrativo.

São diretrizes do Plano:

- Estabelecer modelo de governança de TI no CRCSP que seja alinhado aos objetivos e às diretrizes estratégicas do Sistema CFC/CRCs e que também seja aderente aos modelos, às normas, aos padrões de referência e às legislações vigentes.
- Compor equipe de TI que integre, em termos qualitativos e quantitativos, as competências e as habilidades necessárias ao atendimento da missão do Sistema CFC/CRCs.
- Desenvolver processos, projetos e ações de TI de forma integrada e colaborativa com as unidades organizacionais do CRCSP, com base em procedimentos, padrões e arquiteturas tecnológicas institucionalizadas.
- Garantir que a segurança no acesso, no tratamento e no armazenamento de dados no CRCSP ocorram em conformidade com políticas e normas que assegurem a confidencialidade, a disponibilidade e a integridade das informações.
- Garantir proposta orçamentária e alocação de recursos de investimento e custeio para TI no Plano de Trabalho anual, elaboradas com base em planejamentos e alinhadas com o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.
- Manter atualizada, continuamente, a infraestrutura de tecnologia (hardware e software) para o pleno desenvolvimento e fornecimento de produtos e serviços de TI de qualidade, seguros e compatíveis com as necessidades do CRCSP, do Sistema CFC/CRCs, dos profissionais da contabilidade e da sociedade.
- Realizar o atendimento aos clientes de TI em conformidade com o estabelecido na Política Gestão da Qualidade do CRCSP.





Modelo de Governança de TI

Como melhores práticas, o CRCSP adota as recomendações oriundas do TCU e da Secretaria de Governo Digital (SGD). Além disso, criou comitê próprio para tratar do assunto.

- [Portaria CRCSP n.º 19/2022](#) que institui o Comitê de Tecnologia da Informação (CTI) do CRCSP.

Montante de recursos aplicados em TI



Índice de renovação do parque de informática



Em 2023, o CRCSP investiu na substituição de 37 equipamentos de informática, obtendo-se um índice de renovação do parque de informática de 10,31%, considerando-se a quantidade de 359 equipamentos existentes no ano anterior. Não foi possível o cumprimento da meta desse indicador no exercício, considerando que equipamentos previstos como *Firewall* e *Switch Cores* não foram adquiridos em 2023 por dificuldades em sua aquisição.

Segurança da Informação

Em 2023, o CRCSP realizou campanhas e treinamentos sobre segurança da informação com os colaboradores, abordando os seguintes tópicos.



- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| Privacidade; | Computadores; |
| Proteção de Dados; | Dispositivos Moveis; |
| Vazamento de Dados; Senhas; | Backup; |
| Verificação em Duas Etapas; | Internet Banking; |
| Boatos; | Comércio Eletrônico; e |
| Códigos Maliciosos; | Redes Sociais. |

Sustentabilidade

Em 2022 foi editada a [Resolução CRCSP n.º 1.289](#), que aprova o Plano de Logística Sustentável (PLS) (Quadriênio 2022/2025). A iniciativa estabelece práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos institucionais, buscando uma atuação socioambiental em conformidade com as boas práticas sustentáveis e tem o objetivo de determinar a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade dentro da entidade.

Plano de Logística Sustentável (PLS) (Quadriênio 2022/2025)

[Mais informações](#) [acesse](#)

Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

No CRCSP, o PLS é dos instrumentos da Política de Governança de Contratações que, em conjunto com os demais planos institucionais, tem o objetivo de desenvolver instituições mais eficazes e transparentes, garantindo a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa.

Além disso, o CRCSP passou a adotar o Guia Nacional de Contratações Sustentáveis editado pela Consultoria Geral da União como documento auxiliar que fornece segurança jurídica para a inclusão de critérios e práticas de sustentabilidade socioambiental, econômica, cultural e de acessibilidade nas contratações.

Com o objetivo de monitorar o número de contratos que contemplem esses critérios, as equipes de planejamento de contratações, ao solicitar contratação, devem registrar, no Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência/Projeto Básico, se a contratação possui critérios de sustentabilidade.

Redução de resíduos poluentes

O CRCSP promove diversas ações descritas no PLS relacionadas à racionalização da produção e gestão de seus resíduos sólidos, tais como:

- Segregação de resíduos sólidos para assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.
- Monitoramento das atividades de coleta, transporte, armazenamento, disposição e destinação de resíduos sólidos.
- Descarte por meio de empresa contratada, de forma que os resíduos tenham uma destinação final ambiental e legalmente adequada.

Ações para redução do consumo de recursos naturais

As principais ações de redução de consumo de recursos naturais estão estabelecidas, prioritariamente, no PLS com fixação de metas para atingimento até dezembro de 2023, entre as quais se destacam:

- Redução do consumo de materiais de copa, cozinha e de escritório.
- Gerenciamento e monitoramento das impressões para reduzir a quantidade de consumo de papel.
- Aquisição de equipamentos com maior eficiência energética.

O relatório de Análise de Desempenho do PLS 2022-2025 do exercício de 2023 será publicado no 1º semestre de 2024, após apurar o resultado das metas fixadas para o período e o comparativo com os resultados alcançados em anos anteriores.

A hand is shown interacting with a tablet computer. The tablet screen displays a complex financial dashboard with various charts, including a line graph, a bar chart, and a donut chart, along with a data table. The background is a dark, textured surface, possibly a desk, with some papers and a pen visible. The entire image has a blue tint and is framed by white and yellow geometric lines.

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

RELATO INTEGRADO | CRCSP | 2023



Declaração do Contador do CRCSP

O Departamento de Contabilidade - CTB compõe a estrutura da Diretoria Administrativa ligada ao Vice-presidente de Administração e Finanças.

O Departamento de Contabilidade exerce a responsabilidade de coleta de dados, elaboração das demonstrações contábeis e a produção de relatórios gerenciais que dão suporte à Diretoria na tomada de decisões.

A CTB é responsável pelo registro de atos e fatos que modificam a situação patrimonial, financeira e orçamentária do CRCSP, interage com os demais Departamentos buscando informações a fim de elaborar juntamente com a Diretoria a proposta orçamentária para cada exercício, acompanha a execução orçamentária da receita e da despesa, monitora as dotações das despesas para a emissão de Notas de Empenho e a elaboração de possíveis créditos adicionais suplementares, respeitando a Lei 4.320/64, as Normas do CFC e as Instruções da STN, gerando os Balancetes mensais, o Balanço, a Prestação de Contas do Exercício e os envia ao CFC para homologação.

O escopo desta declaração tem por base as demonstrações contábeis do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo, encerradas em 31 de dezembro de 2023.

As demonstrações contábeis do CRCSP foram elaboradas em observância a Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela

Resolução CFC n.º 1.161/2009; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e a INSTRUÇÃO NORMATIVA VPCI N.º 02 e 03 de 05 de dezembro de 2023 da Câmara de Controle Interno do CFC, além de outros normativos do Sistema CFC/CRCs.

