

Relato **Integrado** 2024



CRCSP

Conselho Regional de Contabilidade do
Estado de São Paulo

Relato **Integrado** 2024

Mensagem do Presidente

Transparência para o nosso público e para a sociedade é a marca registrada do Relato Integrado (RI), que ora publicamos, destacando as realizações do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) em 2024. Apresentamos um compilado de informações de cada área da nossa entidade, organizadas de forma clara e acessível, demonstrando como trabalhamos pela classe contábil paulista para registro, fiscalização e desenvolvimento profissional. Aplicamos nas nossas ações os princípios da governança que direcionam e monitoram a atual gestão, em consonância com a legislação, visando gerar resultados para os profissionais da contabilidade. Intensificamos nosso compromisso com a sustentabilidade e com a adoção de práticas ESG (Ambiental, Social e Governança).

Conduzidos pelo lema da gestão 2024-2025, "CRCSP Para Todos – Valorização, Transparência e Comprometimento", implementamos programas em benefício aos profissionais. Um deles é o "CRCSP Portas Abertas", onde são disponibilizados gratuitamente, mediante agendamento via portal de forma rápida e simples, espaços estruturados para uso dos profissionais e das organizações contábeis, tais como salas de reuniões com

diversas configurações e salas para treinamentos. Outro programa implementado foi o "CRCSP Para Todos", visando ampliar o desenvolvimento profissional e networking com atividades presenciais gratuitas em diversas cidades do Estado de São Paulo. Foram realizadas 366 atividades em formato presencial, online e híbrido, totalizando mais de 100 mil participações.

Firmamos 16 novos convênios com associações contábeis, entidades empresariais e prefeituras. Além destes, destacamos outros importantes acordos: com o CIEE - Centro de Integração Empresa-Escola, visando despertar nos jovens o interesse e o ingresso na profissão contábil; com o Sebrae SP – Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas, para oferecer atividades de empreendedorismo focadas nas pequenas e médias empresas para profissionais e seus clientes, além do apoio às iniciativas do "Sebrae Delas", com foco no empreendedorismo feminino, e com a ACCA - Association of Chartered Certified Accountants, para certificações internacionais. E também foram iniciadas as tratativas com a Board Academy, para oportunizar aos profissionais da contabilidade a formação e certificação de conselheiros.

Neste ano, a presidência do CRCSP passou a integrar o Conselho Consultivo da ACSP – Associação Comercial de São Paulo, importante entidade que atua como intermediária das demandas do empresariado aos governantes, legado que ficará para as próximas gestões. Nesta linha, participamos de diversas ações reivindicatórias e em defesa da categoria, em conjunto com as Entidades Contábeis do Estado de São Paulo, destacando: com o Ministério do Empreendedorismo, da Microempresa e da Empresa de Pequeno Porte; com a Frente Parlamentar do Empreendedorismo; com a Receita Federal do Brasil; com a Comissão de Desburocratização e Modernização da Fiesp - Federação das Indústrias do Estado de São Paulo; com a Câmara dos Profissionais Registrados em Conselhos e Ordens do Estado de São Paulo e com a Presidência do Senado.

Desejamos uma excelente leitura!



Contador João Carlos Castilho Garcia
Presidente do CRCSP

Quem somos

CRCSP

36	Conselheiros Efetivos
33	Conselheiros Suplentes
155	Representantes

158	Funcionários
30	Fiscais
4	Aprendizes
2	Estagiários

A Classe Contábil Paulista

**105.830**
Contadores

**44.671**
Técnicos em Contabilidade

**32.474**
Organizações Contábeis

Sumário

**Visão geral organizacional e ambiente externo**

Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo.....

Modelo de negócios.....

Governança e Ambiente Externo

Cadeia de valor

07

08

09

10

**Riscos, oportunidades e perspectivas**

Gestão de riscos.....

Principais riscos.....

12

13

**Governança, estratégia e desempenho**

Governança

Estratégia

Principais canais de comunicação com a sociedade

Desempenho

Resultado das atividades de gestão

15

16

18

19

25

**Informações orçamentárias, financeiras e contábeis**

Declaração do Contador do CRCSP

Balanco Patrimonial (BP).....

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP).....

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL).....

Balanco Financeiro (BF)

Balanco Orçamentário (BO).....

Restos a Pagar Processados (RPP).....

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).....

Notas Explicativas (NE) às demonstrações contábeis em 31/12/2024

36

38

39

39

39

40

41

41

42

Sobre este Relato

A publicação deste Relato Integrado (RI) segue as melhores práticas internacionais de transparência e governança, oferecendo uma visão abrangente e estruturada do desempenho organizacional. Adotado por instituições de referência em todo o mundo, o RI permite que interessados compreendam de forma clara como os recursos são geridos e quais impactos a organização gera na sociedade.

Neste relatório, apresentamos todas as ações do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) entre janeiro e dezembro de 2024. Registramos aqui o trabalho desenvolvido pelos colaboradores do CRCSP e Conselheiros que atuam no Conselho Diretor, Câmaras, Comissões e Grupos de Trabalho para garantir o sucesso das ações estratégicas. Também destacamos a dedicação dos representantes do CRCSP nos diversos municípios do interior do Estado que contribuem ativamente para o cumprimento dos objetivos da entidade.

Em 2024, o reconhecimento do CRCSP com os prêmios nas categorias “Portal da Transparência e Dados Abertos” e “Plano de Integridade e Gestão de Riscos (Compliance)”, concedidos durante a 8ª Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais, valida o empenho e a seriedade de todos que integram esta instituição. São os Colaboradores, Conselheiros e representantes que, por meio da adoção de práticas sólidas de governança, garantem a transparência, a integridade e o aprimoramento contínuo da gestão. A condução ética, o gerenciamento eficiente de riscos, a estruturação do processo decisório e os sistemas de prestação de contas são pilares fundamentais que orientam nosso trabalho e fortalecem o relacionamento com a classe contábil e a sociedade.

Assim, este relatório destacará as iniciativas de Educação Profissional Continuada voltadas aos profissionais e funcionários do Conselho, apresentará os dados de registro de novos profissionais e empresas, detalhará o trabalho de fiscalização proativa e preativa e mostrará as medidas adotadas para impedir que leigos atuem de forma indevida, protegendo assim a sociedade.

Enfim, esta publicação oferece um panorama completo do que o CRCSP realiza por e para você.

Desejo uma ótima leitura a todos!
São Paulo, 31 de dezembro de 2024.



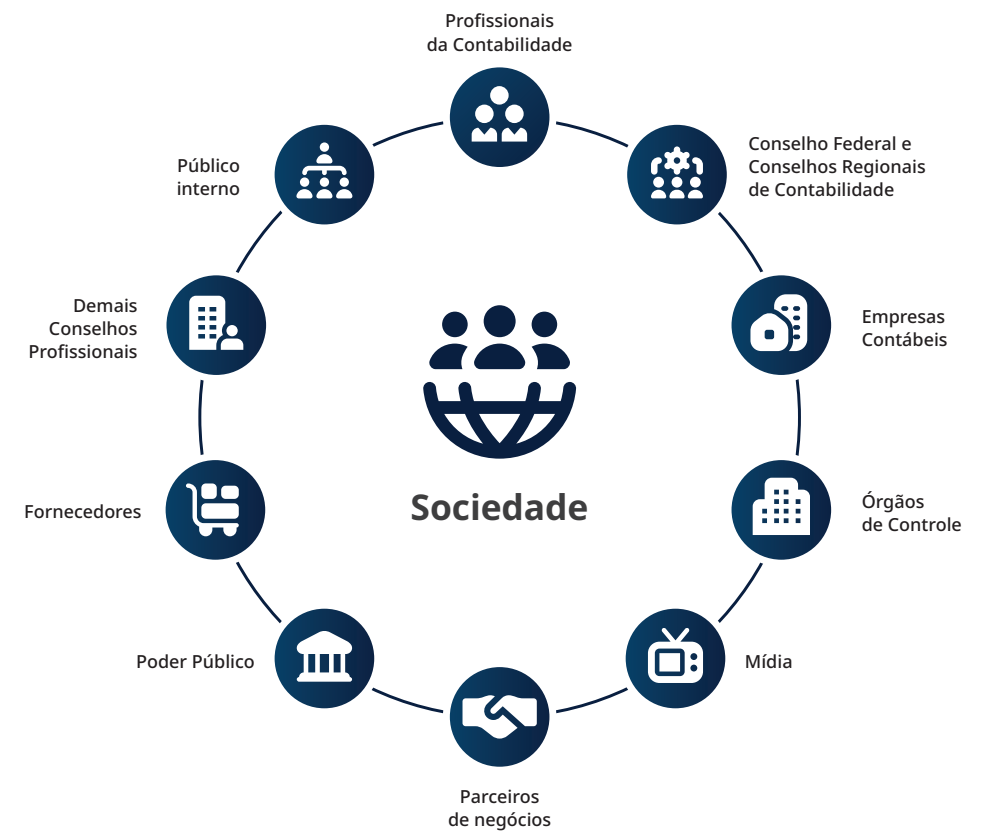
Contador **Claudio Rafael Bifi**
Diretor Executivo do CRCSP

Contexto da publicação

PERÍODO | 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

ABRANGÊNCIA | Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo. Autarquia Especial Corporativa dotada de personalidade jurídica de direito público. Criado e regido pelo Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946.

Público-alvo



Premiações



PRÊMIO “Melhores Práticas Aplicadas aos Conselhos Profissionais”

Atuar com transparência é uma das prioridades do CRCSP, que em 2024 foi reconhecido por este compromisso com o recebimento de duas premiações em reconhecimento às políticas e boas práticas adotadas pelo Conselho.

Recebidos na abertura da 8ª Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais, realizada de 6 a 9 de agosto de 2024, em Brasília-DF, os prêmios foram nas categorias “Portal da Transparência e Dados Abertos” e “Plano de Integridade e Gestão de Riscos (Compliance)”.

O Prêmio Nacional dos Conselhos Profissionais reconhece as boas práticas de gestão dos conselhos federais e regionais de profissões regulamentadas em doze categorias. A premiação integrou a programação da 8ª Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais, que teve como objetivo a discussão das melhores práticas de governança e compliance para a boa gestão dos Conselhos Profissionais.





CAP I

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo

Identidade Organizacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) é uma Autarquia Especial Corporativa, dotada de personalidade jurídica de direito público.

O CRCSP foi criado e é regido pelo Decreto-Lei n.º 9.295, de 1946, alterado pela Lei n.º 12.249, de 2010. A Resolução CFC n.º 1.612, de 2021, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, estabelece a sua estrutura, organização e funcionamento.

A estrutura organizacional do CRCSP, disciplinada pela Resolução CRCSP n.º 1.093, de 3 de outubro de 2011, é composta de um conjunto de Unidades Organizacionais (UOs), que têm a finalidade de desempenhar atividades estratégicas, técnicas e administrativas necessárias ao pleno exercício de suas atribuições legais. O Regimento Interno, a composição do Conselho e as competências de cada uma das UOs também estão dispostas na referida resolução.

**Missão**
Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil e zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

**Visão**
Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

**Valores**
Ética; excelência; confiabilidade; e transparência.

Compete ao CRCSP, nos termos do Decreto-Lei nº 9.295/1946, alterado pela Lei nº 12.249/2010:

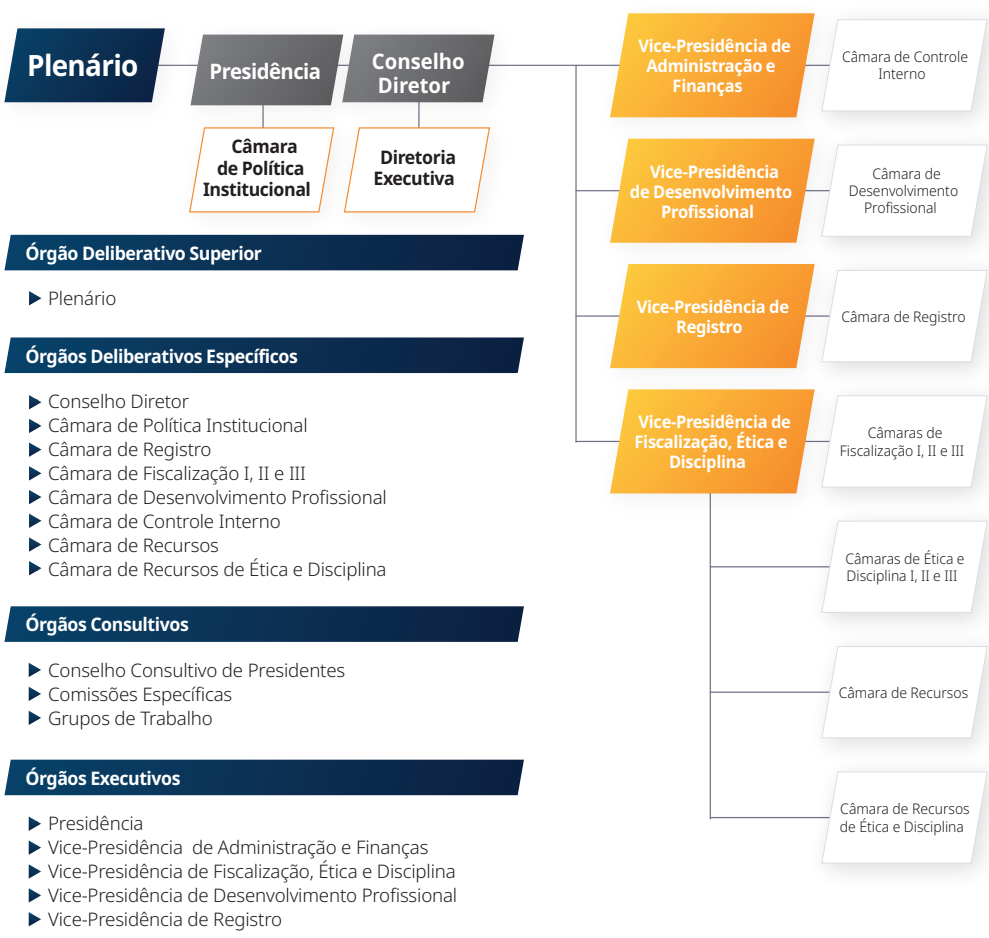
I. Registrar, fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil no Estado de São Paulo;

II. Desenvolver o Programa de Educação Continuada, contribuindo para a atualização e desenvolvimento dos Profissionais da Contabilidade.

- Principais normas relacionadas à entidade**
- Decreto-Lei n.º 9.295/1946 - Criar o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Contabilidade
 - Decreto-Lei n.º 1.040/1969 - Dispõe sobre a eleição dos membros dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade
 - Resolução CFC n.º 1.612/2021 - Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade
 - Resolução CRCSP n.º 1.093/2011 - Regimento Interno do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo
 - Resolução CFC n.º 1.707/2023 - Dispõe sobre o registro profissional dos contadores e dos técnicos em contabilidade
 - Resolução CFC n.º 1.708/2023 - Dispõe sobre o registro das organizações contábeis
 - NBC PG 12 (R4) - Dispõe sobre a Educação Profissional Continuada

Organograma e Estrutura Organizacional

O organograma do CRCSP, aprovada pela Deliberação CRCSP nº 28/2021, detalha visualmente a estrutura organizacional da entidade: [acesse o organograma completo](#)



Modelo de Negócios

O modelo de negócios do CRCSP abrange um conjunto de ações destinadas a transformar insumos e recursos (capitais) em produtos, resultados, impactos e entregas à sociedade. As principais atividades do CRCSP incluem o registro dos contadores e técnicos em contabilidade, a orientação e a fiscalização do exercício da contabilidade, além da promoção da educação continuada na área. Essas iniciativas visam cumprir os objetivos estratégicos e gerar valor para a sociedade.

Nossos recursos

**Força de trabalho**

69	155	158	2	4
Conselheiros	Representantes	Empregados	Estagiários	Jovens aprendizes

**Infraestrutura do TIC**

Data centers

- 43 TB de Armazenamento
- 512 CPU Core Processamento
- 41 Aplicações/Sistemas

Equipamentos (und.)

- 178 Computadores
- 108 Notebooks

**Infraestrutura física**

Imóveis

R\$ 100.221.983,61

Bens móveis

R\$ 3.713.952,82

**Parcerias**

- 79 Órgãos Públicos
- 1 Organização Internacional
- 38 Pessoas Jurídicas
- 5 Entidades do 3º setor
- 8 Instituições de ensino

**Recursos financeiros (orçamento)**

Receita total

R\$ 117.278.743,91

Despesa total

- Pessoal**

R\$ 41.211.848,23
- Serviços terceiros**

R\$ 15.743.949,00

Investimentos

R\$ 270.320,81

**ISO**

- 2 auditorias internas/externas realizadas
- 2 sugestões de melhorias
- 4 não conformidades

**Certificações**



SISTEMA DE GESTÃO CERTIFICADO
NBR ISO 9001:2015

Resultados



ESTRATÉGIA → **PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**

PROCESSOS (SOCIEDADE, EFETIVIDADE, EFICIÊNCIA OPERACIONAL, ATUAÇÃO INSTITUCIONAL, RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL)

Atividades finalíticas

Fiscalização - Eventos, cursos e palestras realizados (presenciais e on-line): 420 - Processos julgados: 2.103 (1ª instância), 94 (grau de recurso) - Autos: 2.368, Diligências: 12.480	Registro - Processos julgados: 14.995 - Número de registros: 150.501 Profissionais, 32.474 Empresas contábeis
--	--

Meio ambiente

- Plano de Logística Sustentável (PLS)
- Ações de redução de resíduos poluentes.
- Ações de redução do consumo de recursos naturais.