As demonstrações apresentadas são:

Balanço Patrimonial – evidencia a situação patrimonial do CRCSP, segregado em Ativo (bens e direitos) e Passivo (obrigações);

Demonstração das Variações Patrimoniais – evidencia as alterações verificadas no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indica o resultado patrimonial do exercício;

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – demonstra a evolução (aumento ou redução) do patrimônio líquido do CRCSP durante o período;

Balanço Orçamentário – demonstra o orçamento inicial e suas alterações, confrontando-os com a execução da receita e da despesa;

Balanço Financeiro – evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extra orçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que são transferidos para o exercício seguinte;

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar – ratifica as despesas empenhadas e efetivamente executadas

cuja liquidação tenha sido verificada no exercício

Demonstração do Fluxo de Caixa – apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacional de investimento e de financiamento;

Notas Explicativas – fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos

Os demonstrativos estão publicados no Portal do CRCSP “Transparência\Administrativo\ Demonstrações Contábeis – Exercícios Encerrados”.

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade da Administração, onde a responsabilidade final pela aprovação desde a elaboração da Proposta Orçamentária até a Prestação de Contas cabe ao Plenário do CRCSP, conforme artigo 9º, inciso X do Regimento Interno.

As demonstrações de 31 de dezembro de 2023, foram analisadas pelo Conselho Diretor, conforme artigo 10º, inciso VIII do Regimento Interno, incluem estimativas e premissas, como a mensuração de provisões para perdas de créditos a receber, estimativas de valor justo de certos instrumentos financeiros, estimativas para a determinação da vida útil de ativos e provisões necessárias para passivos contingentes.

A conformidade contábil das demonstrações contábeis e dos atos da gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, conforme previsto no artigo 13, inciso



Contador **Wilson Roberto Pedro**
CT CRC ISP 153.400/O-0

V do Regimento Interno, e dá outras providências, alinhada aos procedimentos descritos no Manual de Auditoria e no Manual de Contabilidade, ambos do Sistema CFC/CRCs.

Esse processo visa assegurar a integridade, fidedignidade e confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações contábeis, extraídas de sistema informatizado de Contabilidade e dos demais sistemas gerenciais utilizados pelos Conselhos de Contabilidade, onde são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

Avanços

O Conselho Regional de Contabilidade do estado de São Paulo aplica os procedimentos abaixo elencados, em





Declaração do Contador do CRCSP

atendimento às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, com o objetivo de primar pela qualidade das informações contábeis, de maneira a subsidiar a tomada de decisão e a prestação de contas perante a sociedade, observando os seguintes critérios:

- Adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais;
- Registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado;
- Registro do Ativo Intangível e respectiva amortização de seus itens;
- Reconhecimento, mensuração e evidenciação das Variações Patrimoniais Ativas e Passivas decorrentes de créditos e ajuste para perdas;
- Controle orçamentário por meio de empenhos e projetos;
- Reconhecimento de passivos contingentes e demais obrigações, a exemplo de provisões trabalhistas e cíveis;
- Controle dos contratos nas contas de compensação, designados como atos potenciais ativos e passivos.

Desafios

Ao decidirmos pela aplicação das boas técnicas e pela busca da qualidade das nossas informações, temos ainda desafios a serem superados. A ausência de parametrização no sistema informatizado, em

decorrência da complexidade, da diversidade e da amplitude de implantação de processos, provocou a elaboração de alguns relatórios em planilhas eletrônicas, a partir de dados extraídos do Sistema de Contabilidade, conforme destacamos a seguir:

Gestão de Indicadores – Atualmente é elaborado com base em informações geradas por diversos departamentos a fim de se verificar o cumprimento das metas implantadas pelo CFC.

Demonstração do Fluxo de Caixa – O demonstrativo foi elaborado pelo método direto, com base em dados extraídos do balanço orçamentário e financeiro, segregando-se as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – Elaborada a partir de dados extraídos do Balanço Patrimonial e da Demonstração das Variações Patrimoniais.

A Gestão de Custos atualmente é realizada por meio de sistema informatizado, através do módulo Plano de Trabalho, cujo sistema controla os custos diretos por projeto, programa e área de atuação, com dados geradas a partir dos registros contábeis. Com base nessas informações, o Conselho tem desenvolvido relatórios internos com o propósito de fomentar a gestão de custos e a avaliação da qualidade do gasto no exercício, sendo uma importante ferramenta de apoio à tomada de decisão dos gestores. Está em fase de estudo, pelo Conselho Federal de

Contabilidade, a definição da metodologia para a alocação dos custos indiretos aos centros de custos.

Declaração

Considerando que os normativos trazem orientações quanto aos procedimentos para a elaboração e apresentação do Relatório de Integrado e do processo de Prestação de Contas, considerando ainda que a documentação apresentada para registro está alinhada aos procedimentos internos de controles, declaro que os Balanços Patrimonial, Financeiro e Orçamentário, as Demonstrações das Variações Patrimoniais, da Execução de Restos a Pagar, do Fluxo de Caixa e das Mutações do Patrimônio Líquido, regidos pela Lei 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público e pelo Manual da Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, referentes ao exercício de 2023, refletem nos seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo.

Contador **Wilson Roberto Pedro**
CT CRCISP 153.400/O-0
Chefe





Balanço Patrimonial (BP)



Balanço Patrimonial (BP)

R\$

Ativo	NE	2023	2022
Ativo Circulante		139.168.192	112.589.866
Caixa e Equivalentes de Caixa	1	116.338.361	93.360.053
Créditos de Curto Prazo	2	19.881.525	16.836.794
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	3	2.747.928	2.226.211
Estoques	4	160.326	136.349
Variações Diminutivas Pagas Antecipadamente	5	40.053	30.459
Ativo Não Circulante		121.425.399	126.725.474
Ativo Realizável a Longo Prazo	2	16.525.713	18.834.044
Investimentos, Imobilizado e Intangível	6	104.899.687	107.891.430
Total do Ativo		260.593.592	239.315.340

Passivo	NE	2023	2022
Passivo Circulante		15.273.030	15.136.274
Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	7	611.360	569.985
Obrigações de Curto Prazo	8	3.604.249	3.816.294
Demais Obrigações de Curto Prazo	9	150.004	58.643
Provisões de Curto Prazo	10	10.731.900	10.518.974
Valores de Terceiros e/ou Restituíveis	11	175.517	172.378
Passivo Não Circulante		544.728	536.852
Provisões de Longo Prazo	10	544.728	536.852
Total do Passivo		15.817.758	15.673.126
Patrimônio Líquido	12	244.775.834	223.642.214
Total do Passivo + Patrimônio Líquido		260.593.592	239.315.340

Quadro dos Ativos e dos Passivos Financeiros e Permanentes (Lei n.º 4.320/1964)

Ativo	13	260.593.592	239.315.340	Passivo	13	260.593.592	239.315.340
Ativo Financeiro		119.126.342	95.616.723	Passivo Financeiro		7.997.667	8.008.191
Ativo Permanente		141.467.250	143.698.617	Passivo Permanente		7.820.091	7.664.935
Saldo Patrimonial						244.775.834	223.642.214

Quadro das Contas de Compensação (Lei n.º 4.320/1964)

Atos Potenciais Ativos	14	399.800.763	385.006.070	Atos Potenciais Passivos	14	399.800.763	385.006.070
------------------------	----	-------------	-------------	--------------------------	----	-------------	-------------



Demonstração das **Variações Patrimoniais (DVP)**

Variações Patrimoniais Qualitativas

R\$

Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2023	2022
Contribuições		90.362.988	83.537.286
Exploração de bens e serviços		1.075.467	982.315
Financeiras	15	61.428.881	44.370.063
Transferências		212.579	50.244
Outras variações patrimoniais aumentativas		30.136.789	10.625.146
Total		183.216.705	139.565.055

Variações Patrimoniais Diminutivas

2023 2022

Pessoal e encargos		37.518.906	36.522.214
Benefícios assistenciais		195.522	196.406
Uso de bens e serviços		23.889.638	22.401.297
Financeiras	15	7.076.036	6.511.811
Tributárias e contributivas		17.231.106	16.841.033
Desvalorização e perda de ativos		75.197.753	36.849.147
Outras variações patrimoniais diminutivas		1.010.398	1.457.336
Total		162.119.360	120.779.243
Resultado Patrimonial do Exercício	16	21.097.345	18.875.812

Variações Patrimoniais Qualitativas

R\$

Descrição	2023	2022
Máquinas e Equipamentos	6.865	49.160
Equipamentos de Processamento de Dados	108.434	14.200
Licença de Software	252.287	719.498
Total	367.586	782.858

Demonstração das Mutações do **Patrimônio Líquido (DMPL)**

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

R\$

Descrição	Patrimônio líquido	
	2023	2022
Saldo Inicial do Exercício	223.642.214	204.683.195
Ajustes de Exercício Anterior	36.275	173.207
Resultado do Exercício	21.097.345	18.785.812
Saldo Final do Exercício	244.775.834	223.642.214

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCSP nos exercícios de 2023 e 2022, bem como sua evolução no período. Ressalta-se o incremento de 9,45% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2022.

2023 R\$ 244.775.834

2022 R\$ 223.642.214

Balanco Financeiro (BF)

Balanco Financeiro (BF)

R\$

Ingressos	NE	2023	2022
Receita Orçamentária		99.551.258	93.411.630
Receitas Correntes		99.551.258	93.411.630
Receitas de Capital		-	-
Recebimentos Extraorçamentários	17	285.648	839.570
Disponível do exercício anterior		93.360.053	77.974.897
Total		193.196.960	172.226.097

Dispêndios

NE 2023 2022

Despesa Orçamentária		76.241.873	77.986.945
Despesas Correntes		75.874.287	77.204.087
Despesas de Capital		367.586	782.858
Pagamentos Extraorçamentários	17	616.726	879.099
Disponível para o exercício seguinte		116.338.361	93.360.053
Total		193.196.960	172.226.097





Balanço Orçamentário (BO)

Receitas orçamentárias

R\$

Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada	Saldo
Receitas Correntes	90.240.000	90.240.000	99.551.258	9.311.258
Contribuições	73.879.898	73.879.898	75.725.604	1.845.706
Exploração de bens e serviços	994.232	994.232	1.162.415	168.183
Financeiras	14.554.965	14.554.965	21.281.962	6.726.998
Transferências	33.607	33.607	212.579	178.972
Outras receitas correntes	777.299	777.299	1.168.699	391.400
Total das Receitas	90.240.000	90.240.000	99.551.258	9.311.258

As receitas de contribuição do CRCSP são constituídas por 4/5 (quatro quintos) da receita bruta arrecadada, excetuados o repasse de 1/5 (um quinto) ao CFC (Cota Parte), os legados, as doações, as subvenções, as receitas patrimoniais, as restituições e outras, quando justificadas.

Superávit Orçamentário

2023 R\$ 23.309.385

2022 R\$ 15.424.686

Despesas orçamentárias

R\$

Despesas Orçamentárias	NE	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo
Despesas Correntes		86.796.399	-	86.796.399	75.874.287	75.874.287	73.898.208	10.922.112
Pessoal e encargos		40.106.336	-	40.106.336	37.566.394	37.566.394	36.535.771	2.539.942
Benefícios assistenciais		250.619	-	250.619	195.522	195.522	195.522	55.097
Uso de bens e serviços		29.343.901	(1.010.000)	28.333.901	20.563.880	20.563.880	19.622.572	7.770.021
Financeiras		592.409	-	592.409	436.810	436.810	436.810	155.599
Tributárias e contributivas		16.455.134	1.000.000	17.455.134	17.083.827	17.083.827	17.079.679	371.308
Outras despesas correntes		48.000	10.000	58.000	27.854	27.854	27.854	30.146
Despesas de Capital		3.453.601	-	3.453.601	367.586	367.586	367.586	3.086.015
Investimentos		3.453.601	-	3.453.601	367.586	367.586	367.586	3.086.015
Subtotal		90.250.000	-	90.250.000	76.241.873	76.241.873	74.265.794	14.008.127
Superávit	18					23.309.385		
Total das Despesas		90.250.000	-	90.250.000	76.241.873	99.551.258	74.265.794	14.008.127





Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

R\$

Descrição	2023	2022
Fluxos de Caixa das Operações		
Ingressos	99.551.258	93.411.630
Receitas	99.551.258	93.411.630
Receita de Contribuições	75.725.604	71.791.096
Exploração de Bens e Serviços	1.162.415	1.075.084
Receitas Financeiras	21.281.962	18.426.457
Transferências (Subvenções)	212.579	50.244
Outras Receitas	1.168.699	2.068.750
Desembolsos	76.205.364	77.243.616
Despesas	76.205.364	77.243.616
Pessoal, Encargos e Benefícios	37.565.567	41.042.996
Uso de Bens e Serviços	20.737.915	18.678.012
Despesas Financeiras	436.810	495.354
Despesas Tributárias e Contributivas	17.082.151	16.407.017
Outras Despesas	382.921	620.238
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações	23.345.894	16.168.014
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento		
Ingressos	-	-
Alienação de Bens	-	-
Desembolsos	367.586	782.858
Aquisição de Ativo Não Circulante	367.586	782.858
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	(367.586)	(782.858)
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	22.978.308	15.385.156
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial	93.360.053	77.974.897
Caixa e Equivalente de Caixa Final	116.338.361	93.360.053

A Demonstração dos Fluxos de Caixa fornece informações acerca das alterações no caixa e equivalentes de caixa do Conselho Federal em um determinado período, evidenciando, separadamente, os fluxos nas atividades operacionais, nas atividades de investimento e nas atividades de financiamento.

Tais informações proporcionam aos usuários a base para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes de caixa, bem como as necessidades da entidade de utilização desses fluxos de caixa.