Canais de comunicação

Ouvidoria 806 manifestações	Portal da Transparência 13.506 acessos
---	--

Redes Sociais

 96.669 seguidores LinkedIn	 65.132 seguidores Facebook
 41.610 seguidores Instagram	 9.668 seguidores X

Certificações profissionais

Educação profissional 108.015 profissionais capacitados	Exame de Suficiência 5.484 candidatos aprovados	Exame de Qualificação Técnica <table><tr><td>CNAI 2.853 </td><td>auditores aprovados</td></tr><tr><td>CNPC 905 </td><td>peritos aprovados</td></tr></table>	CNAI 2.853	auditores aprovados	CNPC 905	peritos aprovados
CNAI 2.853	auditores aprovados					
CNPC 905	peritos aprovados					

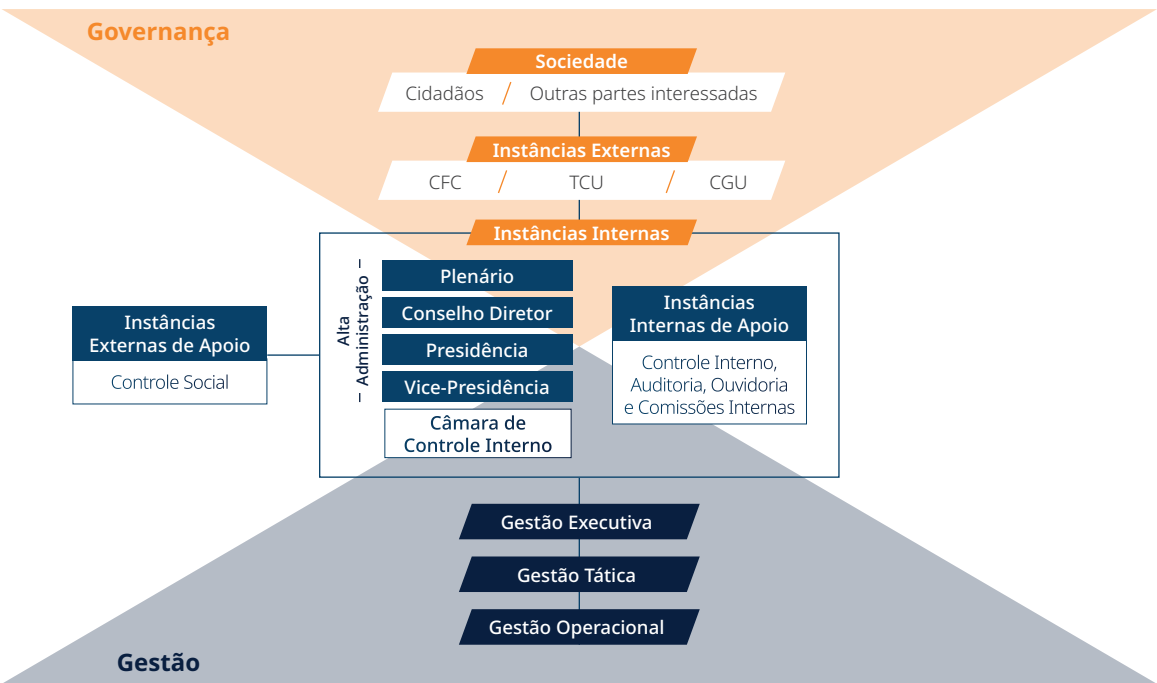
Impactos

Governança

A Política de Governança, no âmbito do Sistema CFC/CRCs, foi instituída pela Resolução CFC n.º 1.549, aprovada em 20 de setembro de 2018, com o objetivo de:

- I) direcionar e monitorar as estratégias, políticas e planos institucionais, alinhando as ações às necessidades das partes interessadas, de modo a assegurar o alcance dos objetivos e a prestação de serviços de qualidade;
- II) aperfeiçoar os controles internos e implementar a gestão de risco aos processos e procedimentos de trabalho, garantindo sua eficácia e melhoria no desempenho das atividades; e
- III) promover a comunicação aberta, voluntária e transparente, fortalecendo a participação social e o acesso público à informação, entre outros.

A Estrutura de Governança no CRCSP tem como princípios fundamentais a transparência, ética, eficiência, integridade, equidade e *accountability* e compreende a seguinte estrutura:



Ambiente Externo

Em 2024, a economia brasileira teve um desempenho além das expectativas, ao crescer mais do que o esperado, reduzir o déficit das contas públicas e baixar o desemprego. No entanto, a alta do dólar e a elevação da taxa de juros (Selic) são indicativos de que a economia também passou por altos e baixos. O cenário da economia impacta diretamente o trabalho dos profissionais da contabilidade, mas outro tema chamou a atenção da Contabilidade durante todo o ano: a Reforma Tributária.

Como os contadores terão papel importante na Reforma Tributária, especialmente no período de transição, ao auxiliarem seus clientes na tomada de decisões estratégicas, o CRCSP investiu em temas relacionados a este assunto para preparar os profissionais na transição para o novo sistema tributário. Embora a parte operacional da Reforma Tributária ainda esteja em fase de detalhamento, o CRCSP promoveu a conscientização sobre o papel estratégico dos profissionais contábeis na implementação do Projeto de Lei Complementar (PLP) 68/2024.

Em um ano de eleição de prefeitos, vice-prefeitos e vereadores nos municípios de todo o Brasil, para auxiliar os profissionais da contabilidade e dar publicidade aos cidadãos sobre o rigoroso cuidado que os candidatos e partidos devem ter na prestação de contas, o CRCSP, por meio do Grupo de Trabalho para Contabilidade Eleitoral, lançou a Cartilha de Contabilidade Eleitoral, que aborda desde a arrecadação e os gastos de campanha até o fechamento das contas, o tratamento de dívidas e sobras de campanha, entre outros aspectos relevantes. A Cartilha de Contabilidade Eleitoral está disponível gratuitamente para consulta no portal do CRCSP (www.crcsp.org.br).

A igualdade de gêneros é também um dos compromissos do CRCSP. Além de contar com mulheres ocupando três das quatro Vice-Presidências e um terço do quadro de conselheiros, a gestão 2024-2025 do Conselho empreendeu diversas ações para incentivar a participação feminina na profissão contábil e combater as violências de gênero de qualquer natureza.

Entre essas ações, destaca-se o apoio ao Protocolo Não se Cale, uma política pública do Governo de São Paulo, desenvolvida pela Secretaria da Mulher, para o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência contra a mulher. O protocolo prevê a realização de um curso de capacitação desenvolvido em parceria com a Universidade Virtual do Estado de São Paulo (Univesp) e a divulgação de materiais informativos como forma de mobilizar e capacitar a sociedade para que possa oferecer apoio às mulheres vítimas de violência. O Procon-SP atua na orientação aos responsáveis pela gestão de estabelecimentos comerciais, de eventos e de prestação de serviços no Estado de São Paulo. O órgão também produziu e distribui a cartilha Não se Cale – o Lugar é Público, mas seu Corpo Não, com orientações sobre o tema e informações sobre os canais que as mulheres têm à disposição para denunciar casos de assédio e outras violências de gênero.

Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor do CRCSP representa os quatro pilares da Lei de Regência, que viabiliza ao CRCSP orientar, normatizar, fiscalizar o exercício da profissão contábil, além de promover a educação continuada dos Profissionais da Contabilidade.





CAP II

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Gestão de Riscos

A Gestão de Riscos tem se consolidado no Sistema CFC/CRCs com o propósito de criar e de proteger valor. Essa prática aprimora o desempenho, incentiva a inovação e contribui para o alcance das metas estratégicas. Para orientar esse processo, o CRCSP aprovou os seguintes normativos:

- Resolução CRCSP n.º 1.257/2019 - Institui a Política de Gestão de Riscos no âmbito do CRCSP, que estabelece os princípios, as diretrizes e as responsabilidades no processo de gestão de riscos.
- Resolução CRCSP n.º 1.263/2019 - Institui o Plano de Gestão de Riscos, que detalha a metodologia, descreve os procedimentos a serem utilizados no monitoramento dos eventos de risco identificados.
- Resolução CRCSP n.º 97/2024 - Designa os membros do Comitê de Gestão de Riscos do CRCSP.

Fluxo de operacionalização

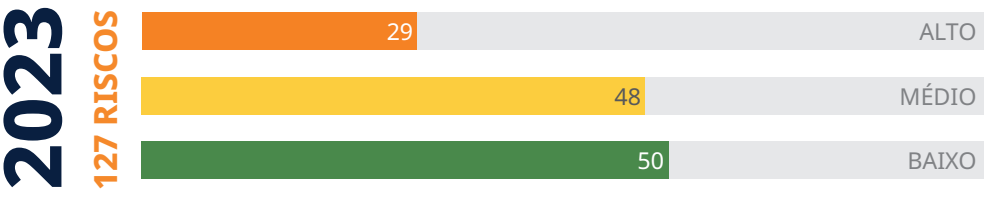
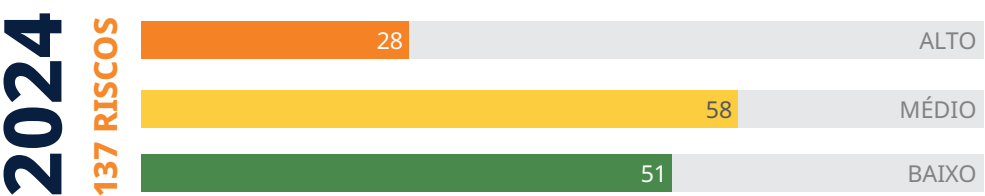
Com o objetivo de viabilizar a execução das diretrizes estabelecidas nos normativos, o CRCSP segue o Fluxo de Operacionalização descrito no diagrama abaixo:



O processo de avaliação de riscos e a definição do melhor tratamento a ser adotado, assim como as fases de monitoramento e comunicação, configuram-se como etapas contínuas. Essas etapas ocorrem durante todos os estágios do processo de gestão de riscos, assegurando o acompanhamento dos eventos de risco.

Painel de Riscos

Em 2024, o Comitê de Gestão de Riscos, em colaboração com as unidades organizacionais do CRCSP, revisou e identificou um total de 137 riscos. Durante este processo, foram realizadas análises e adotadas ações de mitigação para cada um desses riscos. Além disso, foram estabelecidos ou aprimorados controles com o objetivo de assegurar o tratamento adequado de cada risco identificado. Essas iniciativas visam fortalecer a capacidade do Conselho de gerenciar riscos de maneira eficaz, garantindo a continuidade e a segurança de suas atividades.



Riscos por categoria



Principais Riscos

Eventos de Risco	Categoria do Risco	Nível de Risco	Ações para Mitigação
Falta de adequação das instalações da Sede do CRCSP quanto à legislação exigida pela Prefeitura da Cidade de São Paulo	Conformidade	Risco Alto	Dar continuidade às ações de readequação da Sede do CRCSP, bem como instalação dos equipamentos de acessibilidade e obtenção da documentação quanto à segurança da edificação, em atendimento à legislação vigente.
Atraso no atendimento às solicitações de análise técnica jurídica por insuficiência no quadro de advogados do Departamento Jurídico do CRCSP.	Operacional	Risco Alto	Reavaliação e monitoramento dos procedimentos internos até recomposição do quadro do corpo técnico-jurídico.
Equipe de TI em número insuficiente para atendimento das demandas das áreas do CRCSP.	Operacional	Risco Médio	Atender às demandas que sejam consideradas prioritárias, após análise em conjunto com as áreas solicitantes, visando otimizar o uso dos recursos de TI.
Atraso nas renovações de contratos de serviços de natureza contínua e comprometimento na continuidade dos serviços.	Operacional	Risco Médio	Capacitação e conscientização constantes dos gestores e fiscais de contratos, visando evitar a perda de prazos e consequente comprometimento na continuidade e regularidade no fornecimento de serviços de natureza contínua para o Conselho.
Perda de prazo nas contratações para fornecimento de produtos e/ou prestação de serviços para a entidade.	Operacional	Risco Baixo	Capacitação e conscientização constantes dos gestores e fiscais de contratos, visando evitar a perda de prazos e consequente comprometimento da continuidade no fornecimento de produtos e serviços para a entidade.

Monitoramento contínuo da Gestão de Riscos

- Manutenção de página sobre a Gestão de Riscos, no portal do CRCSP, no menu “Governança”: [acesse a página](#)
- Campanhas de comunicação e sensibilização.
- Monitoramento mensal, pelo Conselho Diretor do CRCSP, de todos os riscos “altos” e “extremos” e dos riscos de integridade.
- 3 reuniões realizadas em 2024 pelo Comitê de Gestão de Riscos com o objetivo de acompanhamento das ações e reavaliação da gestão de riscos pelas unidades organizacionais do Conselho.

Diante desse cenário, observa-se que o CRCSP executa um processo de gestão de riscos eficaz, o qual propicia segurança na conquista dos objetivos, na tomada de decisões, no planejamento das atividades, na eficiência operacional e, consequentemente, na melhoria da prestação do serviço público.

Principais oportunidades e ações de fomento

OPORTUNIDADE
Auditoria do Tribunal de Contas da União (TCU)

AÇÃO DE FOMENTO
Acompanhamento de acórdãos emitidos pelo TCU e tomada de providências para o tratamento das determinações/recomendações.

OPORTUNIDADE
Relacionamento com outras Entidades da Profissão Contábil

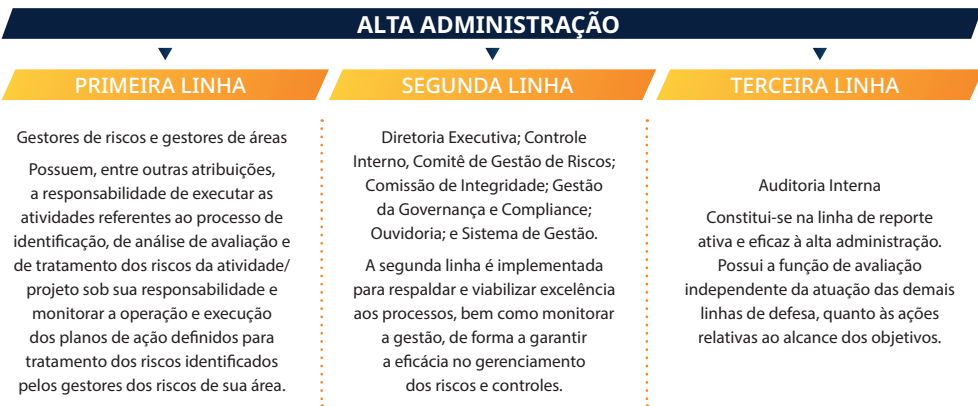
AÇÃO DE FOMENTO
O CRCSP é uma instituição dedicada ao avanço da profissão contábil, trabalhando em conjunto com outras entidades para defender a profissão, desenvolver ações inovadoras e reivindicar pautas dos profissionais da contabilidade, garantindo que suas demandas sejam ouvidas pelos órgãos competentes.

OPORTUNIDADE
Promover o reconhecimento e a valorização da Classe Contábil

AÇÃO DE FOMENTO
Implantação do Projeto CRCSP Portas Abertas, que disponibiliza espaços compartilhados na Sede do Conselho para profissionais e organizações contábeis com registro ativo, bem como para capacitadoras com cursos credenciados no Conselho, mediante agendamento.

Gerenciamento de Riscos e Controles Internos

O CRCSP adota o Modelo das Três Linhas, que é uma importante ferramenta para o gerenciamento e o controle de riscos, pois esclarece os papéis e as responsabilidades essenciais das unidades envolvidas no processo.



CAP III

Governança, Estratégia e Desempenho



Governança

A governança do CRCCSP tem como objetivo aprimorar o desempenho organizacional, reduzir riscos, alinhar as ações à estratégia do Sistema CFC/CRCs e prestar contas das atividades desenvolvidas para o profissional da contabilidade e a sociedade.

Com o propósito de manter as práticas de governança atualizadas e em conformidade com os mecanismos de liderança, estratégia e controle definidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) na 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional (RBG), o CRCCSP segue aprimorando suas diretrizes. O objetivo é revisar normativos e procedimentos, visando tornar a gestão mais eficiente. O quadro a seguir demonstra as práticas de governança instituídas para o CRCCSP:

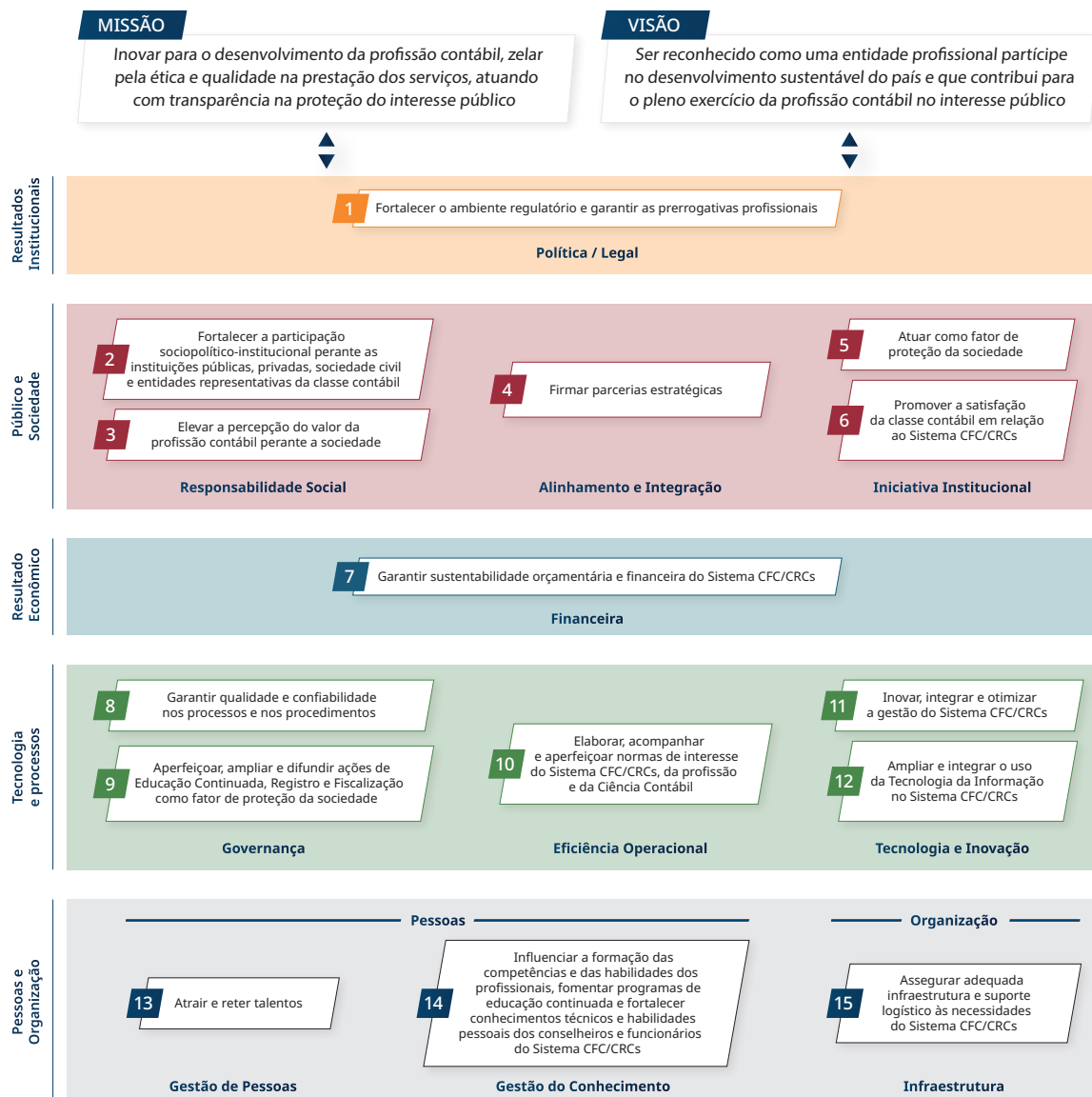
MECANISMO LIDERANÇA		MECANISMO ESTRATÉGIA		MECANISMO CONTROLE	
PRÁTICA	AÇÃO DO CRCCSP	PRÁTICA	AÇÃO DO CRCCSP	PRÁTICA	AÇÃO DO CRCCSP
Estabelecer o modelo de governança	Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade	Gerir riscos	Política de Gestão de Riscos	Promover a transparência	Resolução que regula o acesso a informações, previsto na Lei n.º 12.527, de 2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
	Regimento Interno do CRCCSP		Plano de Gestão de Riscos		Portal da Transparência e Prestação de Contas
	Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs		Comitê de Gestão de Riscos		Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)
	Portaria para delegação de competências		Planilhas de mapeamento de riscos		
Promover a integridade	Plano de Integridade	Estabelecer a estratégia	Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027	Garantir a accountability	Relatório de Gestão
	Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade		Proposta Orçamentária		Ouvidoria
	Comissões de Conduta para apuração de infração cometida por funcionário ou colaboradores do CRCCSP	Promover a gestão estratégica	Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)		Resolução que regulamenta o Processo Administrativo Disciplinar
	Cartilha de Combate e Prevenção contra Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação no Ambiente de Trabalho do CRCCSP		Plano de Contratações Anual (PCA)		Manual Prático de Processo Administrativo
Promover a capacidade da liderança	Comissão de Integridade, Gestão da Governança e Compliance do CRCCSP		Plano de Logística Sustentável (PLS)	Avaliar a satisfação das partes interessadas	Comissão de Procedimento Administrativo Disciplinar
	Plano de Transição de Gestão do Sistema CFC/CRCs	Monitorar o alcance dos resultados organizacionais	Plano de Dados Abertos do Sistema CFC/CRCs		Resolução que regula a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos, previstas na Lei n.º 13.460, de 2017, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
	Guia de Orientação para o Plano de Transição de Gestão (PTG)		Normativos relacionados à Segurança da Informação		Carta de Serviços ao Usuário
	Plano de Cargos e Salários (PCS)	Monitorar o desempenho das funções de gestão	Normativos relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)	Avaliar a efetividade da auditoria interna	Pesquisas de satisfação
	Comissão de Avaliação de Desempenho (CAD)		Sistema de Gestão da Qualidade certificado na Norma ISO 9001:2015		Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs
	Plano Anual de Treinamentos (PAT), Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Dados (PTDPD)		Sistema Plano de Trabalho		Plano Anual de Auditoria
			Sistema de Gestão por Indicadores		Relatório de Auditoria

Estratégia

O Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, aprovado por meio da Resolução CFC n.º 1.543, de 2018, estabeleceu a missão, a visão e os valores para o período de 2018/2027. Essa prática de governança proporciona o direcionamento claro, com a definição de objetivos estratégicos que orientam as ações necessárias para o cumprimento da missão institucional.