Restos a Pagar Processados (RPP)

Restos a Pagar Processados (RPP)

R\$

Restos a Pagar Processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Em Exercícios Anteriores	Em 31 de Dezembro			
Despesas correntes + capital		2.612.742	1.976.079	2.576.467	36.275	1.976.079





Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2023

Contexto Operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP), com sede localizada à Rua Rosa e Silva, nº 60, Higienópolis – CEP 01230-020, é uma Autarquia Especial, dotado de personalidade jurídica e forma federativa e funciona como Autarquia Federal Especial, criado pelo Decreto-Lei n.º 9.295/1946, alterado pela Lei n.º 12.249/2010, tendo sua estrutura e organização estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, aprovada por meio da Resolução CFC nº 1.616/2021 e tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução CRCSP nº CRCSP nº 1.238/2017 e alterações.

Os Conselhos gozam de imunidade tributária conforme § 2º do art. 150 da Constituição Federal de 1988.

Os Conselhos de Contabilidade, por delegação, prestam serviços públicos e tem por finalidade, dentre outras, registrar os profissionais e as organizações contábeis para atuarem no mercado, fiscalizar o exercício da profissão contábil e desenvolver os programas de educação continuada.

Base da Preparação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração e foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/1964, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP), à Resolução CFC n.º 1.161/2009, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs e a Instrução Normativa VPCI nº 03/2023, que dispõe sobre os procedimentos para o encerramento do exercício e elaboração do processo de Prestação de Contas pelos Conselhos de Contabilidade que integram o Sistema CFC/CRCs.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, são:

- Balanço Patrimonial (BP),
- Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP);
- Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC);
- Balanço Orçamentário (BO);
- Balanço Financeiro (BF);
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL); e
- Notas Explicativas.

Ressalta-se que as notas explicativas têm a finalidade de destacar e interpretar os detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

Além disso, a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964, apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.

Uso de Estimativa e Premissas Contábeis Significativas

Na preparação das demonstrações contábeis, o CRCSP fez uso de estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão a seguir relacionadas:

Perda Estimadas de Créditos – A estimativa para perda de créditos foi instituída por meio da Instrução de Trabalho VPCI n.º 085/2012, acrescida de melhor aprimoramento para evidenciar, a qual disponibiliza orientações para a adoção dos procedimentos contábeis

relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa, e a provisão da cota parte do Conselho Federal de Contabilidade (CFC) com base na perda esperada, cujo detalhamento está mencionado na Nota Explicativa nº. 02.

Ativo Imobilizado – os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição e, em se tratando de ativos imobilizados obtidos a título gratuito, o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos da doação.

Os valores evidenciados no imobilizado são resultantes da avaliação dos bens ocorrida no ano de 2010, com a finalidade de implementação do novo modelo previsto no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.

Tendo em vista que não houve mudanças significativa do patrimônio, no exercício de 2023 não ocorreram reavaliações dos bens móveis e imóveis.

Depreciação – A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação até 31/12/2010, foi definida com base em laudo de avaliação. Para os bens adquiridos e postos em operação a partir de 01/01/2011, a vida útil foi definida pela Câmara de Controle Interno, por meio da Instrução de Trabalho n.º 4/2012, elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.º 162/1998.

As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e poderão ser classificadas como passivo contingente ou passivo exigível.

Restos a Pagar – Considerando que os orçamentos e os recursos dos Conselhos que integram o Sistema CFC/CRCs, não estão vinculados ao orçamento do Governo Federal, e que não há transferências de recursos a título de subsídio ou outros afins para os Conselhos, ficou regulamentado no âmbito do Sistema CFC/CRCs de que o controle dos Restos a Pagar deverá ser aplicado para os Restos a Pagar Processado.

Ressalta-se que, os créditos disponíveis decorrentes de contratos firmados e não executados dentro do exercício são incluídos no orçamento do exercício subsequente, para o reconhecimento da despesa no exercício em que efetivamente ocorrer a liquidação da despesa, cujo procedimento não causa prejuízo a administração e não compromete a apuração do resultado orçamentário, em decorrência da ausência da liquidação da despesa como restos a pagar efetivamente processado.

Moeda Funcional e de Apresentação

As demonstrações contábeis estão apresentadas em reais, que é a moeda funcional das operações do CRCSP, tendo em vista o disposto no item 5, alínea “a”, da ITG 2000 (RI) – Escrituração Contábil, aprovada pelo Conselho Federal de Contabilidade por meio da Resolução CFC nº 1.330/2011, combinado com o art. 5º da Lei nº 9.069/1995.

Principais Critérios e Políticas Contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados.





Balço Patrimonial

O Balço Patrimonial tem por objetivo evidenciar a situaço patrimonial do Conselho em 31 de dezembro de 2023 e de 2022 e demonstra a posicao dos ativos e passivos por meio de contas representativas do patrimonio pblico, possibilitando ao usuário da informao conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composicao dos bens e direitos (ativos), das obrigaço (passivos), dos resultados acumulados da gesto patrimonial ao longo de vrios exercicios (patrimonio liquido), bem como os atos potenciais por ele gerido.

Nota Explicativa

1

Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponveis em caixa e equivalentes de caixa, sso recursos administrados pelo Conselho Regional de Contabilidade do estado de So Paulo, para aplicao nas operaço da entidade e para os quais no haja restrio es para uso imediato. A movimentao desses recursos est em consonncia ao que dispoe o § 3º do art. 164 da Constituio da Repblica Federativa do Brasil de 1988.

"§ 3º As disponibilidades de caixa da Unio sso depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municpios e dos rgos ou entidades do Poder Pblico e das empresas por ele controladas, em instituio es financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei." (Constituio da Repblica Federativa do Brasil de 1988, Art. 164, § 3º)"

Caixa e Equivalente de Caixa

R\$

Descriço	2023	2022
Bancos Conta Movimento	5.505.916	2.313.893
Aplicaço es Financeiras (Banco do Brasil)	18.606.562	100.656
Aplicaço es Financeiras (CEF - CDB)	83.303.242	83.042.611
Bancos Conta Vinculada	8.922.641	7.902.893
Total	116.338.361	93.360.053

Fonte: Balço Patrimonial 2023

Os recursos do Grupo de Contas Bancos Conta Movimento, no utilizados na operacionalizao das atividades diárias do CRCSP, sso transferidos para contas de investimento, em observncia

aos limites e condio es de proteço e prudncia financeira, alinhados ao que dispoe o §1º do art. 43 da Lei Complementar nº 101/2000.

As receitas resultantes das aplicaço es desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

Os recursos do Grupo Bancos Conta Vinculada, se referem a valores vinculados, a cauo es, e a fundos internos criados para fazer frente a vrios compromissos, sso eles: a cauo do contrato de prestao do servico odontologico - R\$ 2.061,30, o repasse do CFC, para aplicao nas despesas com o Desenvolvimento Profissional - R\$ 22.776,28, o fundo para contingncia trabalhista - de R\$ 3.853.342,55, e o fundo para manutenço predial, do imovel sede do CRCSP - R\$ 5.044.461,26. Esses recursos tambem estao aplicados junto a Caixa Economica Federal e recebem remuneraço mensal como as demais contas de investimento acima.

A disponibilidade financeira do CRCSP, visa garantir a continuidade da instituio, e fazer frente a todos os seus compromissos como despesas de pessoal, fornecedores, manutenço do edifcio sede e contingncias trabalhistas e civis.