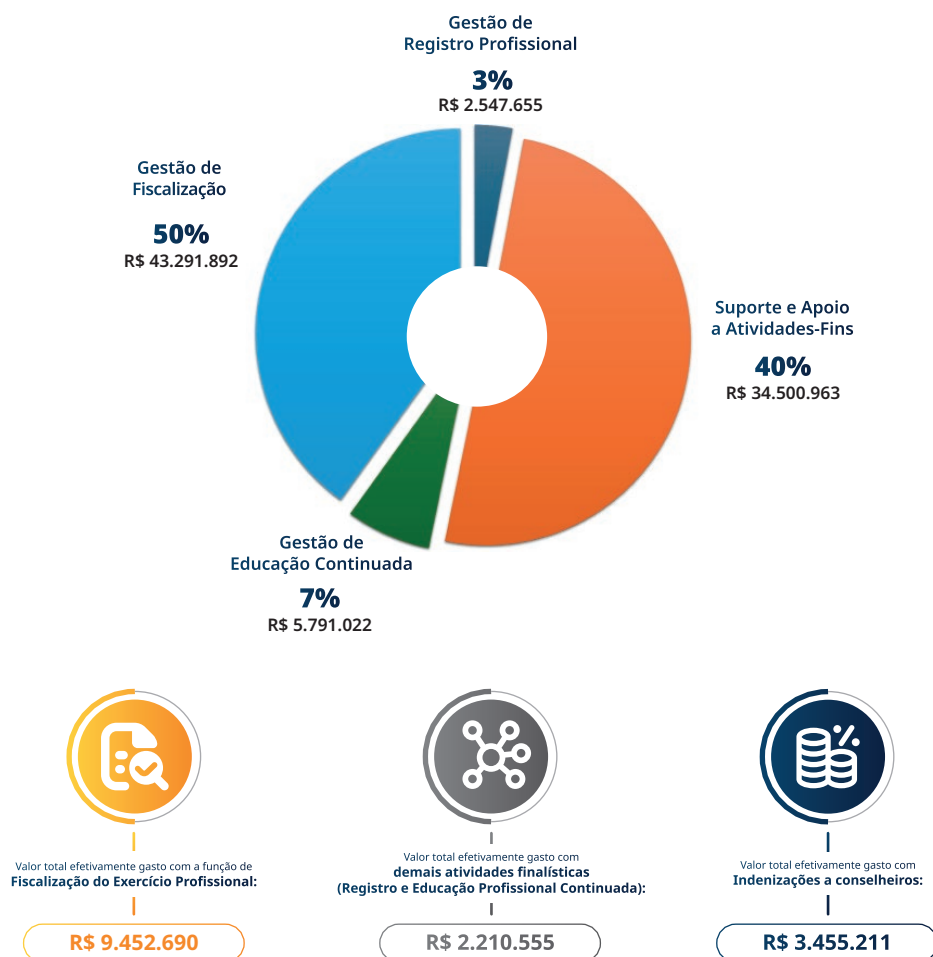
Objetivo Estratégico	Investimento (R\$)	Indicadores	Desempenho dos Indicadores	Projetos / Atividades
1	0	0	0%	0
2	407.819	3	100%	3
3	519.487	0	0%	2
4	0	1	100%	1
5	994.528	2	61%	3
6	134.133	1	100%	3
7	23.041.952	5	98%	4
8	7.672	4	100%	2
9	1.789.103	4	100%	6
10	204.949	0	100%	1
11	667.917	4	100%	2
12	2.299.618	6	100%	2
13	41.811.174	3	100%	3
14	3.638.928	3	100%	6
15	10.614.248	2	100%	6
Total	86.131.531	38	78%	44

Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs



Alocação de recursos

A alocação eficiente de recursos auxilia na execução das ações estabelecidas no Plano de Trabalho, visando cumprir os objetivos definidos no Planejamento Estratégico. O desempenho dessas ações é medido por meio de indicadores que permitem identificar as atividades que demandam maior concentração de recursos para o alcance da missão e da visão do Conselho. Em 2024, os recursos foram distribuídos conforme as prioridades estratégicas e atribuições legais do CRCSP.



Ações de supervisão, controle e correição

As ações de supervisão, controle e correição são essenciais para a boa governança e para a promoção da integridade no CRCSP. Essas iniciativas contribuem para a prevenção de fraudes, o aumento da eficiência dos serviços prestados e o fortalecimento da confiança dos profissionais da contabilidade e da sociedade em geral no CRCSP.

Para assegurar a legalidade, a eficiência e a transparência dos atos de gestão, o CRCSP mantém as seguintes práticas de supervisão, controle e correição:



Principais canais de comunicação com a sociedade

Carta de Serviços ao Usuário

Documento que informa ao usuário, de forma clara e precisa, sobre os serviços prestados pelo CRCSP, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos e padrões de qualidade de atendimento ao público.

[Clique e saiba mais](#)



2.957 visualizações

8 visualizações diárias em média

Ouvidoria

A Ouvidoria do CRCSP é um canal de comunicação que atende ao usuário, tendo como objetivo receber consultas/solicitações, denúncias, elogios, reclamações, sugestões e simplificação (Simplifique!), referentes aos diversos serviços prestados pelo Conselho.

[Clique e saiba mais](#)



806 Manifestações registradas



65% de avaliações positivas

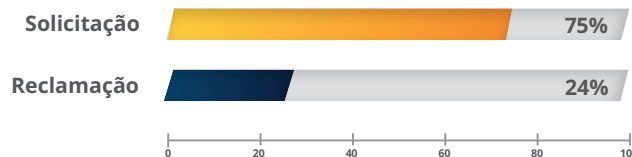


9 dias de tempo médio de resposta



Baixa de Registro como assunto mais frequente (75%)

Tipos de manifestação



OBS: Em 2024, não houve manifestações no Simplifique!, e as manifestações de Denúncia, Denúncia anônima Sugestão e Elogio, foram inferiores a 1%.

Portal da Transparência e Prestação de Contas

Plataforma on-line que disponibiliza informações sobre os atos de gestão praticados pelo CRCSP, voltada para a classe contábil e a sociedade brasileira. Essa ferramenta promove a transparência e o controle social, incentivando os cidadãos a acompanharem como os recursos do CRCSP estão sendo utilizados.

[Clique e saiba mais](#)



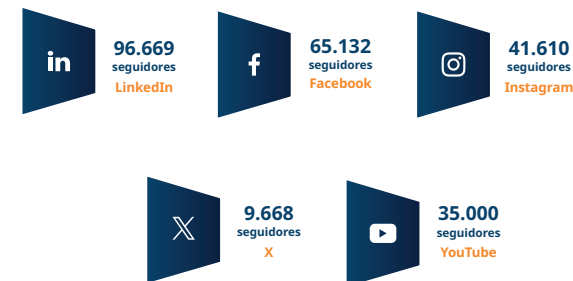
Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Plataforma digital que possibilita a todo cidadão, em qualquer lugar e momento, realizar pedidos de acesso à informação de maneira simples e ágil.

[Clique e saiba mais](#)



Comunicação Institucional



Pesquisas de satisfação

O CRCSP realiza pesquisa com o objetivo de avaliar o grau de satisfação dos profissionais da contabilidade em relação aos serviços oferecidos pela entidade. Essa prática permite identificar os pontos fortes e as oportunidades de melhoria na prestação de serviços, visando ao aprimoramento contínuo das atividades. Além disso, busca alinhar as expectativas das partes interessadas às ações desenvolvidas pelo CRCSP, garantindo uma atuação cada vez mais eficiente e assertiva.

[Clique e saiba mais](#)

Promover a satisfação da classe contábil em relação ao Sistema CFC/CRCs

INDICADOR: Grau de satisfação dos profissionais de contabilidade



Desempenho

Para implementar o Planejamento Estratégico, o CRCSP organiza as suas atividades de forma a potencializar a geração de resultados, que são mensurados regularmente e comparados com as metas estabelecidas. Esse processo visa identificar, de maneira ágil, eventuais desvios e corrigi-los tempestivamente, de maneira a subsidiar a alta administração com informações importantes para a tomada de decisões.

Nesse contexto, os objetivos estratégicos, os indicadores de gestão e os projetos do Plano de Trabalho são os balizadores para as ações do CRCSP. Os indicadores de gestão também são mensurados periodicamente e acompanhados por meio do Sistema de Gestão por Indicadores. Os objetivos estratégicos direcionam a elaboração do Plano de Trabalho anual, o qual concretiza o nível operacional do planejamento. Com a execução do Plano de Trabalho, há a transformação da estratégia em ação, ordenando os recursos disponíveis e estabelecendo os planos de ação para a execução das atividades e dos projetos previstos.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CRCSP e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis no Portal da Transparência da entidade; e a Prestação de Contas, no módulo “[Demonstrações Contábeis](#)”.

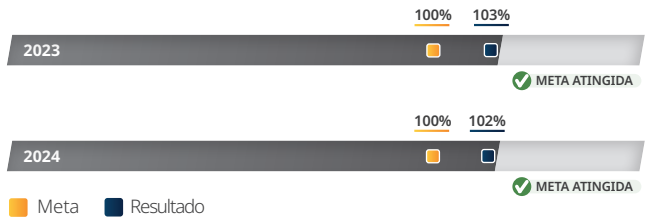
A seguir, para cada área finalística do CRCSP – Fiscalização, Registro e Educação Continuada, são apresentados a análise dos indicadores e os principais projetos e ações.

Fiscalização

A Fiscalização desempenha um papel fundamental na proteção da sociedade, atuando por meio de ações preventivas e ostensivas que garantem o exercício ético e técnico da profissão contábil. Sob a responsabilidade da Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina, são realizadas atividades de acompanhamento dos serviços da área de fiscalização, monitorando o desenvolvimento de suas atividades e o cumprimento das metas de fiscalização de profissionais e organizações contábeis, em conformidade com as normas legais vigentes. Isso assegura a conformidade com os preceitos legais e éticos que regem a profissão.

Indicadores

Índice de realização de fiscalizações



O desempenho do indicador reflete o comprometimento do CRCSP com a ampliação e a efetividade das ações de fiscalização, sendo possível destacar os seguintes resultados:

-  **Fiscalizações realizadas:** foram realizadas 12.921 análises fiscalizatórias, decorrentes do plano de trabalho, sendo 3,5% apurações reativas, originadas de denúncias e representações.
-  **Denúncias e apurações:** o total de 290 denúncias e 49 representações foram recebidas em 2024, somando-se ao estoque inicial de 103 e 18, respectivamente. Durante o ano, foram apuradas 314 denúncias e 49 representações.

-  **Autos de infração e notificações:** emitiram-se 2.368 autos de infração, sendo 1.159 éticos, originados de 12.304 novas notificações, além do saldo de 3099. As regularizações (9.784) resultaram no arquivamento de 64% dos procedimentos fiscalizatórios.
-  **Processos de responsabilização:** no total, em 2024, foram julgados em 1ª instância 2.103 processos; 1.930 transitaram em julgado. Dentre os apenamentos, destacam-se 9 cassações, 3 suspensões; combinadas, ou não, com 33 censuras públicas, 130 censuras reservadas, 471 advertências reservadas e 1149 multas.
-  **Processos arquivados:** Foram deliberados em plenária o arquivamento de 618 processos. Outros 170 foram arquivados sumariamente em função da regularização tempestiva da infração (Art. 44) ou extintos (Art.77).

O cumprimento do índice de fiscalizações reforça a atuação preventiva da área de fiscalização do CRCSP. Tal postura promove maior controle sobre a atuação profissional e busca assegurar a conformidade às normas da contabilidade e ao exercício ético da profissão. O cumprimento rigoroso dessas fiscalizações gera mais transparência e segurança à sociedade, protege o interesse público e fortalece a confiança nas práticas contábeis.

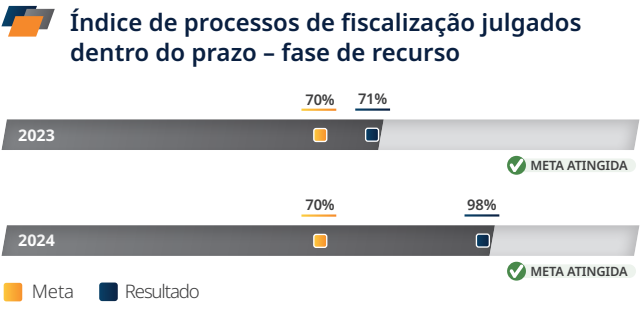
A eficiência dos processos e a aplicação de penalidades justas contribuem significativamente para o fortalecimento do ambiente regulatório da contabilidade. Essas ações são essenciais para combater eficazmente o exercício ilegal da profissão, garantindo maior respeito às normativas que regem a área



Acesse o painel de resultados dos procedimentos fiscalizatórios no âmbito do Sistema CFC/CRCs







O desempenho acima da meta demonstra a eficiência do CR CSP no tratamento célere e preciso dos processos de fiscalização. Esse comportamento beneficia diretamente a sociedade ao proporcionar mais transparência, agilidade e confiabilidade nos processos decisórios. A redução de prazo nas tramitações contribui, significativamente, para a efetividade das ações de fiscalização e aumenta a confiança tanto dos profissionais quanto da sociedade no desempenho da ação fiscalizatória do Conselho.

Essa postura proativa e o cumprimento rigoroso das metas reafirmam o papel do CR CSP como um órgão que atua em defesa do interesse público. Dessa forma, assegura que as práticas contábeis sejam conduzidas de acordo com os padrões éticos e técnicos, em um ambiente de constante aprimoramento e responsabilidade.



120 dias como prazo de julgamento
(contados da data de recebimento até a data da sessão de julgamento)



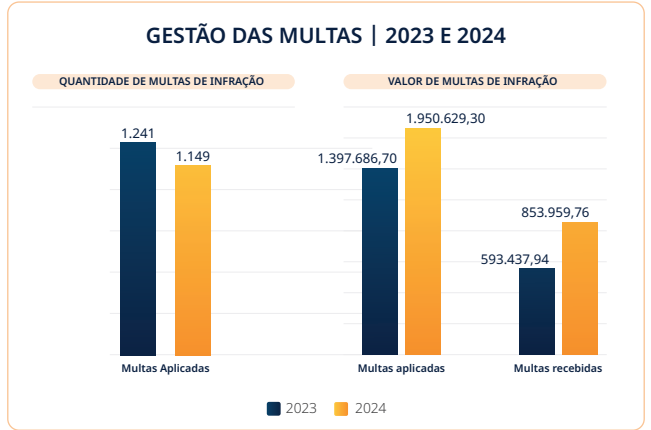
94 processos
julgados em grau de recurso



92 processos
julgados dentro do prazo

Gestão das multas de fiscalização

As multas de fiscalização são aplicadas aos profissionais da contabilidade e às organizações contábeis, em razão de irregularidade no exercício profissional. Além disso, tais penalidades podem ser aplicadas a indivíduos não habilitados que exercem ilegalmente a profissão e as empresas não contábeis. No âmbito administrativo, essas multas são cobradas pelo Conselho e podem envolver medidas, como o protesto extrajudicial, o que contribui para ampliar a efetividade das ações de cobrança e na proteção à sociedade. Como pode ser observado, no comparativo de 2024 e 2023, observa-se uma redução nas quantidades de multas aplicadas o que demonstra uma positividade, pois mesmos com as ações de fiscalização sendo otimizadas, vem ocorrendo uma redução de irregularidades no exercício das atribuições profissionais o que demonstra um fortalecimento no cumprimento das normas contábeis. Esses números evidenciam a eficácia das iniciativas de fiscalização e reforçam o compromisso do CR CSP com a promoção de um ambiente regulatório contábil sólido e transparente.



Principais projetos e ações

Fiscalização das Organizações Contábeis e dos Profissionais da Contabilidade

A atuação da fiscalização do CR CSP envolve ações de verificação do registro cadastral das organizações e de seus sócios e colaboradores, bem como dos trabalhos técnicos executados em conformidade com a legislação da profissão contábil. Essas ações garantem que somente os profissionais legalmente habilitados estejam exercendo a profissão.

Procedimento Fiscalizatório	Qtd.
Realizar procedimento fiscalizatório para Decores - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	749
Realizar procedimento fiscalizatório para análise de demonstrações contábeis (NBCTG 1002 (por conjunto de demonstrações) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	335
Realizar procedimento fiscalizatório para análise de demonstrações contábeis (NBCTG 1001 (por conjunto de demonstrações) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	80
Realizar procedimento fiscalizatório para análise de demonstrações contábeis (NBCTG 1000 (por conjunto de demonstrações) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	153
Realizar procedimento fiscalizatório para análise de Relatório (e procedimentos) de auditoria de acordo com as NBCs (por relatório) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial	63
Realizar procedimento fiscalizatório para análise de Laudo pericial de acordo com as NBCs (por laudo) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	531
Realizar procedimento fiscalizatório para verificação de Registro (1 profissional/PJ/PF - RAIS/CAGED/CNAE) (por agendamento) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	4.305
Realizar procedimento fiscalizatório para verificação de Registro (organização contábil/sócios e funcionários) (por agendamento) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	2.506
Realizar procedimento fiscalizatório para verificação de Falta de escrituração (livros obrigatórios) (por cliente) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	83
Total de Procedimentos Fiscalizatórios Realizados	8.805



Fiscalização das Empresas não Contábeis

A fiscalização do CRCCSP atua na verificação das atividades contábeis em empresas em geral e nas entidades que possuem um departamento de contabilidade próprio e independente. Isso inclui empresas comerciais, industriais, prestadoras de serviços, instituições financeiras, partidos políticos, órgãos públicos, cooperativas, entidades sem fins lucrativos, desportivas, previdência complementar (privada) e outras congêneres que não se caracterizam como organização contábil, mas necessitam de serviços contábeis organizados e de qualidade.

Procedimento Fiscalizatório	Qtd.
Prestadoras de Serviços ou Industriais para análise de demonstrações contábeis (NBCTG 1002 (por conjunto de demonstrações) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	100
Prestadoras de Serviços ou Industriais para análise de demonstrações contábeis (NBCTG 1001 (por conjunto de demonstrações) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	42
Prestadoras de Serviços ou Industriais para análise de demonstrações contábeis (NBCTG 1000 e NBCTG 26 (por conjunto de demonstrações) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	36
Empresas Comerciais, Entidades desportivas profissionais (Análise demonstrações contábeis de acordo com as NBCs - ITG 2003) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	52
Órgãos Públicos (Análise demonstrações contábeis de acordo com as NBCs - NBCTSP) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	2
Entidade Fechada de Previdência Complementar (Análise demonstrações contábeis de acordo com as NBCs - ITG 2001) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	2
Cooperativas (Análise demonstrações contábeis de acordo com as NBCs - ITG 2004) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	36
Entidades sem Fins Lucrativos (Análise demonstrações contábeis de acordo com as NBCs - ITG 2002) - na capital, região metropolitana e interior, de forma eletrônica ou presencial.	76
Realizar procedimento fiscalizatório para verificação de Registro de RT de Organização não contábil (profissional/Organização Contábil) (por agendamento)	3.300
Total de Procedimentos Fiscalizatórios Realizados	3.646

Revisão da legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs

O Sistema CFC/CRCs busca, constantemente, a modernização de suas práticas, adotando ações que garantem mais eficiência e transparência nas atividades fiscalizatórias. Em 2024, a revisão da legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs foi uma prioridade, com o objetivo de fortalecer o controle e o monitoramento contábil. Como resultado, foram aprovados os seguintes normativos:

- Resolução CFC n.º 1.719, de 2024, que aprova o Novo Manual de Fiscalização e dá outras providências.
- Resolução CFC n.º 1.721, de 2024, que dispõe sobre os procedimentos a serem observados por profissionais e organizações contábeis para cumprimento das obrigações previstas na Lei nº 9.613, de 1998, e em alterações posteriores.
- Resolução CFC n.º 1.732, de 2024, que dispõe sobre a participação de alunos do curso de Ciências Contábeis em trabalhos auxiliares da profissão contábil.

A revisão desses normativos promoveu modernização significativa das práticas contábeis nos CRCs, padronizando os processos e reduzindo o risco de falhas. Isso beneficia diretamente a sociedade ao garantir que os profissionais da contabilidade atuem de forma mais qualificada e ética. Esse trabalho reforça ainda a credibilidade do CFC, ao promover uma fiscalização mais ágil e assertiva, que contribui para a proteção do interesse público e a promoção de um ambiente contábil mais seguro e confiável.

Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Em abril de 2024, a Comissão do Coaf apresentou a proposta que revogou a Resolução CFC n.º 1.530, de 2017, e aprovou a nova Resolução CFC n.º 1.721, de 2024, em vigor desde 2 de setembro de 2024. Essa nova regulamentação reforça o compromisso do CFC com a Prevenção de Crimes de Lavagem de Dinheiro (PLD) e Financiamento ao Terrorismo (FT).

Entre as inovações, destaca-se a criação do Guia para Abordagem Baseada em Risco (ABR), que fornece diretrizes claras para identificar situações de não conformidade potencialmente suspeitas.

A ABR orienta os profissionais da contabilidade na avaliação e na mitigação de riscos, com exemplos práticos e diretrizes para monitorar e gerenciar riscos continuamente. Essa abordagem proativa fortalece a integridade financeira do país e a reputação dos profissionais, alinhando-se às normas internacionais e às recomendações do Grupo de Ação Financeira (Gafi). O processo de revisão e a aprovação em Plenário resultaram em um impacto positivo na prática profissional e no sistema de fiscalização contábil.

Declarações ao COAF entregues por Profissionais do Estado de São Paulo





Acesse o *dashboard* do COAF, criado em 2024, para melhor visualização e avaliação dos dados





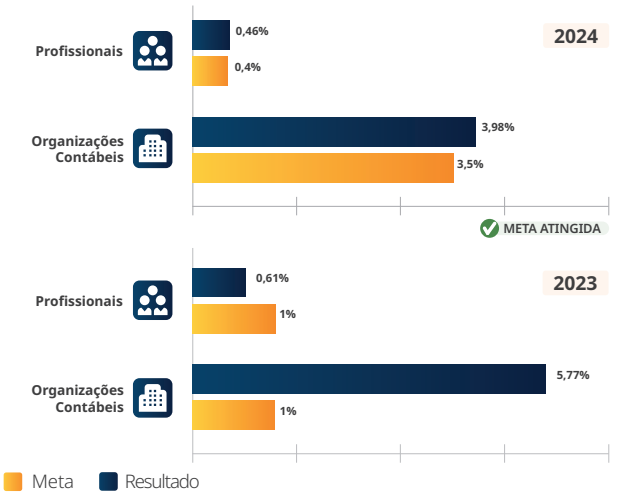
Registro

A área de registro do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP), sob a coordenação da Vice-Presidência de Registro, desempenha um papel fundamental na supervisão e coordenação do registro dos Profissionais da Contabilidade e no cadastro das Organizações Contábeis no Estado de São Paulo.

Este trabalho é essencial para garantir que os serviços contábeis sejam realizados por profissionais devidamente habilitados, em conformidade com o Decreto-Lei nº 9.295/1946. Através de um rigoroso processo de registro e fiscalização, asseguramos que os padrões de qualidade e ética profissional sejam mantidos, promovendo a confiança e a credibilidade na profissão contábil.

Indicadores

Índice de crescimento de registros profissionais e de organizações contábeis ativas



O índice de crescimento de registros profissionais e de organizações contábeis ativas é uma métrica continuamente avaliada pelo CRCSP. Essa avaliação tem como objetivo mensurar a eficácia das estratégias implementadas pelo Conselho para fomentar o crescimento no número de registros. Fatores econômicos, sociais, regulatórios e tecnológicos são considerados na análise dessa evolução.

Diversas ações têm sido realizadas para impulsionar o crescimento da classe contábil, tais como:

- Campanhas de orientação sobre a importância do registro profissional para o exercício de atividades contábeis.
- Campanhas que ressaltam a relevância da profissão contábil para a sustentabilidade do país.
- Avaliação do Cadastro Nacional de Atividades Econômicas (CNAE) das empresas que desenvolvem atividades contábeis.
- Parcerias com Instituições de Ensino Superior (IES).
- Investimento em eventos de educação continuada.

Acesse o *dashboard* do Quantos Somos, criado em 2024, para melhor visualização e avaliação dos dados

Novos registros



Registros ativos



Registros ativos por gênero



A profissão contábil, em qualquer modalidade de serviço ou atividade, deve ser exercida exclusivamente por profissionais da contabilidade que possuam registro ativo no Conselho Regional de Contabilidade (CRC). Nesse contexto, o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) desempenha um papel crucial ao recepcionar e analisar as solicitações de registro de profissionais e organizações contábeis, bem como ao gerenciar a alteração de dados cadastrais, baixas e cancelamentos de registro.

Essa atuação visa garantir o cumprimento das normas vigentes, assegurando a qualidade dos serviços prestados. Através de um processo rigoroso e criterioso, o CRCSP contribui para a conformidade com as normas estabelecidas, fortalecendo a confiança e a credibilidade na área contábil.

Educação Continuada

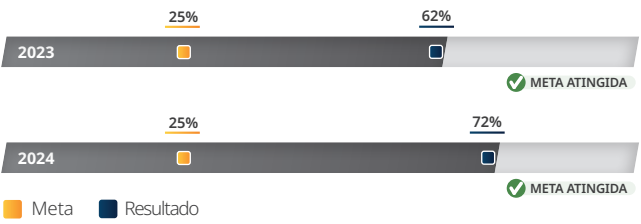
A Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional do CRCSP desempenha um papel crucial na promoção da educação continuada e na coordenação do Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC). Esta área finalística tem como principal objetivo garantir que os profissionais da contabilidade estejam sempre atualizados com as normas, tendências e avanços da profissão.

Através de diversas iniciativas e programas, a Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional não apenas fortalece a qualidade da profissão contábil, mas também contribui significativamente para a credibilidade e a ética na atuação contábil. O compromisso com a educação continuada assegura que os profissionais estejam preparados para enfrentar os desafios do mercado e para oferecer serviços de alta qualidade, alinhados com as melhores práticas e padrões internacionais.

Em suma, o trabalho desenvolvido por esta vice-presidência é fundamental para o crescimento e a valorização da profissão contábil, promovendo um ambiente de constante aprendizado e aprimoramento profissional.

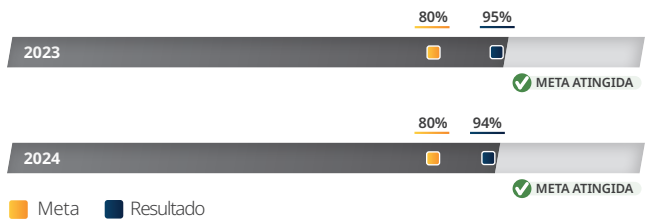
Indicadores

Participação dos Profissionais da Contabilidade em Eventos de Capacitação - Educação Continuada



Em 2024, houve um aumento na participação dos Profissionais da Contabilidade nas atividades de Educação Continuada, considerando uma programação com um número maior de atividades presenciais, sem deixar de lado as atividades online, que alcançam os profissionais de todo o estado. Com temas voltados às diversas áreas da contabilidade, as palestras, seminários, fóruns, workshop e outros eventos somaram juntos 108.015 participações.

Avaliação dos Eventos (Cursos, Seminários, Convenções, Eventos etc.)



Em 2024, as atividades de Educação Continuada do Conselho superaram as metas de desempenho estabelecidas para o período. Os indicadores de desempenho não apenas atingiram, mas ultrapassaram as expectativas, refletindo o sucesso das iniciativas implementadas.

Os participantes avaliaram as atividades como altamente satisfatórias, o que evidencia a qualidade e a relevância das diversas ações promovidas pelo Programa de Educação Continuada. Este feedback positivo reforça o compromisso do Conselho em oferecer conteúdos atualizados e pertinentes, que atendem às necessidades dos profissionais da contabilidade e contribuem para o seu desenvolvimento contínuo.



A participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação e educação continuada é fundamental para o aprimoramento de suas competências e para o cumprimento dos requisitos de desenvolvimento profissional. A contabilidade é uma área em constante evolução, com regulamentações e práticas que mudam continuamente, tornando a educação continuada um componente essencial para a atualização e o atendimento às expectativas do mercado.

Ao longo dos anos, o CRCSP tem demonstrado plena dedicação em alcançar o objetivo de promover a educação profissional continuada para a classe contábil. O objetivo é disponibilizar ao mercado de trabalho profissionais mais bem capacitados e alinhados com as mudanças da profissão, além de contribuir para a fiscalização preventiva de seus registrados.

Principais projetos e ações

Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

A educação continuada visa à constante atualização e qualificação dos profissionais da contabilidade. Para isso, o CRCSP oferece o Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC), que tem por exigência o cumprimento de um mínimo de 40 pontos, conforme a NBC PG 12 (R4), garantindo que os profissionais se mantenham atualizados com as demandas do mercado.

Principais resultados de 2024:

- 4.225 processos analisados de credenciamento de capacitadoras, cursos e eventos destinados ao Programa de Educação Continuada.
- 3.336 relatórios de atividades dos profissionais analisados.

Apoio à Realização de Eventos da Área Contábil

O CRCSP manteve, em 2024, seu compromisso em apoiar os eventos de capacitação voltados à classe contábil, promovidos pelas entidades conagraçadas da profissão, pelas instituições de ensino e por outras entidades parceiras.

Principais resultados de 2024:

- 21 eventos realizados com apoio do CRCSP
- 38 palestras realizadas em instituições de ensino com representantes do CRCSP



Principais eventos apoiados em 2024

- 21º Congresso Brasileiro de Contabilidade
- 24º USP International Conference on Accounting e 21º Congresso USP de Iniciação Científica em Contabilidade

Promover a Educação Continuada Congressos/Convenções

Em 2024, o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) realizou as seguintes edições da Convenção Regional de Contabilidade (CONVECON):

- Piracicaba:** nos dias 20 e 21 de março de 2024, no Sindicato dos Contabilistas de Piracicaba.
- Campinas:** em 19 de junho de 2024, na Pontifícia Universidade Católica de Campinas (PUC-Campinas).
- Santo André:** em 22 de agosto de 2024, na Anhanguera Educacional - Auditório Assunção.
- Ribeirão Preto:** em 19 de setembro de 2024, no Centro Universitário Estácio.

Os eventos promovidos contaram com a participação de 1.139 profissionais, evidenciando o sucesso e a relevância dessas iniciativas.

Essas convenções regionais proporcionaram aos profissionais da contabilidade oportunidades de atualização, networking e aprofundamento em temas relevantes para a profissão.



Promover a Educação Continuada Encontros/Seminários/Fóruns/Jornadas

Em 2024, este projeto integrante do Programa de Educação Continuada realizou 188 atividades abordando uma ampla gama de temas de interesse para a classe contábil. Essas atividades contaram com 39.720 participações, incluindo Profissionais da Contabilidade de outros estados e Estudantes de Ciências Contábeis cadastrados no Conselho.

Número de Participações	
Profissionais da Contabilidade (SP)	33.560
Profissionais da Contabilidade (outros estados)	4.753
Estudantes de Ciências Contábeis	1.407
Total	39.720



Promover a Educação Continuada Encontros/Seminários/Fóruns/Jornadas

No âmbito do Programa de Educação Continuada, por meio deste projeto, oferecemos aos Profissionais da Contabilidade uma variedade de conteúdos por meio de recursos de ensino à distância e atividades presenciais. Em 2024, disponibilizamos 20 conteúdos à distância, que atraíram um total de 46.651 participações, incluindo Profissionais da Contabilidade de São Paulo e de outros estados, além de Estudantes de Ciências Contábeis. Adicionalmente, realizamos 151 atividades presenciais sobre temas diversos relacionados à profissão contábil,

somando 51.257 participações. Além dessas iniciativas, o Programa de Novos Profissionais Registrados, parte deste projeto, contou com a participação de 757 novos profissionais registrados no CRCSP.



Conteúdos a Distância

Número de Participações	
Profissionais da Contabilidade (SP)	28.796
Profissionais da Contabilidade (outros estados)	15.338
Estudantes de Ciências Contábeis	2.517
Total	46.651



Atividades Presenciais

Número de Participações	
Profissionais da Contabilidade (SP)	42.576
Profissionais da Contabilidade (outros estados)	7.208
Estudantes de Ciências Contábeis	1.473
Total	51.257

Os resultados obtidos pelo Programa de Educação Continuada têm como objetivo capacitar e atualizar os Profissionais da Contabilidade, promovendo a melhoria contínua na prestação de serviços contábeis a toda a sociedade. Além disso, o programa desempenha um papel crucial na fiscalização preventiva, contribuindo para um ambiente mais íntegro na profissão contábil e protegendo o interesse social.



Resultado das atividades de gestão

Gestão Orçamentária e Financeira

Evolução da Execução Orçamentária

De acordo com a alínea “a” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

“(…) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio.”

No contexto do CRCSP, são receitas correntes:

Receitas de Contribuições: representam as anuidades pagas pelos Profissionais da Contabilidade e Organizações Contábeis.

Exploração de Bens e Serviços: é oriunda de inscrições, expedição de certidões, custas processuais e recuperação de custos de cobrança.

Receitas Financeiras: representadas por atualização monetária, juros e multas sobre os créditos a receber e por rendimentos decorrentes de aplicações financeiras.

Outras Receitas Correntes: são decorrentes de multas por ausência em eleições, indenizações, restituições e receitas não identificadas.

REALIZADA	2024	2023	2022
Receitas Correntes	117.278.744	99.551.258	93.411.630
Contribuições	86.344.143	75.725.604	71.791.096
Exploração de bens e serviços	635.027	1.162.415	1.075.084
Financeiras	26.540.091	21.281.962	18.426.457
Transferências	0,00	212.579	50.244
Outras Receitas Correntes	3.769.483	1.168.699	2.068.750

As Receitas com Exploração de Bens e Serviços sofreram uma redução por conta da isenção de tarifas aprovadas pelo CFC, conforme Resolução CFC nº 1.726/2024.

As Receitas de Capital são caracterizadas pela realização de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea “b” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital:

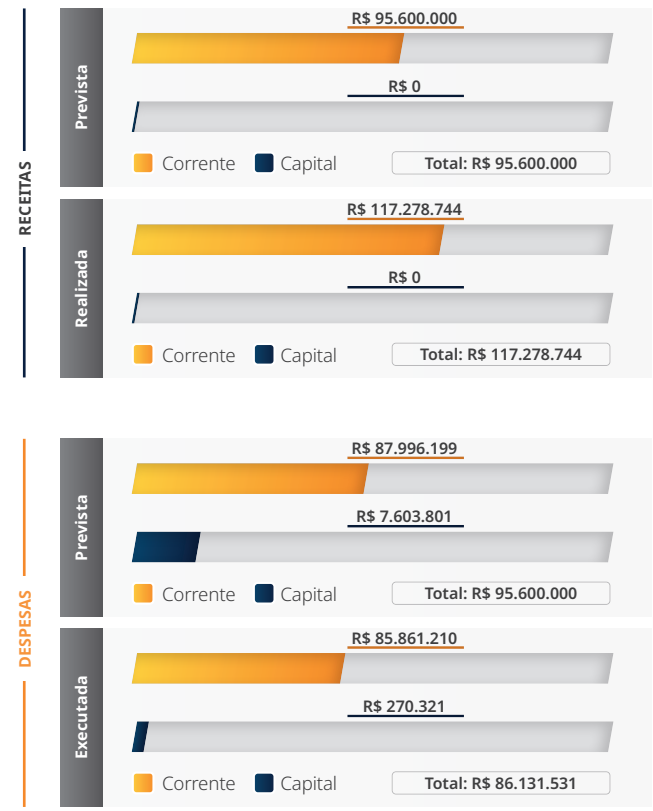
“(…) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos.”

Não houve Receitas de Capital realizadas nos exercícios de 2022 a 2024.

No exercício de 2024, o CRCSP teve um excesso de arrecadação nas Receitas de Contribuições, por conta do reajuste no valor das anuidades, e a ação de cobrança enviando os débitos dos exercícios anteriores para execução em cartório de protesto, por determinação do TCU, o crescimento nas Receitas Financeiras decorrente do aumento no rendimento da aplicação financeira e nas Outras Receitas Correntes devido ao recebimento da Multa Eleitoral do exercício de 2023.

REALIZADA	2024	2023	2022
Resultado Patrimonial	30.280.106	21.097.345	18.785.812
Superávit Financeiro	142.513.235	111.128.675	87.608.532
Disponibilidades em Conta	148.239.130	116.338.361	93.360.053

A proposta orçamentária elaborada para o exercício de 2024, aprovada por meio da Resolução CRCSP nº 1.298/2023, as receitas foram estimadas e as despesas foram fixadas em R\$ 95.600.000. Ao longo do exercício, fez-se necessária a realização de ajustes orçamentários, com a abertura de créditos suplementares, aprovados por meio de portarias com remanejamento de dotações.

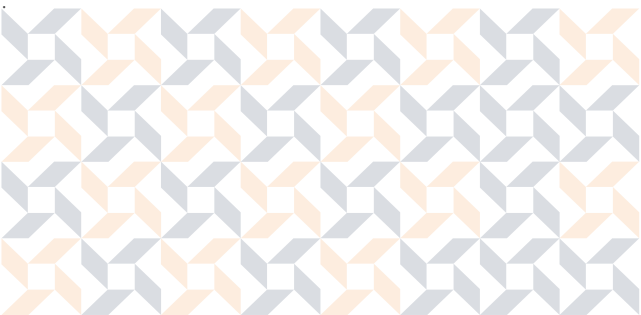


Execução orçamentária

A Proposta Orçamentária do CRCSP, elaborada ao final do exercício financeiro de 2023, detalha os objetivos, as metas e as ações com foco no aprimoramento das atividades de fiscalização, registro, e educação continuada; dos investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. O detalhamento da proposta orçamentária é vinculado ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para que funcione como instrumento de programação e controle do planejamento, permitindo que sua execução esteja alinhada às boas práticas de governança e mantendo sincronia às normas e aos regulamentos referentes à gestão orçamentária e financeira.