Nota Explicativa

2

Créditos a Receber de Curto Prazo e Longo Prazo

Os créditos a receber sso valores previstos em funço do regulamentado no Decreto-Lei nº 9.295/1946, e suas alteraço es:

"Art.11. - A renda dos Conselhos Regionais será constituída do seguinte:
a) 4/5 da taxa de expedico das carteiras profissionais estabelecidas no art. 17 e seu paragrafo unico;
b) 4/5 das multas aplicadas conforme alinea "b," do artigo anterior,
c) 4/5 da arrecadaço da anuidade prevista no art. 21 e seus paragrafos.
d) doaco es e legados;
e) subvenço es dos Governos."

Os direitos e os titulos de créditos sso mensurados ou avaliados pelo valor presente na data do Balço Patrimonial.

Os Créditos a Receber se referem a valores de anuidades, multas de infraço es e de eleico es que se encontram em aberto até o exercicio de 2023, acrescidos de atualizao monetária, multa e

juros, em cobrança Administrativa e Dívida Ativa, mensurados ou avaliados pelo valor original na data do Balço Patrimonial. Os riscos de no recebimento de créditos sso apurados mensalmente pelo cálculo do ajuste para perda, e o seus reflexos sso registrados nas contas de variaço es patrimoniais.

Os créditos a receber foram contabilizados pelo regime de competncia, no curto e/ou longo prazo, e o seu reflexo foi evidenciado nas contas de variaço es patrimoniais aumentativas, apresentando em 31/12/2023, os montantes abaixo.

Créditos de Curto Prazo

Estao representados pelos saldos a receber dos valores de anuidades, multas de infraço es e de eleico es, acrescidos de Juros, Atualizao Monetária e Multa, que se encontram em cobrança Administrativa.

Descriço	2023	2022
Créditos do Exercicio	22.386.248	19.223.878
Créditos de Exercicio Anteriores	2.263	1.197
Parcelamento de Débitos	4.327.877	3.209.303
(-) Perda Estimada de Créditos	-6.834.863	-5.597.584
Total	19.881.525	16.836.794

Fonte: Balço Patrimonial 2023

Créditos Realizáveis a Longo Prazo

Estao representados pelo saldo a receber dos valores de anuidades, multas de infraço es e de eleico es, que se encontram em aberto até o exercicio de 2023 acrescidos de atualizao monetária, multa e juros, inscritos em Dívida Ativa, subdivididos em Não Executados e Executados.

Descriço	2023	2022
Parcelamento de Débitos	713.856	717.156
Créditos de Exercicios Anteriores não executados	92.103.985	99.617.584
Dívida Ativa Executada	73.962.456	84.469.138
(-) Perda Estimada de Créditos	-150.285.007	-166.000.257
Total	16.495.290	18.803.621

Fonte: Balço Patrimonial 2023



Atendendo à legislação vigente (art. 201 do CTN), na virada do exercício, o CRCSP transfere seus créditos de curto prazo (anuidades do exercício), para créditos de exercícios anteriores não executados de longo prazo.

Em 2022 o CFC aprovou as Resoluções 1680 e 1684, que tratam das anuidades do exercício (CP) e de exercícios anteriores (LP), alterando a forma de atualização dos Créditos a Receber bem como seus encargos. O reflexo dessa alteração foi absorvido pela estimativa de perdas onde o índice de perda é de 89,83% conforme demonstrado abaixo.

Ajuste para Perda Estimada de Créditos

A metodologia de cálculo do valor do ajuste das perdas estimadas de créditos, tem como base a média percentual da inadimplência dos três últimos exercícios, aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC nº 85/2012 acrescido da coluna C, onde consideramos também a movimentação de valores entre os grupos de CP e LP por conta da inscrição em Dívida Ativa dos débitos do exercício anterior, e as exclusões de débitos ocorridas durante o exercício, esses valores são extraídos do sistema cadastral financeiro.

Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto e longo prazo, obteve-se a estimativa de perda de créditos estimada conforme segue.

Perdas Estimadas de Créditos		R\$	
Descrição	2023	2022	
Ativo Circulante			
Saldo Créditos de Curto Prazo	26.716.388	22.434.378	
Percentual de Inadimplência	25,58%	24,95%	
Perda Estimada com Créditos de Liquidação Duvidosa	(6.834.863)	(5.597.584)	
Créditos Líquidos a Receber	19.881.525	16.836.794	
Ativo Não Circulante			
Saldo Créditos Realizáveis a Longo Prazo	166.780.297	184.803.878	
Percentual de Inadimplência	90,11%	89,83%	
Perda Estimada com Créditos de Liquidação Duvidosa	(150.285.007)	(166.000.257)	
Créditos Líquidos a Receber	16.495.290	18.803.621	

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Nota Explicativa

3

Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal e valores a receber de entes públicos.

Demais Créditos e Valores		R\$	
Descrição	2023	2022	
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	980.929	1.046.452	
Tributos e Contribuições a Recuperar	0	1.734	
Depósitos Restituíveis a Valores Vinculados	1.571.832	1.158.349	
Créditos entre Conselhos - CFC	178.318	17.294	
Outros Créditos e Valores a Receber	16.849	2.382	
Total	2.747.928	2.226.211	

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Adiantamento Concedido a Pessoal e Terceiros

Valores relativos a adiantamento de férias concedidos a funcionários em dezembro de 2023, participação dos funcionários no custeio do plano de saúde e vale refeição, a serem descontados na folha de pagamento de janeiro de 2024.

Tributos e Contribuições a Recuperar

Compreende valores da cota parte que foram repassados a maior para o Conselho Federal de Contabilidade em 2022 e que foram reembolsados em 2023.

Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados

Se referem aos depósitos judiciais recursais e valores consignados retidos de fornecedores para cobrir prováveis contingências trabalhistas derivadas dos contratos.

Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados		R\$	
Descrição	2023	2022	
Processos Trabalhistas	386.917	362.986	
Conta Vinculada - Verbas Trabalhistas	1.184.915	795.363	
Total	1.571.832	1.158.349	

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Créditos entre Conselhos

É o reconhecimento do direito a receber junto ao CFC, referente a cota parte de 20% sobre as despesas bancárias de cobrança registrada.

Outros Créditos e Valores de Curto Prazo

Se referem, principalmente, à compra de passagem aérea não utilizada, passível de crédito em viagens futuras.

Nota Explicativa

4

Estoques

Os valores demonstrados no grupo de estoques/almoxxarifado compreendem a somatória dos materiais adquiridos pelo CRCSP, com o objetivo de utilização no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação e materiais de higiene, limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis, dentre outros.

Os bens em almoxarifado estão avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.

Materiais de Consumo		R\$	
Descrição	2023	2022	
Materiais de Expediente	65.347	75.701	
Publicações Técnicas	979	979	
Materiais para Manutenção de Bens Imóveis (Instalações)	48.790	32.097	
Materiais de Higiene, Limpeza e Conservação	1.680	2.623	
Outros Materiais de Consumo	43.529	24.949	
Total	160.325	136.349	

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados e auditados por nossa controladoria interna em 12/12/2023, e os ajustes necessários à sua regularização foram realizados no sistema operacional de controle de estoques, os quais não influenciaram nos saldos das contas patrimoniais.





Nota Explicativa

5

Variações Patrimoniais Diminutivas pagas Antecipadamente

Compreendem pagamentos de variações patrimoniais diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de serviços ocorrerão até o término do exercício seguinte.

VPD Antecipada

R\$

Descrição	2023	2022
Seguros a Apropriar	26.000	26.000
Assinaturas Periódicas	466	423
Publicações	13.587	4.036
Total	40.053	30.459

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Em 2023, o CRCSP manteve a cobertura do seguro contra incêndio e roubo para os seus bens móveis e imóveis, cujos valores foram considerados pela Administração como suficientes para cobrir eventuais perdas.

Nota Explicativa

6

Imobilizado e Intangível

Imobilizado

Bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado e reconhecido contabilmente no exercício de 2012.

Os ativos imobilizados recebidos em doação tiveram a sua mensuração resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico, ou no valor patrimonial definido no termo da doação.

Por meio da Portaria nº 044/2022 foi nomeada uma comissão para levantamento dos bens móveis, a qual apresentou relatório conclusivo à administração apontando em relatório específico o resultado dos bens inventariados.

Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2023, são:

Móveis e Imóveis

R\$

Descrição	Saldo em 31/12/2022	Aquisições	Saldo em 31/12/2023	Depreciação acumulada	Vida Útil
Móveis e Utensílios	2.343.062		2.343.062	(2.130.189)	10 anos
Máquinas e Equipamentos	6.439.596	6.865	6.446.462	(4.875.185)	10 anos
Instalações	910.469		910.469	(910.469)	10 anos
Utensílios de Copa e Cozinha	20.032		20.032	(15.918)	10 anos
Equipamentos de Processamento de Dados	6.394.928	108.434	6.503.362	(4.883.383)	5 anos
Biblioteca	198.304		198.304	(183.524)	
Obras de Arte	290.930		290.930		
Sede	80.689.297		80.689.297	(11.057.314)	25 anos
Terrenos	30.590.000		30.590.000		
Total dos Bens	127.876.619	115.299	127.991.918	(24.055.982)	

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Em 2023 as aquisições foram de aparelhos celulares, caixas de som, tablets, monitores, impressoras e antenas Wifi Access Point.

Depreciação

Os bens móveis estão sendo depreciados com base na Instrução de Trabalho CCI/CFC nº 04/2012.

Os bens são depreciados a partir do mês subsequente à aquisição e ou instalação, a tabela abaixo demonstra o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado:

Móveis e Imóveis

Descrição	Valor Útil	Valor Residual
Móveis e Utensílios de Escritórios	10 anos	10%
Máquinas e Equipamentos	10 anos	10%
Instalações	10 anos	10%
Utensílios de Copa e Cozinha	10 anos	10%
Veículos (uso administrativo)	10 anos	10%
Veículos (uso fiscalização)	5 anos	10%
Equip. de Processamento de Dados	5 anos	10%
Sist. Proc. de Dados - Softwares (Amortização)	5 anos	10%
Sede/Subsede/Sala/Garagens	25 anos	10%

Em 2023, o CRCSP fez análise/avaliação dos indicativos para teste de *Impairment*, baseado no CPC 01, e não foi identificado nada que requeira a necessidade de uma nova avaliação dos bens móveis e imóveis, tendo em vista que os bens não visam a geração de caixa futura.

Intangível

Os ativos intangíveis do CRCSP correspondem a licenças de softwares adquiridas.

Descrição	Saldo em 31/12/2022	Aquisições	Saldo em 31/12/2023	Amortização Acumulada
Licenças de Software	3.318.559	252.287	3.570.846	(2.607.096)

Amortização

A amortização dos softwares é efetuada pelo prazo de vigência da licença de uso em quotas constantes.

Em 2023, o CRCSP investiu na aquisição de softwares visando a segurança das informações.





Passivo Circulante

Nota Explicativa

7

Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias

O passivo circulante apresenta o elenco de contas segregadas de acordo com o grau de exigibilidade, observada a seguinte divisão: Pessoal a pagar e encargos trabalhistas; obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; obrigações fiscais; depósitos consignáveis; fornecedores; provisões; e demais obrigações.

As obrigações são mensuradas e/ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Corresponde às provisões de Pessoal a Pagar e Encargos Sociais a Pagar, os quais são demonstrados por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

As obrigações com pessoal e obrigações trabalhistas são reconhecidas pelo valor original.

As obrigações trabalhistas com FGTS, INSS Patronal e PIS são contabilizadas na competência, de acordo com o cálculo constante no resumo da folha de pagamento e o recolhimento é feito no mês de janeiro de acordo com os vencimentos junto aos respectivos órgãos.

Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias R\$

Descrição	2023	2022
Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	611.360	569.985
Total	611.360	569.985

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Nota Explicativa

8

Obrigações de Curto Prazo

Este grupo apresenta as obrigações fiscais de curto prazo, depósitos consignados e fornecedores de curto prazo.

Obrigações de Curto Prazo R\$

Descrição	2023	2022
Obrigações Fiscais de Curto Prazo	215.586	190.981
Depósitos Consignáveis	2.021.713	1.579.837
Fornecedores	1.366.950	2.045.476
Total	3.604.249	3.816.294

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

As obrigações fiscais decorrem das retenções de impostos sobre o fornecimento de materiais e a prestação de serviços de fornecedores, de acordo com as Instruções Normativas da Receita Federal.

São evidenciados ainda neste grupo os valores retidos de fornecedores de serviços terceirizados, e depositados em contas vinculadas específicas, conforme disposto na IN MPDG N.º 5/2017. A retenção é realizada no momento do pagamento e registrada em conta de passivo e o depósito em conta específica é efetuado em rubrica do ativo.

Os depósitos consignáveis compreendem os valores retidos de funcionários (INSS, IRRF, Pensão Judicial, Empréstimos Consignados, dentre outros), e que deverão ser recolhidos ou pagos às respectivas entidades responsáveis. O registro é efetuado pelo valor original das transações com base na folha de pagamento.

As obrigações com fornecedores, decorrentes da entrega de bens ou da prestação de serviços, são classificadas como passivos circulantes quando o pagamento for devido no período de até um ano.

Os valores decorrentes de empenhos liquidados e não pagos no exercício estão evidenciados no Demonstrativo dos Restos a Pagar.

As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhadas à Instrução de Trabalho VPCI/CFC nº 03/2023.

Nota Explicativa

9

Demais Obrigações de Curto Prazo

O valor da conta "Transferências Legais" refere-se ao saldo da Cota Parte devida ao Conselho Federal de Contabilidade. O CRCSP repassa mensalmente o valor de 20% (vinte por cento) de toda a arrecadação.

No grupo de contas "Outras Obrigações" estão registrados os depósitos não identificados, na sua maioria se referem a depósitos judiciais sobre execuções fiscais, que são objeto de análise detalhada para a correta identificação financeira.