O comportamento da execução das despesas, nos exercícios de 2023 e 2024, poderá ser analisado nos quadros apresentados nas páginas seguintes. O CRCSP optou por uma política conservadora para gastos e investimentos, culminando em resultados superavitários para os últimos anos.

Os principais impactos no crescimento das despesas em 2024 se devem ao aumento nas Despesas de Pessoal por conta dos reajustes de salários, e do contrato do plano de saúde, nas Despesas com Uso de Bens e Serviços, decorrentes de novas aquisições de produtos e serviços, e nas renovações de contratos de terceiros, nas Tributárias e Contributivas por conta do aumento no repasse da Cota do CFC em razão do excesso de arrecadação.



Receita e Despesa por grupo e elemento

GRUPO DE RECEITA	2024			2023		
	Previsto	Realizado	%	Previsto	Realizado	%
RECEITAS CORRENTES	95.590.000	117.278.744	123	90.240.000	99.551.258	110
Contribuições	75.897.373	86.334.143	114	73.879.898	75.725.604	103
Exploração de bens e serviços	1.030.996	635.027	62	994.232	1.162.415	117
Financeiras	17.107.084	26.540.091	155	14.554.965	21.281.962	146
Transferências	107.228	0	0	33.607	212.579	633
Outras receitas correntes	1.447.319	3.769.483	260	777.299	1.168.699	150
RECEITAS DE CAPITAL	10.000	0	0	10.000	0	0
Transferências de Capital	0	0	0	0	0	0
Transferências de Capital	10.000	0	0	10.000	0	0
TOTAL DAS RECEITAS	95.600.000	117.278.744	123	90.250.000,00	99.551.258,32	110

GRUPO DE DESPESA	2024			2023		
	Empenhada	Liquidada	Paga	Empenhada	Liquidada	Paga
DESPESAS CORRENTES	85.861.210	85.861.210	83.743.040	75.874.287	75.874.287	73.898.208
Pessoal	41.788.420	41.788.420	40.545.147	37.761.916	37.761.916	36.731.293
Uso de Bens e Serviços	22.324.668	22.324.668	21.481.527	20.563.880	20.563.880	19.622.572
Financeiras	472.177	472.177	472.177	436.810	436.810	436.810
Tributárias e Contributivas	20.733.790	20.733.790	20.702.033	17.083.827	17.083.827	17.079.679
Outras despesas correntes	542.157	542.157	542.157	27.854	27.854	27.854
DESPESAS DE CAPITAL	270.321	270.321	270.321	367.586	367.586	367.586
Investimentos	270.321	270.321	270.321	367.586	367.586	367.586
TOTAL DAS DESPESAS	86.131.531	86.131.531	84.013.361	76.241.873	76.241.873	74.265.794

Gestão de Custos

O Planejamento Orçamentário do CRCSP é desenvolvido com a distribuição de recursos em programas, projetos e atividades, a serem executados no exercício, fundamentando-se em uma análise detalhada dos dados para a estimativa de receitas e definição das despesas. Esse processo visa aprimorar continuamente o desempenho orçamentário, financeiro e econômico, proporcionando um controle mais eficiente da gestão.

Conformidade legal

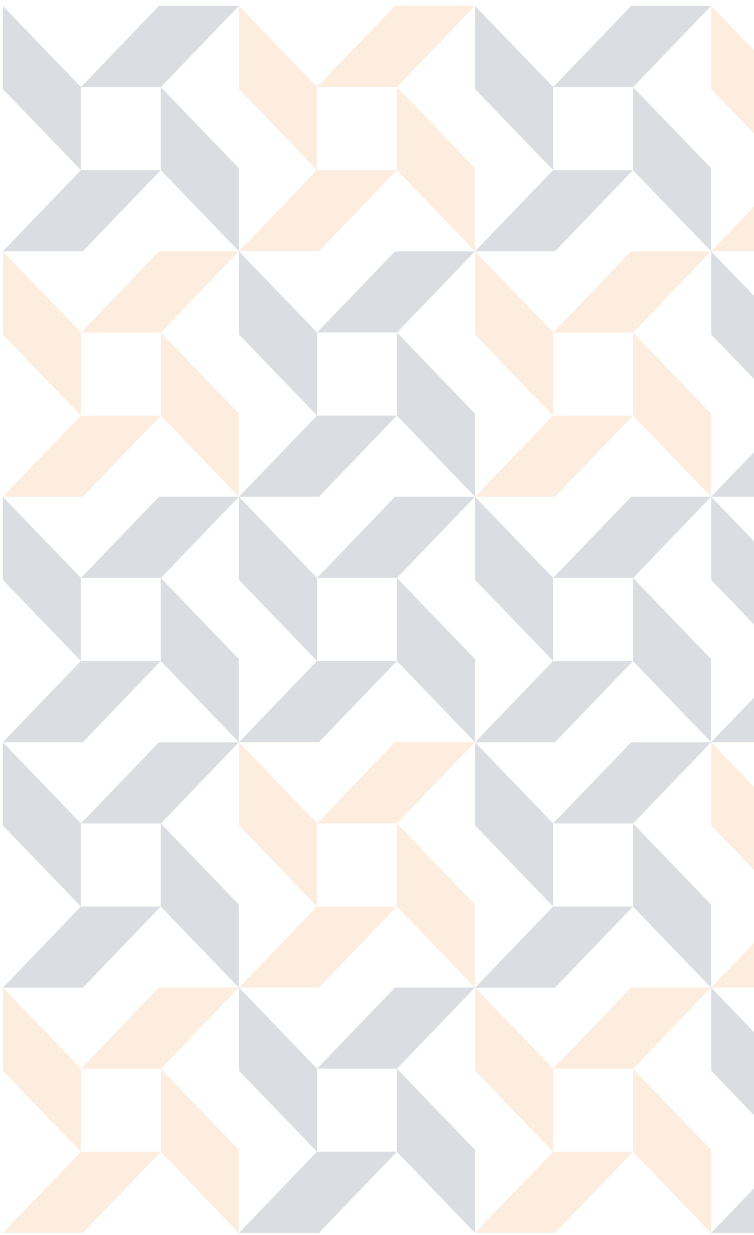
- Artigo 50, §3º da Lei Complementar 101/2000;
- Resolução CRCSP nº 1.298, de 27 de outubro de 2023, que aprovou o Orçamento para o exercício financeiro de 2024;
- Resolução CFC nº 1.161/2009 que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs;
- Resolução CFC nº 1.543, de 2018, que aprovou o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs;
- Manual do Plano de Trabalho.

Para acompanhar e controlar a execução orçamentária, o CRCSP utiliza o Plano de Trabalho como uma ferramenta orientadora, garantindo o cumprimento da missão e o alcance dos objetivos institucionais. Esse instrumento organiza e define as principais ações a serem realizadas ao longo dos exercícios, funcionando como um guia para a programação e controle do planejamento. Dessa forma, assegura-se que a execução esteja em harmonia com os objetivos estabelecidos e em conformidade com as normas e regulamentos aplicáveis à gestão orçamentária e financeira.

Embora o CRCSP não adote uma metodologia para rateio de custos indiretos, mantém um controle rigoroso dos custos diretos. Esses custos estão organizados em 44 projetos, todos alinhados e vinculados a 14 objetivos estratégicos e distribuídos em quatro programas de gestão.

Distribuição Orçamentária por Objetivo Estratégico:

Objetivo Estratégico	Executado (R\$)
Fortalecer o ambiente regulatório e garantir as prerrogativas profissionais.	R\$ 0
Fortalecer a participação sociopolítico-institucional nas instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas.	R\$ 407.819
Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade.	R\$ 519.487
Firmar parcerias estratégicas.	R\$ 0
Atuar como fator de proteção da sociedade.	R\$ 994.528
Promover a satisfação da classe contábil com o Sistema CFC/CRCs.	R\$ 134.133
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 23.041.952
Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos.	R\$ 7.672
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.	R\$ 1.789.103
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da Ciência Contábil.	R\$ 204.949
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 667.917
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	R\$ 2.299.618
Atrair e reter talentos.	R\$ 41.811.174
Influenciar a formação das competências e das habilidades do profissional, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e dos funcionários do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 3.638.928
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 10.614.248
Total	R\$ 86.131.531



Gestão de pessoas

A política de Gestão de Pessoas do CRCSP prioriza a valorização e o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores, promovendo o alinhamento entre as habilidades e expectativas individuais e as metas institucionais. Além disso, dedica-se a garantir a capacitação técnica e comportamental de sua equipe, com foco especial no fortalecimento das competências interpessoais. Esse compromisso com o aprimoramento resulta na elevação da qualidade dos serviços prestados à sociedade e à classe contábil, reafirmando o compromisso da entidade com a excelência.

Conformidade Legal

A gestão de pessoas do CRCSP é conduzida com total respeito às legislações vigentes, garantindo que os direitos e deveres dos colaboradores sejam cumpridos conforme a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e os normativos internos; utilizam-se como referências principais o Manual de Políticas, o Plano de Cargos e Salários e o Código de Conduta, que proporcionam a transparência e o alinhamento ético da gestão de pessoas com as melhores práticas do setor público e privado.

Força de Trabalho

Em 31 de dezembro de 2024, o quadro funcional do CRCSP era composto de 204 colaboradores, sendo 158 funcionários, 04 jovens aprendizes, 02 estagiários e 40 prestadores de serviços terceirizados, contratados para as áreas de asseio e conservação, segurança, apoio logístico e administrativo.

Além disso, 39 colaboradores estão diretamente envolvidos na fiscalização da profissão contábil, assegurando que os profissionais da área cumpram as suas responsabilidades e contribuam para a integridade das práticas contábeis no Brasil.

Colaboradores

	2024	2023
Empregados efetivos	157	158
Cargos em comissão (empregado de livre nomeação e exoneração)	1	0
Aprendizes	4	5
Estagiários	2	10
Subtotal	164	173
Terceirizados	40	40
Total	204	213

No exercício, registrou-se apenas um pedido de desligamento, e os termos de contrato de Jovem Aprendiz ocorreram dentro do ciclo natural do programa, mantendo a taxa de turnover abaixo da meta estabelecida para o período.

Gênero e Cargos de Confiança

Dos funcionários efetivos, 57 correspondem a mulheres e 100 a homens, mantendo estabilidade quanto a gênero, de anos anteriores. Em relação ao total de cargos gerenciais, as mulheres ocupam 21%.

Nível de Escolaridade

Em 2024, 44% dos funcionários possuíam curso superior completo, 34% pós-graduação e 10% estavam cursando o nível superior, o que contribui para o aumento da qualidade dos serviços prestados pelos funcionários do CRCSP. O percentual de 34% com pós-graduação engloba profissionais que possuem desde especialização lato sensu até títulos de mestrado e doutorado, demonstrando o alto nível de qualificação acadêmica do quadro funcional do CRCSP.

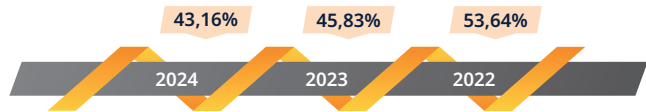


19	Ensino fundamental/médio
16	Ensino superior incompleto
69	Ensino superior completo
54	Pós-graduação

Tempo de Serviço

A valorização, o reconhecimento e o alcance dos objetivos pautados no planejamento estratégico comprovam o grau de comprometimento do CRCSP com o seu corpo funcional. Atualmente, 100% dos funcionários efetivos têm mais de dez anos de tempo de serviço, o que demonstra a preocupação da entidade em atrair e reter talentos, visando, assim, ao amadurecimento e ao crescimento profissional na entidade.

Evolução dos gastos com pessoal



O índice de despesa com pessoal e encargos calculado em relação ao total da receita líquida, tem ficado abaixo da meta fixada (50%) nos últimos 2 anos, com redução desse índice em 2023 e 2024, mesmo com a reposição salarial e a manutenção dos benefícios assistenciais (plano de saúde e odontológico, auxílio alimentação/refeição, vale-transporte, auxílio creche e auxílio educação).

	R\$		
Descrição	2024	2023	2022
Salários e gratificações	19.499.580	18.503.215	17.300.656
Encargos	7.685.016	6.708.410	6.762.285
Férias e 13º Salário	4.239.906	3.602.823	3.288.494
Benefícios Assistenciais e Previdenciários	10.363.918	8.512.899	7.798.404
Estagiários	110.661	84.459	90.947
Total	41.899.081	37.411.807	35.240.787

Em 2024, o CRCSP investiu R\$ 11.398.201,68 em despesas com pessoal na área de Fiscalização.

Treinamento e Desenvolvimento

O CRCSP elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) e o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL). A finalidade é capacitar e desenvolver os funcionários para uma melhor execução de suas atividades e proporcionar a ampliação do nível de conhecimento por meio de cursos e treinamentos, individuais e coletivos. Dessa forma, prepará-los para o exercício de novas funções, bem como os adapta a novas tecnologias, garantindo a competência necessária à condução das atividades.

Os eventos de desenvolvimento e de capacitação estão estruturados em cinco linhas de atuação:

-  **Institucional:** sensibilização sobre o Planejamento Estratégico e as Políticas de Gestão do CRCSP.
-  **Transversal:** temas relevantes para todos os colaboradores, independentemente de sua área.
-  **Liderança:** capacitação para gestores na condução de processos e pessoas.
-  **Técnica:** desenvolvimento de competências específicas relacionadas ao trabalho.
-  **Comportamental:** promoção de uma postura profissional alinhada à cultura organizacional.

Em 2024, o CRCSP continuou investindo no crescimento e no potencial do capital humano, com ênfase no aprendizado e no desenvolvimento de pessoal, atingindo 90% dos treinamentos no exercício, superando a meta prevista com destaque para os seguintes treinamentos: Segurança em Tecnologia da Informação; Segurança no trabalho; Integridade, saúde e qualidade de vida no ambiente de trabalho; Nova lei de licitações; Governança e compliance; Liderança e Inteligência Emocional.

 **Investimento Total**
R\$ 211.673

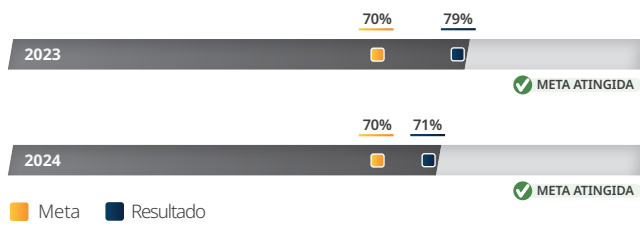
 **Colaboradores Capacitados**
161

 **Horas de treinamento**
1.786

Pesquisa de Satisfação dos Colaboradores

Em 2024, houve a participação de 97 colaboradores do CRCSP, de forma voluntária e anônima, da pesquisa de satisfação, representando 59% do total, os quais evidenciaram suas opiniões em relação à infraestrutura e às ações desenvolvidas pelo Conselho em prol do corpo funcional. Os resultados apurados na pesquisa contribuem para o direcionamento de ações de melhoria por parte do CRCSP em relação aos indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

Grau de satisfação



Mais uma vez, os resultados foram positivos e acima da meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores (70%). A pesquisa demonstrou que 71,38% dos colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e com as ações desenvolvidas pelo CRCSP. Esse *feedback* positivo reflete o comprometimento da instituição em criar um ambiente de trabalho que valoriza e atende às necessidades de seus funcionários, reforçando a importância das ações voltadas para a melhoria contínua e a satisfação do corpo funcional.

Principais desafios e ações futuras

-  Realização de concurso público.
-  Avaliação de Desempenho.
-  Implantação de Projeto de Qualidade de Vida.
-  Manutenção da força de trabalho motivada/qualificada.
-  Intensificação do gerenciamento do Plano Anual de Treinamento.



Gestão de licitações e contratos

Conformidade legal

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP) reafirma o seu compromisso com a implementação das diretrizes estabelecidas pela Lei n.º 14.133, de 2021, e demais normativos pertinentes. Dessa forma, promove uma gestão pública que se destaca pela transparência, eficiência e conformidade com as melhores práticas. As iniciativas adotadas evidenciam a busca contínua pela melhoria e a excelência na administração pública. Tal conduta assegura que as contratações sejam realizadas de forma justa, transparente e vantajosa tanto para o CRCSP quanto para a classe contábil.

Plano de Contratação Anual

Para orientar as suas aquisições de forma estratégica e responsável, o CRCSP implementa o Plano de Contratações Anual (PCA), que abrange a aquisição de bens, a contratação de serviços, a execução de obras e a adoção de soluções em tecnologia da informação além da manutenção/renovação dos contratos de natureza continuada. Esse plano reflete o compromisso da autarquia com o cumprimento legal e a transparência, assegurando que todos os processos estejam alinhados com as melhores práticas de gestão pública e integrem o Planejamento Estratégico e orçamentário das unidades organizacionais. O Plano de Contratações Anual de 2024 foi elaborado considerando as diretrizes regulatórias pertinentes, as recomendações de órgãos de controle e o planejamento das ações da entidade, sempre em respeito aos recursos disponíveis no Plano de Trabalho deste ano, o que reforça a responsabilidade e a eficácia nas aquisições realizadas.

**146 Contratações/Renovações previstas no Plano de Contratação Anual**

**74% de execução do PCA até 20/12/24**

**Contratações/Renovações concluídas 108**

**Processos de contratações em tramitação 38**

Transparência, publicidade e celeridade

O CRCSP proporciona a transparência e a celeridade em todos os processos licitatórios ao utilizar meios eletrônicos acessíveis pelo Portal de Compras do Governo Federal. Essa prática está alinhada aos princípios constitucionais de eficiência, economicidade e transparência, com a garantia de um processo ágil e acessível a todos os interessados.

Modalidade	QTD	Valor
Pregão eletrônico	11	R\$ 4.668.858
Contratações diretas	55	R\$ 1.437.988
Dispensa	30	R\$ 540.571
Inexigibilidade	25	R\$ 897.417
Total	66	R\$ 6.126.846

Em termos quantitativos, as contratações diretas, realizadas por dispensa ou inexigibilidade, destacam-se como as principais modalidades utilizadas pelo CRCSP e representa aproximadamente 83,33% dos processos.

Dispensa de Licitação (art. 75 da Lei n.º 14.133, de 2021)

INCISO I 30 contratações em razão do pequeno valor, com destaque para 12 contratações perfazendo o valor de R\$299.328.
1) Contratação de serviços de telefonia móvel; 2) Contratação de empresa para aplicação de vacinas contra o vírus da gripe; 3) Contratação de empresa para certificação ISO 9001; 4) Contratação de empresa para seleção e captação de estudantes para atuação como estagiário; 5) Aquisição de aparelhos de SmartTV para o Departamento de desenvolvimento Profissional e Eventos e Departamento de Tecnologia da Informação; 6) Manutenção do Grupo Gerador; 7) Aquisição de equipamentos eletro eletrônicos; 8) Contratação de empresa para prestação de serviços de manutenção nos extintores e mangueiras dos hidrantes da Sede; 9) Aquisição de equipamentos de medição de vazão e pressão para o sistema de ar condicionado; 10) Aquisição de Bebedouros; 11) Contratação de empresa para produção de vídeo institucional; 12) Aquisição de Materiais para Instalação de Chuveiros Elétricos)

INCISO II Não houve contratações com base no inciso II.