Obrigações de Curto Prazo R\$

Descrição	2023	2022
Transferências Legais	1.676	0
Outras Obrigações	148.328	58.643
Total	150.004	58.643

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Nota Explicativa

10

Provisões de Curto Prazo

No grupo de provisões, são evidenciadas as provisões para férias e encargos e os processos judiciais, com perda classificada como "Provável". As provisões relativas aos processos judiciais com perda classificada como "provável", são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

Provisões Trabalhistas (Férias e Encargos Sociais)

São constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário, acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo Sistema de Folha de Pagamento.

Provisões Trabalhistas R\$

Descrição	2023	2022
Provisão de Férias	2.630.829	2.598.496
Encargos Sociais	802.026	792.395
Total	3.432.855	3.390.891



As provisões para o décimo terceiro salário e seus encargos patronais são efetuadas mensalmente (1/12 avos), a partir do mês de janeiro de cada ano, e são baixados por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido até o dia 20/12 do exercício em curso, nos termos da legislação trabalhista. Desta forma não há saldo a ser evidenciado por ocasião do fechamento do balanço.

Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis

Estas provisões têm por finalidade dar cobertura as perdas ou despesas, cujo fato gerador já ocorreu, mas ainda não ocorreu o correspondente desembolso ou perda.

As provisões para riscos cíveis e trabalhistas foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica interna e externa, cujos processos são avaliados como “provável”, “possível” e “remota”, podendo ser para ganho ou perda.

O Conselho possui processos cujo grau de perda foi avaliado como “provável” e “possível”.

Ressalta-se que os processos contingentes cuja avaliação do grau de perda foi classificada como “possível” não são reconhecidos contabilmente.

A situação de “provável” está representada no Balanço Patrimonial e a situação “possível” está destacado nesta nota explicativa, conforme estabelecido pela NBC TG 25 (RI), aprovada pela Resolução CFC nº 1180/2009.

De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros, que não estejam totalmente sob controle da entidade.

O Conselho possui 5 processos trabalhistas, com grau de perda classificado como “provável”, totalizando R\$ 568.410, reconhecidos no Balanço Patrimonial.

Provisões				
Classificação Provável	2023		2022	
	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
Processos Trabalhistas Curto Prazo	1	23.682	-	-
Processos Trabalhistas Longo Prazo	4	544.728	5	494.324
Processos Cíveis	-	-	5	42.528
Total	5	568.410	10	536.852
Classificação Possível	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
Processos Trabalhistas	2	89.886	4	3.905.994
Processos Cíveis	5	1.081.594	5	1.081.594
Total	7	1.171.480	9	4.987.588

A redução do valor dos Processos Trabalhistas se deu por conta de um dos processos ter sido alterado da situação de “possível” para “remoto”.

Provisão da Cota Parte

Constitui cota parte o valor correspondente a 20% sobre os créditos a receber líquidos de curto e longo prazo, conforme orientação do Pronunciamento nº 85/12 da Vice-presidência de Controle Interno do CFC.

Descrição	Créditos Líquidos		Provisão da Cota Parte	
	2023	2022	2023	2022
Créditos a Receber-CP	19.881.525	16.836.794	3.976.305	3.367.359
Créditos a Receber-LP	16.495.290	18.803.621	3.399.058	3.760.724
Total da Carteira	36.376.815	35.640.415	7.275.363	7.128.083

Nota Explicativa

Valores de Terceiros e/ou Restituíveis

Compõe esse grupo as Cauções, Depósitos Judiciais decorrentes de sentenças e Honorários de Sucumbências, atendendo à Portaria CRCSP nº 44/2016.

Valores de Terceiros e/ou Restituíveis			R\$
Descrição	2023	2022	
Cauções	2.061	2.382	
Honorários de Sucumbência	173.456	169.996	
Total	175.517	172.378	

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Nota Explicativa

12

O patrimônio líquido é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente.

Patrimônio Líquido			R\$
Descrição	2023	2022	
Ajuste de Exercícios Anteriores	36.275	173.207	
Resultado do Exercício	21.097.345	18.785.812	
Resultados Acumulados de Exercícios Anteriores	223.642.214	204.683.195	
Total	244.775.834	223.642.214	

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Ajuste de Exercícios Anteriores se refere ao cancelamento de valores apropriados de Restos a Pagar reconhecidos em 2022 e cancelados em 2023, que estão assim distribuídos.

Data	Descrição	Valor
17/01/2023	Cancelamento parcial de RP s/Nfs Eletropaulo	9.394
14/02/2023	Cancelamento parcial de RP s/Nfs AMC Informática	11.266
31/10/2023	Cancelamento parcial de RP s/Nfs Telefônica Brasil	12.440
31/10/2023	Cancelamento parcial de RP s/Nfs Telefônica Brasil	3.175
Total		36.275



Nota Explicativa

13

Resultado Financeiro

O Resultado Financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/1964, alinhado as orientações do Controle Interno do CFC. No exercício de 2023 foi apurado um superávit financeiro no valor de R\$ 111.128.675, decorrente principalmente da receita de aplicações financeiras.

Resultado Financeiro R\$

Descrição	2023	2022
Ativo Financeiro	119.126.342	95.616.724
(-) Passivo Financeiro	(7.997.667)	(8.008.191)
Superávit Financeiro	111.128.675	87.608.533

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Metodologia de Cálculo R\$

Ativo Financeiro	2023	2022
Ativo Circulante	139.168.192	112.589.866
(-) Créditos de Curto Prazo	(19.881.525)	(16.836.794)
(-) Estoques	(160.326)	(136.348)
(=) Valor do Ativo Financeiro	119.126.341	95.616.724

Passivo Financeiro	2023	2022
Ativo Circulante	15.273.030	15.136.274
(-) Provisão da Cota Parte	(7.275.363)	(7.128.083)
(=) Valor do Passivo Financeiro	7.997.667	8.008.191

Contas de Compensação

Nota Explicativa

14

Atos Potenciais Ativos e Passivos

O CRCSP mantém registrados em seu balanço os contratos em atos potenciais, resguardando os direitos e deveres estabelecidos nesses documentos, bem como o registro prévio de futuros reflexos patrimoniais. Também são registrados e controlados o fundo para contingência trabalhista e os créditos em dívida ativa.

Descrição	2023	2022
Obrigações Contratuais	67.376.417	50.110.127
Outros Atos Potenciais	3.853.343	3.417.198
Controle da Dívida Ativa	328.571.004	331.478.745
Total	399.800.763	385.006.070

Fonte: Balanço Patrimonial 2023

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do CRCSP durante o exercício financeiro.

Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo da movimentação entre as variações aumentativas ou diminutivas.

O valor apurado é incorporado ao patrimônio líquido demonstrado como superávit ou déficit, no resultado do exercício.

Nota Explicativa

15

Variações Patrimoniais

Enquanto as Variações Patrimoniais Aumentativas representam os ingressos patrimoniais, as Variações Patrimoniais Diminutivas representam os dispêndios patrimoniais.