CONTRATAÇÕES DIRETAS

Inexigibilidade

25 contratações, com destaque para 17 processos voltados para treinamento e desenvolvimento do corpo funcional no montante de R\$210.919,50, e ainda a participação efetiva com a aquisição de estande nos eventos: 1) 24º USP INTERNATIONAL CONFERENCE ON ACCOUNTING - 21º CONGRESSO USP DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA EM CONTABILIDADE, 2) 21º CONGRESSO BRASILEIRO DE CONTABILIDADE; perfazendo o montante de R\$ 365.000,00.

Em 2024, os principais investimentos do CRCSP, por meio de Pregões Eletrônicos, foram direcionados às contratações de Tecnologia da Informação (TI) e de terceirização. Essa ação foi essencial para o cumprimento das ações previstas no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI). A seguir, destacamos as seguintes contratações de TI e de serviços de terceirização:

- **Objeto:** Solução Firewall
R\$ 914.000
- **Objeto:** Solução de Acesso WIFI
R\$ 18.000
- **Objeto:** Licenças Microsoft SQL Server
R\$ 125.944
- **Objeto:** Renovação de Serviço de Suporte de Servidores de Rack GEN9e GEN10
R\$ 287.000
- **Objeto:** Aquisição de Equipamentos e Materiais de TIC
R\$ 45.450
- **Objeto:** Contratação de Empresa para Prestação de Serviços de Limpeza, Conservação, Jardinagem, Copa e Manutenção Predial
R\$ 1.801.454



Contratações mais relevantes

Gestão de Educação Continuada	
Objetivo Estratégico: Influenciar na formação das competências e das habilidades do Profissional, fomentar Programas de Educação Continuada e fortalecer os conhecimento técnicos e habilidades dos Conselheiros e Funcionários do Sistema CFC/CRCs Objeto: Contratação de Empresa para Prestação de Serviços de Cotação, Reserva e Fornecimento de Passagens Aéreas Justificativa: Deslocamentos aéreos de Conselheiros, Funcionários e Palestrantes.	Valor contratado: R\$ 1.210.000 Pregão eletrônico n.º 04/2024
Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de Educação Continuada, Registro e Fiscalização como Fator de Proteção da Sociedade Objeto: Contratação de Serviços de Envio de SMS Justificativa: Divulgar as atividades para os Profissionais, garantindo assim um maior número de participantes.	Valor contratado: R\$ 195.546 Pregão eletrônico n.º 07/2024
Suporte e Apoio a Atividades-Fim	
Objetivo Estratégico: Assegurar adequada Infraestrutura e Suporte Logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs Objeto: Contratação de Empresa para Prestação de Serviços de Limpeza, Conservação, Jardinagem, Copa e Manutenção Predial Justificativa: Manter todos os ambientes de trabalho em condições de higiene, manter a manutenção predial em segurança aos colaboradores e público em geral	Valor contratado: R\$ 1.801.454 Pregão eletrônico n.º 06/2024
Objetivo Estratégico: Assegurar adequada Infraestrutura e Suporte Logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs Objeto: Contratação de Projetos para Obtenção AVCB Justificativa: Adequar as instalações do Edifício Sede do CRCSP às normas de segurança exigidas pelo Decreto Estadual nº 63.911/2018 em conformidade com as instruções técnicas aplicáveis.	Valor contratado: R\$ 75.360 Emergencial
Objetivo Estratégico: Assegurar adequada Infraestrutura e Suporte Logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs Objeto: Elaboração de Projetos visando Reforma Futura das Instalações do 11º andar do Edifício Sede do CRCSP Justificativa: Ampliação e modernização do 11º andar do Edifício Sede do CRCSP	Valor contratado: R\$ 109.400 Inexigibilidade

Gestão Patrimonial e de Infraestrutura

Conformidade Legal

O CRCSP segue as disposições legais preconizadas em normativos, como a Lei 8.666/1993; Instrução Normativa n.º 205/1988 – Sedap; Decreto n.º 9.373/2018 e alterações; Decreto n.º 9.764/2019; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 07 – Ativo Imobilizado; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 08 – Ativo Intangível; e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial nos conselhos de profissão regulamentada.

Além disso, anualmente é instituída comissão responsável por realizar inventário patrimonial de bens móveis, imóveis e de materiais de consumo do CRCSP, bem como os trabalhos anuais realizados pelas Auditorias Interna e Externa, para assegurar a eficiência no controle e preservação do patrimônio público.

Investimentos

Em 2024, os investimentos totalizaram R\$ 270.321. Os montantes mais expressivos foram direcionados para a aquisição de licenças de software, totalizando R\$ 125.994, e para o Projeto AVCB, com um investimento de R\$ 60.000. O recurso restante foi utilizado para a aquisição de equipamentos, garantindo a atualização e melhoria da nossa infraestrutura tecnológica.



Manutenção Preventiva e Corretiva

Para assegurar plenas condições de funcionamento, o CRCSP adota estratégias de prevenção contra falhas e problemas que possam comprometer o andamento das atividades e a segurança dos usuários de seu edifício sede. Essas estratégias são fundamentais para garantir a continuidade das operações e a proteção de todos os que utilizam nossas instalações.

Principais Custos com Serviços Prediais

Vigilância e Brigada	R\$ 4.753.319
Limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem	R\$ 1.304.479
Serviços de energia elétrica e água e esgoto	R\$ 1.746.240
Outros gastos	R\$ 1.236.322
Total	R\$ 9.040.360

Importante ressaltar que todos os contratos de serviços terceirizados de mão de obra do CRCSP ocorreram por meio de pregão eletrônico. A definição do número de postos está baseada em critérios devidamente motivados e os valores contratados estão dentro dos limites legais estabelecidos. Essa abordagem garante transparência e conformidade com as normas vigentes, assegurando a eficiência e a legalidade dos processos de contratação.

Locações de Equipamentos

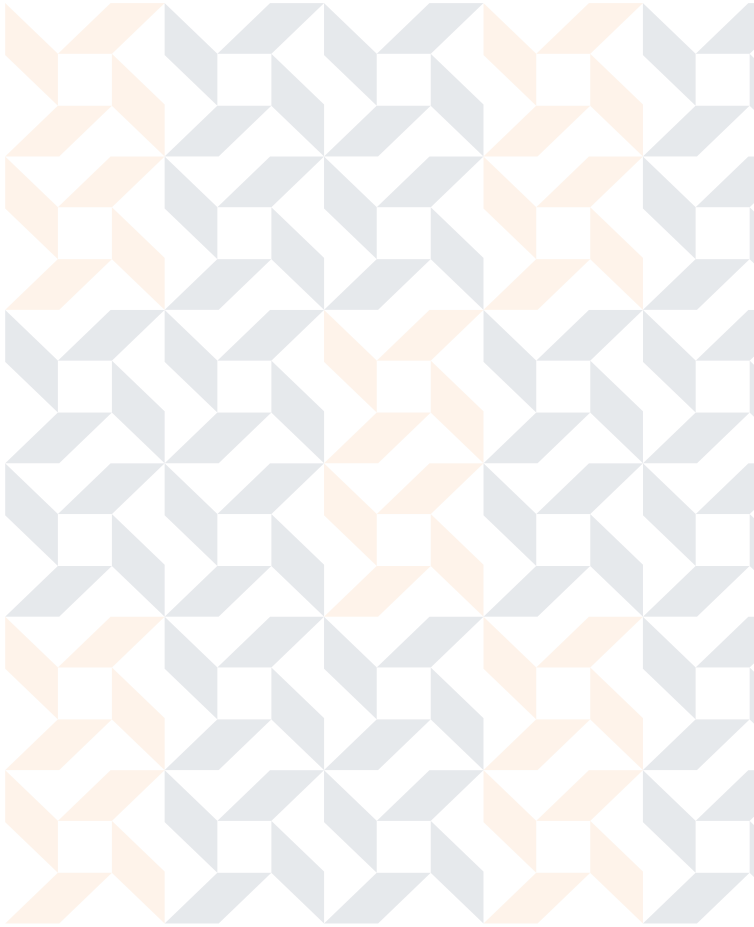
O CRCSP possui um contrato de locação de impressoras (outsourcing), além da locação de veículos da frota para utilização nas atividades de fiscalização. Essas medidas visam à economicidade e à utilização mais racional dos recursos da entidade, garantindo eficiência e redução de custos operacionais.

Desfazimento de Ativos

Em 2024, não houve o desfazimento de ativos.

Mudanças e Desmobilizações Relevantes

Não ocorreram desmobilizações relevantes em 2024.



Gestão de tecnologia da informação

Conformidade Legal

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTI) é um instrumento fundamental para o diagnóstico, planejamento e gestão dos recursos e processos de TI no CRCSP. Ele assegura que a infraestrutura tecnológica e os serviços de TI estejam alinhados às necessidades da instituição e prontos para atender às suas demandas de forma eficaz.

Esse planejamento consistente permite ao CRCSP otimizar seus investimentos em tecnologia, garantir maior eficiência operacional e reduzir custos em longo prazo. Além disso, o PDTI assegura a conformidade com normas legais e regulatórias, proporcionando uma gestão mais segura e confiável dos processos de TI. Com a implementação de soluções tecnológicas bem planejadas, o CRCSP fortalece sua capacidade de prestar serviços de qualidade, ao mesmo tempo em que melhora sua governança e sustentabilidade na área de Tecnologia.

[acesse a página](#)



R\$ 125.994
Aquisição licenças de softwares

R\$ 2.329.878
Serviços de tecnologia da informação



Contratações mais relevantes

As iniciativas de contratação na área de Tecnologia da Informação do CRCSP têm se concentrado em soluções que promovem a eficiência operacional e a segurança da informação. As principais contratações realizadas incluem:

- Renovação dos contratos de Suporte Segurança, Monitoramento e Suporte Rede Lógica 3º Nível.
- Renovação do WI-FI e ampliação de antenas Acesso à Rede.
- Contratação de plataforma para assinaturas eletrônicas de documentos.
- Aquisição de equipamento de segurança Firewall e Firewall WAF.
- Aquisição de equipamento Switch Core.
- Contratação de serviço de manutenção de No Break e Estabilizadores para equipamentos de infraestrutura de informática.

Essas contratações não apenas fortalecem a infraestrutura de TI do CRCSP, mas também colaboram para a eficiência operacional e a proteção dos dados, alinhando-se aos Objetivos Estratégicos do Sistema CFC/CRCs.

Principais Iniciativas

As ações implementadas pelo CRCSP visam promover a eficiência, a transparência e a inovação no Sistema CFC/CRCs. As principais iniciativas incluem:

- Aplicativo para as Reuniões Regimentais.
- Aplicativo de Diligências da Fiscalização.
- Novo sistema de formulários da Fiscalização.
- Melhorias no Editor de PDF.
- Sistema de Protesto de Débitos.
- Implantação de QR-Code e PIX nos Boletos.
- Implantação de novos julgamentos no Sistema de Processos da Fiscalização.

- Implantação de novas regras para consulta de processos.
- Serviço de suspensão de cobrança de débitos.
- Início da migração dos Serviços Online para Core 8.
- Implantação do Portal de Dados Abertos.
- Interface para funcionários informarem os dados abertos no Portal da Transparência.
- Formulário eletrônico para credenciamento de palestrantes.
- Sistema de metas de novas participações para Representantes do CRCSP.
- Sistema de Agendamento de Espaços.
- Aviso de lançamento das anuidades 2023 e/ou 2024.
- Sistema de votação para simulação Tribunal de Ética.
- Implementação do Estorno no Sistema de Diárias e Viagens.
- Cancelamento de Registros Falecidos em lote.
- Dashboard BI (Interface Estatística, Métrica e Indicadores com dados de Registro, Fiscalização, Desenvolvimento Profissional, Financeiro e Núcleo de Relacionamento).

Segurança da Informação

Em 2024, o CRCSP intensificou seus esforços para aprimorar a segurança da informação, com foco na proteção dos dados e na conformidade com as melhores práticas internacionais. As principais ações incluem:

- Melhoria da visibilidade:** Implementação de uma nova tela de TV para monitoramento contínuo dos servidores e utilização do SonicWALL Security Center para detecção em tempo real de tentativas de intrusão.
- Análise aprofundada de ameaças:** Acompanhamento de métricas mundiais detalhadas sobre a incidência de diversos tipos de ameaças (malwares, ransomwares, spam, phishing, etc.), permitindo uma melhor compreensão do cenário de ameaças e a identificação de tendências.

- **Resposta rápida a incidentes:** Descrição das ações tomadas para mitigar os riscos associados a exploits, incluindo o reforço da comunicação e treinamento dos usuários sobre as melhores práticas de segurança da informação.
- **Conscientização dos usuários:** Apresentação dos resultados dos testes de phishing realizados com todos os colaboradores do CRCSP, evidenciando a importância da segurança da informação e a necessidade de contínua atualização dos conhecimentos dos usuários.

Índice de modernização do parque de parque tecnológico (hardware)



Em conformidade com os Objetivos Estratégicos n.º 12 (ampliar e integrar o uso da Tecnologia da Informação no Sistema CFC/CRCs) e n.º 15 (assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs), o CRCSP implementa um rigoroso critério de renovação do seu parque tecnológico. A manutenção da infraestrutura de TI é essencial para garantir que os equipamentos e *softwares* utilizados estejam sempre alinhados com as melhores práticas de eficiência e inovação.

O cálculo do índice de renovação é feito por meio do levantamento do número de itens de hardware com menos de cinco anos de uso, dividido pelo total de itens existentes no CRCSP. Essa estratégia permite monitorar continuamente a atualização do parque de informática.

Tal abordagem tem por objetivo evitar a utilização de tecnologia obsoleta, que pode comprometer o desempenho operacional e a segurança dos dados. Além disso, a atualização regular dos equipamentos resulta na redução do índice de falhas e

na garantia de um nível adequado de manutenção, com o suporte original dos fabricantes. Essas ações são fundamentais para otimizar a prestação de serviços tanto aos profissionais da contabilidade quanto à sociedade em geral.

Principais desafios e ações futuras

À medida que a entidade avança em sua jornada de transformação digital e no aprimoramento de serviços, diversos desafios e iniciativas estratégicas estão sendo priorizados para fortalecer ainda mais a atuação do CRCSP. Entre os principais desafios e ações futuras, destacam-se:

- Redesenvolvimento de todos os Sistemas Internos para plataforma tecnológica atual
- Ampliação de funcionalidades dos APPs
- Aumento da capacidade do Link de Internet
- Contratação de Link exclusivo para transmissão de eventos
- Migração de Serviços Críticos para Nuvem
- Fortalecimento dos Ativos de Segurança do CRCSP
- Migração do ERP TOTVS para Cloud

Sustentabilidade

Em 2022 foi editada a Resolução CRCSP n.º 1.289, que aprova o Plano de Logística Sustentável (PLS) (Quadriênio 2022/2025). A iniciativa estabelece práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos institucionais, buscando uma atuação socioambiental em conformidade com as boas práticas sustentáveis e tem o objetivo de determinar a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade dentro da entidade.

PLS 2022/2025

Acesse o documento

Redução de resíduos poluentes

O CRCSP promove diversas ações descritas no PLS relacionadas à racionalização da produção e gestão de seus resíduos sólidos, tais como:

- Segregação de resíduos sólidos para assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis
- Monitoramento das atividades de coleta, transporte, armazenamento, disposição e destinação de resíduos sólidos
- Descarte por meio de empresa contratada, de forma que os resíduos tenham uma destinação final ambiental e legalmente adequada

Ações para Redução de Consumo de Recursos Naturais

As principais ações de redução de consumo de recursos naturais estão estabelecidas no PLS, entre as quais se destacam:

- Redução do consumo de materiais de copa, cozinha e de escritório
- Substituição parcial de lâmpadas fluorescentes por lâmpadas de LED, mais eficientes energeticamente
- Gerenciamento e monitoramento das impressões para reduzir a quantidade de consumo de papel
- Implementação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) em todos os processos, visando à digitalização e à redução de papel
- Aquisição de equipamentos com maior eficiência energética

O relatório de Análise de Desempenho do PLS 2022-2025 será publicado ao longo de 2025, quando ocorrerá a avaliação dos resultados das metas estabelecidas para o período, comparando-os com os dados dos anos anteriores.

CAP IV

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



Declaração do contador do CRCSP

O Departamento de Contabilidade - CTB compõe a estrutura da Diretoria Administrativa ligada à Vice-presidente de Administração e Finanças.

O Departamento de Contabilidade exerce a responsabilidade de coleta de dados, elaboração das demonstrações contábeis e a produção de relatórios gerenciais que dão suporte à Diretoria na tomada de decisões.

A CTB é responsável pelo registro de atos e fatos que modificam a situação patrimonial, financeira e orçamentária do CRCSP, interagi com os demais Departamentos buscando informações a fim de elaborar juntamente com a Diretoria a proposta orçamentária para cada exercício, acompanha a execução orçamentária da receita e da despesa, monitora as dotações das despesas para a emissão de Notas de Empenho e a elaboração de possíveis créditos adicionais suplementares, respeitando a Lei 4.320/64, as Normas do CFC e as Instruções da STN, gera os Balancetes mensais o Balanço, a Prestação de Contas do Exercício e os envia ao CFC para homologação.

O escopo desta declaração tem por base as demonstrações contábeis do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo, encerradas em 31 de dezembro de 2024.

As demonstrações contábeis do CRCSP foram elaboradas em observância a Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema

CFC/CRCs aprovado pela Resolução CFC n.º 1.161/2009; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e a INSTRUÇÃO NORMATIVA VPCI N.º 02 e 03 de 09 de dezembro de 2024 da Câmara de Controle Interno do CFC, além de outros normativos do Sistema CFC/CRCs.

As demonstrações apresentadas são:

- **Balanço Patrimonial** – evidencia a situação patrimonial do CRCSP, segregado em Ativo (bens e direitos) e Passivo (obrigações);

- **Demonstração das Variações Patrimoniais** – evidencia as alterações verificadas no patrimônio, resultantes ou independentes da execução orçamentária, e indica o resultado patrimonial do exercício;

- **Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido** – demonstra a evolução (aumento ou redução) do patrimônio líquido do CRCSP durante o período;

- **Balanço Orçamentário** – demonstra o orçamento inicial e suas alterações, confrontando-os com a execução da receita e da despesa;

- **Balanço Financeiro** – evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extra orçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que são transferidos para o exercício seguinte;

- **Demonstrativo de Execução de Restos a**

Pagar – ratifica as despesas empenhadas e efetivamente executadas cuja liquidação tenha sido verificada no exercício

- **Demonstração do Fluxo de Caixa** – apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacional de investimento e de financiamento;

- **Notas Explicativas** – fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos

Os demonstrativos estão publicados no site do CRCSP, www.crcsp.org.br “Transparência\ Administrativo\ Demonstrações Contábeis – Exercícios Encerrados”.

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade da Administração, onde a responsabilidade final pela aprovação desde a elaboração da Proposta Orçamentária até a Prestação de Contas cabe ao Plenário do CRCSP, conforme artigo 9º, inciso X do Regimento Interno.

As demonstrações de 31 de dezembro de 2024, foram analisadas pelo Conselho Diretor, conforme artigo 10º, inciso VIII do Regimento Interno, incluem estimativas e premissas, como a mensuração de provisões para perdas de créditos a receber, estimativas de valor justo de certos instrumentos financeiros, estimativas para a determinação da vida útil de ativos e provisões necessárias para passivos contingentes.

A conformidade contábil das demonstrações contábeis e dos atos da gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, conforme previsto no artigo 13, inciso V do Regimento Interno, e dá outras providências, alinhada aos procedimentos descritos no Manual de Auditoria e no Manual de Contabilidade, ambos do Sistema CFC/CRCs.

Esse processo visa assegurar a integridade, fidedignidade e confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações contábeis, extraídas de sistema informatizado de Contabilidade e dos demais sistemas gerenciais utilizados pelos Conselhos de Contabilidade, onde são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

Após a aprovação das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público - NBC T SP, o Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo passou a adotar os procedimentos abaixo elencados, com o objetivo de primar pela qualidade das informações contábeis, de maneira a subsidiar a tomada de decisão e a prestação de contas perante a sociedade, observando os seguintes critérios:

- Adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais;

- Registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado;

- Registro do Ativo Intangível e respectiva

Declaração do contador do CRCSP

amortização de seus itens;

- Reconhecimento, mensuração e evidência das Variações Patrimoniais Ativas e Passivas decorrentes de créditos e ajuste para perdas;
- Controle orçamentário por meio de empenhos e projetos;
- Reconhecimento de passivos contingentes e demais obrigações, a exemplo de provisões trabalhistas e cíveis;
- Controle dos contratos nas contas de compensação, designados como atos potenciais ativos e passivos.

Desafios

Ao decidirmos pela aplicação das boas técnicas e pela busca da qualidade das nossas informações, temos ainda desafios a serem superados. A ausência de parametrização no sistema informatizado, em decorrência da complexidade, da diversidade e da amplitude de implantação de processos, provocou a elaboração de alguns relatórios em planilhas eletrônicas, a partir de dados extraídos do Sistema de Contabilidade, conforme destacamos a seguir:

- Gestão de Indicadores – Atualmente é elaborado com base em informações geradas por diversos departamentos a fim de se verificar o cumprimento das metas implantadas pelo CFC.

- Demonstração do Fluxo de Caixa – O demonstrativo foi elaborado pelo método direto, com base em dados extraídos do balanço orçamentário e financeiro, segregando-se as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.
 - Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido – Elaborada a partir de dados extraídos do Balanço Patrimonial e da Demonstração das Variações Patrimoniais.
- A Gestão de Custos atualmente é realizada por meio de sistema informatizado, através do módulo Plano de Trabalho, cujo sistema controla os custos diretos por projeto, programa e área de atuação, com dados gerados a partir dos registros contábeis. Com base nessas informações, o Conselho tem desenvolvido relatórios internos com o propósito de fomentar a gestão de custos e a avaliação da qualidade do gasto no exercício, sendo uma importante ferramenta de apoio à tomada de decisão dos gestores. Está em fase de estudo, pelo Conselho Federal de Contabilidade, a definição da metodologia para a alocação dos custos indiretos aos centros de custos.

Declaração

Considerando que os normativos trazem orientações quanto aos procedimentos para a elaboração e apresentação do Relatório de Integrado e do processo de Prestação de Contas, considerando ainda que a documentação apresentada para registro está alinhada aos procedimentos internos de controles, declaro que os Balanços Patrimonial, Financeiro e Orçamentário, as Demonstrações das Variações Patrimoniais, da Execução de Restos a Pagar, do Fluxo de Caixa e das Mutações do Patrimônio Líquido, regidos pela Lei 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público e pelo Manual da Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, referentes ao exercício de 2024, refletem nos seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo.



Contador **Wilson Roberto Pedro**
CRC SP 153400/O-0
Chefe do Departamento de Contabilidade

Balanço Patrimonial (BP)

Balanço Patrimonial (BP)				R\$			
Ativo	NE	2024	2023	Passivo	NE	2024	2023
Ativo circulante		171.225.328	139.168.192	Passivo circulante		16.980.061	15.273.030
Caixa e equivalentes de caixa	1	148.239.130	116.338.361	Obrigações trabalhistas e previdenciárias	7	669.953	611.360
Créditos de curto prazo	2	19.282.538	19.881.525	Obrigações de curto prazo	8	4.193.146	3.604.249
Demais créditos e valores de curto prazo	3	3.533.190	2.747.928	Demais obrigações de curto prazo	9	155.652	150.004
Estoques	4	143.953	160.326	Provisões de curto prazo	10	11.561.447	10.731.900
Variações diminutivas pagas antecipadamente	5	26.516	40.053	Valores de terceiros e/ou restituíveis	11	399.863	175.517
Ativo não circulante		121.336.067	121.425.399	Passivo não circulante		525.394	544.728
Ativo realizável a longo prazo	2	19.220.182	16.525.713	Provisões de longo prazo	10	525.394	544.728
Investimentos, imobilizado e intangível	6	102.115.884	104.899.687	Provisões para Riscos Trabalhistas e Cíveis		525.394	544.728
Total do ativo		292.561.394	260.593.592	Total do passivo		17.505.455	15.817.758
Quadro dos ativos e dos passivos financeiros e permanentes (Lei n.º 4.320, de 1964)				Patrimônio líquido	12	275.055.940	244.775.834
Ativo	13	292.561.395	260.593.592	Total do passivo + patrimônio líquido		292.561.395	260.593.592
Ativo financeiro		151.798.835	119.126.342	Quadro das contas de compensação (Lei n.º 4.320, de 1964)			
Ativo permanente		140.762.559	141.467.250	Atos potenciais ativos	14	475.362.414	399.800.763
Saldo patrimonial				Passivo	13	292.561.395	260.593.592
Quadro das contas de compensação (Lei n.º 4.320, de 1964)				Passivo financeiro		9.285.601	7.997.667
Atos potenciais ativos	14	475.362.414	399.800.763	Passivo permanente		8.219.853	7.820.091
						275.055.940	244.775.834
				Quadro das contas de compensação (Lei n.º 4.320, de 1964)			
				Atos Potenciais Passivos	14	475.362.414	399.800.763



Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

Variações Patrimoniais Quantitativas R\$

Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2024	2023
Contribuições		94.642.696	90.362.988
Exploração de bens e serviços		546.634	1.075.467
Financeiras	15	46.539.247	61.428.881
Transferências		-	212.579
Outras variações patrimoniais aumentativas		22.792.135	30.136.789
Total		164.520.712	183.216.705

Variações Patrimoniais Diminutivas		2024	2023
Pessoal e encargos		41.286.590	37.518.906
Benefícios assistenciais		255.750	195.522
Uso de bens e serviços		25.407.111	23.889.638
Financeiras	15	9.860.772	7.076.036
Tributárias e contributivas		21.152.886	17.231.106
Desvalorização e perda de ativos		34.604.318	75.197.753
Outras variações patrimoniais diminutivas		1.673.179	1.010.398
Total		134.240.606	162.119.360
Resultado Patrimonial do Exercício	16	30.280.106	21.097.345

Variações Patrimoniais Qualitativas R\$

Incorporação de Ativos	2024	2023
Máquinas e Equipamentos	54.736	6.865
Utensílios de Copa e Cozinha	5.600	-
Equipamentos de Processamento de Dados	23.991	108.434
Licenças de Software	125.994	252.287
Total	210.321	367.586

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) R\$

Descrição	Patrimônio Líquido	
	2024	2023
Saldo inicial do exercício	244.775.834	223.642.214
Ajustes de exercício anterior	-	36.275
Resultado do exercício	30.280.106	21.097.345
Saldo final do exercício	275.055.940	244.775.834

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCSP nos exercícios de 2024 e 2023, bem como sua evolução no período. Ressalta-se o incremento de 12,37% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2023.

2024	R\$ 275.055.940	2023	R\$ 244.775.834
------	-----------------	------	-----------------

Balanco Financeiro (BF) R\$

Ingressos	NE	2024	2023
Receita orçamentária		117.278.744	99.551.258
Receitas correntes		117.278.744	99.551.258
Receitas de capital		-	-
Recebimentos extraorçamentários	17	1.306.831	285.648
Disponível do exercício anterior		116.338.361	93.360.053
Total		234.923.937	193.196.960

Dispêndios	NE	2024	2023
Despesa orçamentária		86.131.531	76.241.873
Despesas correntes		85.861.210	75.874.287
Despesas de capital		270.321	367.586
Pagamentos extraorçamentários	17	553.275	616.726
Disponível para o exercício seguinte		148.239.130	116.338.361
Total		234.923.937	193.196.960



Balanço Orçamentário (BO)

As receitas de contribuição do Conselho Federal são constituídas por 1/5 (um quinto) da receita bruta arrecadada por intermédio dos CRCs, excetuados os legados, as doações, as subvenções, as receitas patrimoniais, as restituições e outras, quando justificadas.

Superávit Orçamentário	
2024	R\$ 31.147.213
2023	R\$ 23.309.385

Receitas orçamentárias					R\$
Receitas Orçamentárias	NE	Previsão inicial	Previsão atualizada	Receita realizada	Saldo
Receitas correntes		95.590.000	95.590.000	117.278.744	21.688.744
Contribuições		75.897.373	75.897.373	86.334.143	10.436.770
Exploração de bens e serviços	18	1.030.996	1.030.996	635.027	(395.970)
Financeiras		17.107.084	17.107.084	26.540.091	9.433.007
Transferências		107.228	107.228	-	(107.228)
Outras receitas correntes		1.447.319	1.447.319	3.769.483	2.322.164
Receitas de capital		10.000	10.000	-	(10.000)
Alienação de bens		10.000	10.000	-	(10.000)
Total das receitas		95.600.000	95.600.000	117.278.744	21.678.744

Despesas orçamentárias								R\$
Despesas orçamentárias	NE	Dotação inicial	Créditos adicionais	Dotação atualizada	Despesas empenhadas	Despesas liquidadas	Despesas pagas	Saldo
Despesas correntes		87.996.199	1.640.000	89.636.199	85.861.210	85.861.210	83.743.040	3.774.989
Pessoal e encargos		40.930.389	1.070.000	42.000.389	41.532.670	41.532.670	40.289.397	467.719
Benefícios assistenciais		228.977	50.000	278.977	255.750	255.750	255.750	23.227
Uso de bens e serviços		28.703.196	(3.535.000)	25.168.196	22.324.668	22.324.668	21.481.527	2.843.529
Financeiras	18	676.360	-	676.360	472.177	472.177	472.177	204.183
Tributárias e contributivas		17.399.277	3.550.000	20.949.277	20.733.790	20.733.790	20.702.033	215.487
Outras despesas correntes		58.000	505.000	563.000	542.157	542.157	542.157	20.843
Despesas de capital		7.603.801	(1.640.000)	5.963.801	270.321	270.321	270.321	5.693.480
Investimentos		7.603.801	(1.640.000)	5.963.801	270.321	270.321	270.321	5.693.480
Subtotal		95.600.000	-	95.600.000	86.131.531	86.131.531	84.013.361	9.468.469
Superávit						31.147.213		
Total das despesas		95.600.000	-	-	86.131.531	117.278.744	84.013.361	9.468.469



Restos a Pagar Processados (RPP)

Restos a Pagar Processados (RPP)						R\$
Restos a pagar processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Exercícios anteriores	Em 31/12			
Despesas correntes + capital	19	1.976.079	2.118.170	1.976.079	-	2.118.170

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

A Demonstração dos Fluxos de Caixa apresenta informações sobre as variações no caixa e equivalentes de caixa do CRCSP em um determinado período, detalhando separadamente os fluxos provenientes das atividades operacionais, de investimento e de financiamento.

Essas informações oferecem aos interessados uma base sólida para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes, assim como suas necessidades em relação à utilização desses recursos.

Caixa e equivalente de caixa em 31/12			
2024	R\$ 148.239.130	2023	R\$ 116.338.361

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)			R\$
Descrição	2024	2023	
Fluxos de caixa das operações			
Ingressos	117.278.744	99.551.258	
Receitas	117.278.744	99.551.258	
Receita de contribuições	86.334.143	75.725.604	
Exploração de bens e serviços	635.027	1.162.415	
Receitas financeiras	26.540.091	21.281.962	
Transferências	-	212.579	
Outras receitas	3.769.483	1.168.699	
Desembolsos	85.107.655	76.205.364	
Despesas	85.107.655	76.205.364	
Pessoal, encargos e benefícios	41.462.494	37.565.567	
Uso de bens e serviços	21.735.767	20.737.915	
Despesas financeiras	472.177	436.810	
Despesas tributárias e contributivas	20.706.961	17.082.151	
Outras despesas	730.256	382.921	
Fluxo de caixa líquido das atividades das operações	32.171.089	23.345.894	
Fluxos de caixa das atividades de investimento			
Ingressos	-	-	
Alienação de bens	-	-	
Desembolsos	270.321	367.586	
Aquisição de ativo não circulante	270.321	367.586	
Fluxo de caixa líquido das atividades de investimento	(270.321)	(367.586)	
Geração líquida de caixa e equivalente de caixa			
Geração líquida de caixa e equivalente de caixa	31.900.769	22.978.308	
Caixa e equivalente de caixa inicial	116.338.361	93.360.053	
Caixa e equivalente de caixa final	148.239.130	116.338.361	





Notas Explicativas (NE) às demonstrações contábeis em 31/12/2024

Contexto operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado de São Paulo (CRCSP), com sede localizada à Rua Rosa e Silva, nº 60, Higienópolis – CEP 01230-020, é uma Autarquia Especial, dotado de personalidade jurídica e forma federativa que funciona como Autarquia Federal Especial, criado pelo Decreto-Lei n.º 9.295/1946, alterado pela Lei n.º 12.249/2010, tendo sua estrutura e organização estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, aprovada por meio da Resolução CFC n.º 1.612/2021 e tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução CRCSP n.º 1.238/2017 e alterações.

Os Conselhos gozam de imunidade tributária conforme § 2º do art. 150 da Constituição Federal de 1988.

Os Conselhos de Contabilidade, por delegação, prestam serviços públicos e tem por finalidade, dentre outras, registrar os profissionais e as organizações contábeis para atuarem no mercado, fiscalizar o exercício da profissão contábil e desenvolver os programas de educação continuada.

Base da preparação e elaboração das demonstrações contábeis

As Demonstrações Contábeis são de responsabilidade de sua Administração e foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/1964, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP), à Resolução CFC n.º 1.161/2009, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs e a Instrução Normativa VPCI n.º 03/2024, que dispõe sobre os procedimentos para o

encerramento do exercício e elaboração do processo de Prestação de Contas pelos Conselhos de Contabilidade que integram o Sistema CFC/CRCs.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, são: Balanço Patrimonial (BP); Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP); Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC); Balanço Orçamentário (BO); Balanço Financeiro (BF); Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL); e Notas Explicativas.

Ressalta-se que as notas explicativas têm a finalidade de destacar e interpretar os detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

Além disso, a fim de atender à Lei n.º 4.320/1964, apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro.

Uso de estimativa e premissas contábeis significativas

Na preparação das demonstrações contábeis, o CRCSP fez uso de estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão a seguir relacionadas:

- **Perda Estimadas de Créditos:** A estimativa para perda de créditos foi instituída por meio da Instrução de Trabalho VPCI n.º 085/2012, aprimorada para melhor evidênciação. Disponibiliza orientações para a adoção

dos procedimentos contábeis relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa, e a provisão da cota parte do CFC com base na perda esperada, cujo detalhamento está mencionado na Nota Explicativa n.º 02.

- **Ativo Imobilizado:** Os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição e, em se tratando de ativos imobilizados obtidos a título gratuito o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos da doação. Os valores evidenciados no imobilizado são resultantes da avaliação dos bens ocorrida no ano de 2010, com a finalidade de implementação do novo modelo previsto no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs. Tendo em vista que não houve mudanças significativa do patrimônio, no exercício de 2024 não ocorreram reavaliações dos bens móveis e imóveis.

- **Depreciação:** A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação até 31/12/2010, foi definida com base em laudo de avaliação. Para os bens adquiridos e postos em operação a partir de 01/01/2011, a vida útil foi definida pela Câmara de Controle Interno do CFC, por meio da Instrução de Trabalho n.º 4/2012, elaborada com base na IN da Secretaria da Receita Federal (SRF) n.º 162/1998.

- **Provisões de Curto Prazo:** No passivo circulante são evidenciadas também as provisões para o pagamento anual do 13º salário e para as férias e seus encargos.

- **Provisões Contingenciais:** As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e poderão ser classificadas como passivo contingente ou passivo exigível.

- **Restos a Pagar:** Considerando que os orçamentos e os recursos dos Conselhos que integram o Sistema CFC/CRCs, não estão vinculados ao orçamento do Governo Federal, e que não há transferências de recursos a título de subsídio ou outros afins para os Conselhos, ficou regulamentado no âmbito do Sistema CFC/CRCs de que o controle dos Restos a Pagar deverá ser aplicado para os Restos a Pagar Processado.

- **Contas de Compensação:** Ressalta-se que os créditos disponíveis decorrentes de contratos firmados e não executados dentro do exercício, são incluídos no orçamento do exercício subsequente, para o reconhecimento da despesa no exercício em que efetivamente ocorrer a liquidação da despesa, cujo procedimento não causa prejuízo a administração e não compromete a apuração do resultado orçamentário, em decorrência da ausência da liquidação da despesa como restos a pagar efetivamente processado.

Moeda funcional e de apresentação

As demonstrações financeiras estão apresentadas em reais, que é a moeda funcional das operações do CRCSP, conforme disposto no item 5, alínea “a”, da ITG 2000 (R1) - Escrituração Contábil, aprovada pelo CFC por meio da Resolução CFC n.º 1.330/2011, combinado com o art. 5º da Lei n.º 9.069/1995. Neste momento, optou por suprimir os centavos, simplificando a apresentação dos dados.

Principais práticas contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados. A seguir, apresenta-se a composição destas notas.

Balanço patrimonial

O BP tem por objetivo evidenciar a situação patrimonial do Conselho em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 e demonstra a posição dos ativos e passivos por meio de contas representativas do patrimônio público, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos), dos resultados acumulados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido), bem como os atos potenciais por ele gerido.

Nota Explicativa

1

Caixa e equivalentes de caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa, são recursos administrados pelo Conselho Regional de Contabilidade do estado de São Paulo, para aplicação nas operações da entidade e para os quais não haja restrições para uso imediato. A movimentação desses recursos está em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988.

*“§ 3º As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei.”
(Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, Art. 164, § 3º)”*

Caixa e equivalente de caixa		R\$
Descrição – CFC	2024	2023
Bancos Conta Movimento	1.518.850	5.505.916
Aplicações Financeiras – Banco do Brasil	21.591.077	18.606.562
Aplicações Financeiras - CEF – CDB	115.288.552	83.303.242
Bancos Conta Vinculada	9.840.650	8.922.641
Total	148.239.129	116.338.361

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Os recursos do Grupo de Contas Bancos Conta Movimento, não utilizados na operacionalização das atividades diárias do CRCSP, são transferidos para contas de investimentos, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o §1º do art. 43 da Lei Complementar nº 101/2000.

As receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

Os recursos do Grupo Bancos Conta Vinculada, se referem a valores vinculados, a cauções, e a fundos internos criados para fazer frente à vários compromissos, são eles: a caução do contrato de prestação do serviço odontológico - R\$ 2.206, o fundo para contingência trabalhista - de R\$ 4.260.879, e o fundo para manutenção predial, do imóvel sede do CRCSP - R\$ 5.577.566. Esses recursos também estão aplicados junto à Caixa Econômica Federal e recebem remuneração mensal como as demais contas de investimento acima.