Variações Patrimoniais Aumentativas	2023	2022
Contribuições	90.362.988	83.537.286
Exploração de Bens e Serviços	1.075.467	982.315
Financeiras	61.428.881	44.370.063
Transferências	212.579	50.244
Outras Variações Patrimoniais Aumentativa	30.136.790	10.625.146
Total	183.216.705	139.565.054

Variações Patrimoniais Diminutivas	2023	2022
Pessoal e Encargos	37.518.906	36.522.214
Benefícios Assistenciais	195.522	196.405
Uso De Bens e Serviços	23.889.638	22.401.297
Financeiras	7.076.036	6.511.811
Tributárias e Contributivas	17.231.107	16.841.032
Desvalorização e Perda de Ativos	75.197.753	36.849.147
Outras Variações Patrimoniais Diminutiva	1.010.398	1.457.336
Total	162.119.360	120.779.242

Nota Explicativa

16

Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa o superávit ou déficit, apurado com base no regime de competência, correspondente a diferença entre as Variações Patrimoniais Aumentativas e as Diminutivas, escrituradas no subsistema patrimonial.

Resultado Patrimonial	2023	2022
Variações Patrimoniais Aumentativas	183.216.705	139.565.054
(-) Variações Patrimoniais Diminutivas	162.119.360	120.779.242
Superávit Patrimonial	21.097.345	18.785.812



Balanço Financeiro (BF)

O Balanço Financeiro apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando as receitas e as despesas orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Em 2023 o saldo financeiro foi de R\$ 116.338.361,33. A disponibilidade financeira do CRCSP, visa garantir a continuidade da instituição, e fazer frente a todos seus compromissos como despesas de pessoal, fornecedores, manutenção do edifício sede, e contingências trabalhistas e cíveis.

Descrição	2023	2022
Saldo Disponível do Exercício Anterior	93.360.053	77.974.897
Saldo Disponível para o Exercício Seguinte	116.338.361	93.360.053

Nota Explicativa

17

Ingressos e Dispêndios Extraorçamentários

Nos saldos dos ingressos e dispêndios extraorçamentários estão evidenciadas, as obrigações de curto prazo, as transferências legais (Cota do CFC), a movimentação das provisões trabalhistas, o repasse dos honorários de sucumbência, dentre outros.

Balanço Orçamentário (BO)

O Balanço Orçamentário demonstra as receitas previstas e realizadas em confronto com a as despesas fixadas e executadas, reflete ainda as mudanças na previsão anual do orçamento, em função de novos projetos, aprovadas por meio de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo — superávit orçamentário — ou negativo — déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobre ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

Desta forma, o orçamento do CRCSP para o exercício de 2023 foi aprovado por meio da Resolução CRCSP nº 1.291/2022, no valor de R\$ 90.250.000,00, publicada no Diário Oficial da União em 02 de dezembro de 2022.

As receitas de contribuições do orçamento do CRCSP são estimadas com base na média de pagantes dos últimos três exercícios. As receitas de aplicações financeiras são estimadas com base no rendimento do provável saldo da disponibilidade mensal durante o exercício, e as demais receitas são estimadas no histórico de recebimento do último exercício.

As despesas são fixadas com base no ajuste das despesas de pessoal e encargos, benefícios assistenciais, aquisição de materiais de consumo, manutenção e reajustes dos contratos de prestação de serviços, valor do repasse da Cota Parte ao CFC e despesas com investimentos.

As receitas correntes estão representadas por anuidades (receita de contribuições), emolumentos recebidos com inscrições, certidões e publicidade (receitas de exploração de serviços), atualização monetária, multa e juros sobre os créditos e rendimentos de aplicações financeiras (receitas financeiras), multa de eleições e por infrações (outras receitas).

As receitas de capital estão representadas pela alienação de bens do imobilizado.

As despesas correntes estão representadas por pessoal e encargos, benefícios assistenciais, uso de bens e serviços, despesas financeiras tributárias e contributivas (tributos e cota parte do CFC).

As despesas de capital estão representadas por obras de ampliação do imóvel e aquisição de bens do imobilizado e intangível.

A Cota Parte do CFC corresponde a 20% da receita das arrecadações, excluindo-se os grupos: Receitas Diversas, Remuneração de Aplicações Financeiras, Subvenções e Receitas de Capital), de acordo com o Decreto-Lei nº 9.295/1946.

A Cota Parte é remetida diariamente ao CFC via Banco do Brasil, por meio da arrecadação compartilhada onde o banco credita 80% ao CRCSP e 20% ao CFC.

Em 2023, o montante repassado ao CFC referente à Cota Parte foi de R\$ 16.939.888,40, e em 2022 foi de R\$ 16.342.145,65.

Nota Explicativa

18

Resultado Orçamentário

O resultado orçamentário do exercício apresentou um superávit de R\$ 23.309.385,41.

Destacamos que o crescimento no superávit orçamentário se deve ao rendimento de aplicações financeiras alavancado pelos índices de correção.

Descrição	2023	2022
Receitas (Corrente + Capital)	99.551.258	93.411.630
Despesas (Corrente + Capital)	76.241.873	77.986.945
Superávit	23.309.385	15.424.685

Fonte: Balanço Orçamentário 2023

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (DRPP)

O DRPP demonstra os valores de obrigações empenhadas e liquidadas inscritas em restos a pagar, as quais foram pagas ou canceladas até o dia 31 de dezembro de 2023.



Restos a Pagar

Em 2022, o valor total de Restos a Pagar Processados foi de R\$ 2.612.742,09 e em 2023 ficou em R\$ 1.976.079,18, que corresponde a despesas empenhadas, liquidadas e não pagas até o final do exercício, que serão pagas em 2024.

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

A DFC adota a metodologia do Fluxo de Caixa Indireto e evidencia as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades em operações e investimentos.

O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento.

O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como recebimentos por liquidação de adiantamentos.

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

A DMPL tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido, bem como sua evolução no período.

Na demonstração encerrada no período, verificou-se que o patrimônio do CRCSP teve uma variação de 9,45% entre 2022 e 2023, decorrente principalmente do aumento da arrecadação e a redução das despesas.

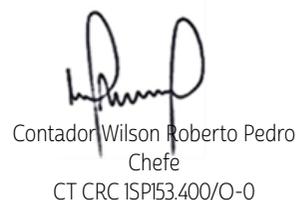
Informações Complementares

As informações complementares e mais detalhes institucionais do CRCSP, os trabalhos realizados pela fiscalização no combate aos maus profissionais, aos leigos e não registrados, as atividades do desenvolvimento profissional relativas a Educação Profissional Continuada, a execução dos projetos que fazem parte do plano de trabalho de 2023, estão disponíveis no portal do CRCSP.

São Paulo, 31 de dezembro de 2023.



Contador José Aparecido Maion
Presidente do CRCSP
CT CRC ISPI17.681/O-3



Contador Wilson Roberto Pedro
Chefe
CT CRC ISPI53.400/O-0





Siga-nos nas Redes Sociais



Rua Rosa e Silva, 60 - Higienópolis
São Paulo/SP - CEP: 01230-909
www.crcsp.org.br