A disponibilidade financeira do CRCSP, visa garantir a continuidade da instituição, e fazer frente a todos os seus compromissos como despesas de pessoal, fornecedores, manutenção do edifício sede e contingências trabalhistas e cíveis.

Nota Explicativa

2

Créditos a receber de curto prazo e de longo prazo

Os créditos a receber são valores previstos em função do regulamentado no Decreto-Lei nº 9.295/1946, e suas alterações:

- “Art. 11. – A renda dos Conselhos Regionais será constituída do seguinte:*
- a) 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais estabelecidas no art. 17 e seu parágrafo único;*
 - b) 4/5 das multas aplicadas conforme alínea “b,” do artigo anterior,*
 - c) 4/5 da arrecadação da anuidade prevista no art. 21 e seus parágrafos.*
 - d) doações e legados;*
 - e) subvenções dos Governos.*

Os direitos e os títulos de créditos são mensurados ou avaliados pelo valor presente na data do Balanço Patrimonial.

Os Créditos a Receber se referem a valores de anuidades, multas de infrações e de eleições que se encontram em aberto até o exercício de 2024, acrescidos de atualização monetária, multa e juros, em cobrança Administrativa e Dívida Ativa, mensurados ou avaliados pelo valor original na data do Balanço Patrimonial.

Os riscos de não recebimento de créditos são apurados mensalmente pelo cálculo do ajuste para perda, e o seus reflexos são registrados nas contas de variações patrimoniais.

Os créditos a receber foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e/ou longo prazo, e o seu reflexo foi evidenciado nas contas de variações patrimoniais aumentativas, apresentando em 31/12/2024, os montantes abaixo:

1. Créditos de curto prazo

Estão representados pelos saldos a receber dos valores de anuidades, multas de infrações e de eleições, acrescidos de Juros, Atualização Monetária e Multa, que se encontram em cobrança Administrativa.

Ativo Circulante		R\$
Descrição	2024	2023
Créditos do exercício	20.650.296	22.386.248
Créditos de exercícios anteriores	102	2.263
Parcelamento débitos	5.188.169	4.327.877
(-) Perda Estimada c/Créditos de Liquid. Duvidosa	(6.556.028)	(6.834.863)
Total	19.282.539	19.881.525

Fonte: Balanço Patrimonial 2024



2. Créditos realizáveis a longo prazo

Estão representados pelo saldo a receber dos valores de anuidades, multas de infrações e de eleições, que se encontram em aberto até o exercício de 2024 acrescidos de atualização monetária, multa e juros, inscritos em Dívida Ativa, subdivididos em Não Executados e Executados.

Ativo não Circulante		R\$
Descrição	2024	2023
Parcelamento débitos	1.247.949	713.856
Créditos de exercícios anteriores não executados	79.720.894	92.103.985
Dívida Ativa Executada	103.742.001	73.962.456
(-) Perda Estimada c/Créditos de Liquid. Duvidosa	(165.521.085)	(150.285.007)
Total	19.189.759	16.495.290

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Atendendo à legislação vigente, art. 201 do CTN, na virada do exercício, o CRCSP transfere seus créditos de curto prazo (anuidades do exercício), para créditos de exercícios anteriores não executados de longo prazo.

3. Ajuste para Perda Estimada Com Créditos de Liquidação Duvidosa

A metodologia de cálculo do valor do ajuste das perdas estimadas de créditos, tem como base a média percentual da inadimplência dos três últimos exercícios, aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC nº 85/2012, acrescido da movimentação de valores entre os grupos de CP e LP, por conta do saldo de anuidades do exercício ser transferido para débitos do exercício anterior, e as exclusões de débitos ocorridas durante o exercício, esses valores são extraídos do sistema cadastral financeiro.

Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto e longo prazo, obtêm-se a estimativa de perda de créditos estimada conforme segue.

		R\$
Descrição	2024	2023
Ativo Circulante		
Saldo Créditos de Curto Prazo	25.838.567	26.716.388
Percentual de Inadimplência	25,37%	25,58%
(-) Perda Estimada c/Créditos de Liquid. Duvidosa	(6.556.028)	(6.834.863)
Créditos Líquidos a receber	19.282.539	19.881.525
Ativo não Circulante		
Saldo Créditos Realizáveis a Longo Prazo	184.710.844	166.780.297
Percentual de Inadimplência	89,61%	90,11%
(-) Perda Estimada c/Créditos de Liquid. Duvidosa	(165.521.085)	(150.285.007)
Créditos Líquidos a Receber	19.189.759	16.495.290

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Nota Explicativa 3

Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal e valores a receber de entes públicos.

		R\$
Descrição	2024	2023
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	1.363.438	980.929
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	1.987.149	1.571.832
Créditos c/Vinculação Orçamentária	180.122	178.318
Outros Créditos e Valores a Receber	2.481	16.849
Total	3.533.190	2.747.928

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

a) Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros

Valores relativos a adiantamento de férias concedidos a funcionários em dezembro de 2024, participação dos funcionários no custeio do plano de saúde, vale transporte e refeição, a serem descontados na folha de pagamento de janeiro de 2025.

b) Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados

Se referem aos depósitos judiciais recursais, e valores consignados retidos de fornecedores para cobrir prováveis contingências trabalhistas derivadas dos contratos.

		R\$
Descrição	2024	2023
Processos Trabalhistas	376.223	386.917
Conta Vinculada – Verbas Trabalhistas	1.610.926	1.184.915
Total	1.987.149	1.571.832

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

c) Créditos entre Conselhos

É o reconhecimento do direito a receber junto ao CFC, referente a cota parte de 20% sobre as despesas bancárias de cobrança registrada.

Nota Explicativa 4

Estoques

Compreendem a somatória dos materiais adquiridos pelo CRCSP, com o objetivo de utilização no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação e materiais de higiene, limpeza e conservação, dentre outros.

Os bens em almoxarifado estão avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.



AlmoxarifadoR\$

Descrição	2024	2023
Materiais de Expediente	55.672	65.347
Publicações Técnicas	979	979
Materiais p/Manutenção de Bens Imóveis Instalações	47.843	48.790
Materiais de Higiene Limpeza e Conservação	413	1.680
Outros Materiais de Consumo	39.045	43.530
Total	143.953	160.326

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados e auditados por nossa controladoria interna e os ajustes necessários à sua regularização foram realizados no sistema operacional de controle de estoques, os quais não influenciaram nos saldos das contas patrimoniais.

Nota Explicativa5

Variações Patrimoniais Diminutivas pagas antecipadamente
Compreendem pagamentos de Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de

VPD AntecipadaR\$

Descrição	2024	2023
Seguros a Apropriar	26.000	26.000
Assinaturas Periódicas	505	466
Publicações	11	13.587
Total	26.516	40.053

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Em 2024, o CRCSP manteve a cobertura do seguro contra incêndio e roubo para os seus bens móveis e imóveis, cujos valores foram considerados pela Administração como suficientes para cobrir eventuais perdas.

Nota Explicativa6

Imobilizado e Intangível

a) Imobilizado

a.1) Bens móveis e imóveis
O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado e reconhecido contabilmente no exercício de 2012.

Os ativos imobilizados recebidos em doação tiveram a sua mensuração resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico, ou no valor patrimonial definido no termo da doação.

Por meio da Portaria nº 098/2024 foi nomeada a comissão para levantamento dos bens móveis, a qual apresentou relatório conclusivo à administração apontando em relatório específico o resultado dos bens inventariados.

Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2024, são:

R\$					
Descrição	Saldo em 31/12/2023	Aquisição	Saldo em 31/12/2024	Amortização acumulada	Vida útil
Móveis e utensílios	2.343.062	-	2.343.062	(2.157.105)	10 anos
Máquinas e equipamentos	6.446.462	54.736	6.501.197	(5.097.834)	10 anos
Instalações	910.469	-	910.469	(910.469)	10 anos
Utensílios de copa e cozinha	20.032	5.600	25.632	(16.957)	10 anos
Equip. Processamento de Dados	6.503.362	23.991	6.527.353	(5.410.051)	5 anos
Biblioteca	198.304	-	198.304	(187.333)	-
Obras de Arte	290.930	-	290.390	-	-
Sede	80.689.297	60.000	80.749.297	(12.850.614)	25 anos
Terrenos	30.590.000	-	30.590.000	-	-
Total	127.991.918	144.327	128.136.245	(26.630.363)	

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Em 2024 as aquisições foram de caixa de som, TVs Smart, câmera digital, bebedouro, lavadora de alta pressão, refrigerador, monitores, tablet, e o projeto para reforma da sede.

a.2) Depreciação

A depreciação e amortização de bens adquiridos e postos em operação utilizam o método das cotas constantes com critérios definidos na Instrução Normativa CCI/CFC nº 04/2012.

Os bens são depreciados a partir do mês subsequente à aquisição e ou instalação, conforme evidenciado na tabela abaixo demonstrando o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado.

No exercido 2024 não houve mudança nas estimativas em relação aos valores residuais, vida útil econômica.

Título	Vida Útil	Valor Residual
Móveis e utensílios de escritório	10 anos	10%
Máquinas e Equipamentos	10 anos	10%
Instalações	10 anos	10%
Utensílios de Copa e Cozinha	10 anos	10%
Veículos (uso administrativo)	10 anos	10%
Veículos (uso fiscalização)	5 anos	10%
Equip. de Processamento de dados	5 anos	10%
Sist. de Proc. de Dados – Softwares (amortização)	5 anos	10%
Sede/ Subsede/Sala/Garagens	25 anos	10%

Em 2023, o CRCSP fez análise/avaliação dos indicativos para teste de Impairment baseado no CPC 01, e não foi identificado nada que requeira a necessidade de uma nova avaliação dos bens móveis e imóveis, e tendo em vista que os bens não visam a geração de caixa futura.

b) Intangível

Os ativos intangíveis do Regional correspondem a licenças de softwares adquiridas.

R\$

Descrição	Saldo em 31/12/2023	Aquisição	Saldo em 31/12/2024	Amortização acumulada
Licenças de software	3.570.846	125.994	3.696.840	(3.086.838)
Total	3.570.846	125.994	3.696.840	(3.086.838)

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

b.1) Amortização

A amortização dos softwares é efetuada pelo prazo de vigência da licença de uso em quotas constantes.

Em 2024, o CRCSP investiu na aquisição de softwares visando a segurança das informações.

BALANÇO PATRIMONIAL BP

Passivo

Nota Explicativa 7

Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta o elenco de contas segregadas de acordo com o grau de exigibilidade, observada a seguinte divisão: Pessoal a pagar e encargos trabalhistas; obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; obrigações fiscais; depósitos consignáveis; fornecedores; provisões; e demais obrigações.

As obrigações são mensuradas e/ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

a) Obrigações trabalhistas e previdenciárias

Nesse grupo estão evidenciados os saldos obrigações a pagar, relativos a salários e ordenados dos funcionários, encargos sociais incidentes sobre a folha de pagamento e ainda os saldos das obrigações tributárias, relativas às retenções legais sobre prestações de serviços.

As obrigações com pessoal e obrigações trabalhistas são reconhecidas pelo valor original..

R\$

Descrição	2024	2023
Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	669.953	611.360
Total	669.953	611.360

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

As obrigações trabalhistas com FGTS, INSS Patronal e PIS são contabilizadas na competência, de acordo com o cálculo constante no resumo da folha de pagamento, e o recolhimento é feito no mês de janeiro de acordo com os vencimentos junto aos respectivos órgãos.

Nota Explicativa 8

Obrigações de curto prazo

Este grupo apresenta as obrigações fiscais de curto prazo, depósitos consignados e fornecedores de curto prazo.

R\$

Descrição	2024	2023
Obrigações fiscais de curto prazo	245.916	215.586
Depósitos Consignáveis	2.525.197	2.021.713
Fornecedores	1.422.033	1.366.950
Total	4.193.146	3.604.249

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

As obrigações fiscais decorrem das retenções de impostos sobre o fornecimento de materiais e a prestação de serviços de fornecedores, de acordo com as Instruções Normativas da Receita Federal.

São evidenciados ainda neste grupo os valores retidos de fornecedores de serviços terceirizados, e depositados em contas vinculadas específicas, conforme disposto na IN MPDG N.º 5/2017. A retenção é realizada no momento do pagamento e registrada em rubrica do passivo, já o depósito é registrado em rubrica do ativo.

Os depósitos consignáveis compreendem os valores retidos de funcionários (INSS, IRRF, Pensão Judicial, Empréstimos Consignados, dentre outros), e que deverão ser recolhidos ou pagos às respectivas entidades responsáveis. O registro é efetuado pelo valor original das transações, com base, na folha de pagamento.

As obrigações com fornecedores, decorrentes da entrega de bens ou da prestação de serviços, são classificadas como passivos circulantes quando o pagamento for devido no período de até um ano.

Os valores decorrentes de empenhos liquidados e não pagos no exercício estão evidenciados no Demonstrativo dos Restos a Pagar.

As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhadas à Instrução de Trabalho VPCI/CFC nº 03/2024.



Nota Explicativa

9

Demais Obrigações de Curto Prazo
O valor da conta “Transferências Legais” refere-se ao saldo da Cota Parte devida ao CFC. O CRCSP repassa mensalmente o valor de 20% (vinte por cento) de toda a arrecadação.

No grupo de contas “Outras Obrigações” estão registrados os depósitos não identificados, na sua maioria se referem a depósitos judiciais sobre execuções fiscais, que são objeto de análise detalhada para a correta identificação financeira.

R\$		
Descrição	2024	2023
Transferências Legais	28.505	1.676
Outras Obrigações	127.147	148.328
Total	155.652	150.004

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Nota Explicativa

10

Provisões de Curto Prazo
No grupo de provisões são evidenciadas as provisões para férias e encargos, e para os processos judiciais com previsão de perda classificada como “Provável”. As provisões relativas aos processos judiciais, com perda classificada como “provável”, são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

a) Provisões trabalhistas (férias e encargos sociais)
São constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário, acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo Sistema de Folha de Pagamento.

R\$		
Descrição	2024	2023
Provisão de Férias	2.894.411	2.630.829
Encargos Sociais	942.207	802.026
Total	3.836.618	3.432.855

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

As provisões para o décimo terceiro salário e seus encargos patronais são efetuadas mensalmente (1/12 avos) a partir do mês de janeiro de cada ano, e são baixadas por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido até o dia 20/12 do exercício em curso, nos termos da legislação trabalhista. Desta forma não há saldo a ser evidenciado por ocasião do fechamento do balanço.

b) Provisões para Riscos Trabalhistas e Cíveis
Estas provisões têm por finalidade dar cobertura as perdas ou despesas, cujo fato gerador já ocorreu, mas ainda não ocorreu o correspondente desembolso ou perda.

As provisões para riscos cíveis e trabalhistas foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes da Assessoria Jurídica interna e externa, onde o grau de perda pode ser classificado como “provável”, “possível” e “remota”.

O Conselho possui processos cujo grau de perda foi avaliado como “provável” e “possível”.

Ressalta-se que os processos contingentes cuja avaliação do grau de perda foi classificada como “possível” não são reconhecidos contabilmente.

A situação de “provável” está representada no Balanço Patrimonial e a situação “possível” está destacada nesta nota explicativa, conforme estabelecido pela NBC TG 25 (R1), aprovada pela Resolução CFC nº 1.180/2009.

De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros, que não estejam totalmente sob controle da entidade.

O Conselho possui 3 processos trabalhistas e um cível, com grau de perda classificado como “provável”, totalizando R\$ 555.764, reconhecidos no Balanço Patrimonial.

R\$				
Descrição	2024		2023	
Classificação Provável	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
Processos Trabalhistas Curto Prazo	1	25.370	1	23.682
Processos Trabalhistas Longo Prazo	2	525.394	4	544.728
Processos Cíveis	1	5.000	-	-
Total	4	555.764	5	568.410
Classificação Possível	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor
Processos Trabalhistas	-	-	2	89.886
Processos Cíveis	2	534.514	5	1.081.594
Total	2	534.514	7	1.171.480

c) Provisão da Cota Parte
Constitui cota parte o valor correspondente a 20% sobre os créditos a receber líquidos de curto e longo prazo, conforme orientação do Pronunciamento nº 85/12 da Vice-presidência de Controle Interno do CFC.

R\$				
Descrição	Créditos Líquidos		Provisão da Cota Parte CFC	
	2024	2023	2024	2023
Créditos a Receber – CP	19.282.539	19.881.525	3.856.508	3.976.305
Créditos a Receber – LP	19.189.759	16.495.290	3.837.952	3.299.058
Total da Carteira	38.472.298	36.376.815	7.694.460	7.275.363

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Nota Explicativa

11

Valores de Terceiros e/ou Restituíveis

Compõe esse grupo as contas de Cauções, Depósitos Judiciais decorrentes de sentenças, e Honorários de Sucumbências atendendo a Portaria CRCSP nº. 44/2016.

R\$		
Descrição	2024	2023
Cauções	2.206	2.061
Honorários de Sucumbência	397.657	173.456
Total	399.863	175.517

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Nota Explicativa

12

Patrimônio Líquido

O patrimônio líquido é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente.

R\$		
Descrição	2024	2023
Ajuste de Exercícios Anteriores	-	36.275
Resultado do Exercício	30.280.106	21.097.345
Resultados Acumulados Exercícios Anteriores	244.775.834	223.642.214
Total	275.055.940	244.775.834

Fonte: Balanço Patrimonial 2024



Nota Explicativa

13

Resultado Financeiro

O Resultado Financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/1964, alinhado às orientações do Controle Interno do CFC. No exercício de 2024 foi apurado um superavit financeiro no valor de R\$ 142.513.234, decorrente do excesso de arrecadação, o recebimento das multas eleitorais de 2023, e o rendimento de aplicações financeiras.

R\$		
Descrição	2024	2023
Ativo Financeiro	151.798.835	119.126.342
(-) Passivo Financeiro	(9.285.601)	(7.997.667)
Superávit	142.513.234	111.128.675

Metodologia de Cálculo

R\$		
Ativo Financeiro		
Descrição	2024	2023
Ativo Circulante	171.225.328	139.168.192
(-) Créditos de curto prazo	(19.282.539)	(19.881.525)
(-) Estoques	(143.953)	(160.326)
(=) Valor do Ativo Financeiro	151.798.836	119.126.341

R\$		
Passivo Financeiro		
Descrição	2024	2023
Passivo Circulante	16.980.061	15.273.030
(-) Provisão de cota parte	(7.694.460)	(7.275.363)
(=) Valor do Passivo Financeiro	9.285.601	7.997.667

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Contas de Compensação

Nota Explicativa

14

Atos Potenciais Ativos e Passivos

O CRCSP mantém registrados em seu balanço os contratos com fornecedores, resguardando os direitos e deveres estabelecidos nesses documentos, bem como o registro prévio de futuros reflexos patrimoniais. Também são registrados e controlados o fundo para contingência trabalhista e os créditos em dívida ativa.

R\$		
Descrição	2024	2023
Obrigações Contratuais	95.314.274	67.376.416
Outros Atos Potenciais	4.260.878	3.853.343
Controle da Dívida Ativa	375.787.262	328.571.004
Total	475.362.414	399.800.763

Fonte: Balanço Patrimonial 2024

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do CRCSP durante o exercício financeiro.

Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo da movimentação entre as variações aumentativas ou diminutivas.

O valor apurado é incorporado ao patrimônio líquido demonstrado como superavit ou déficit, no resultado do exercício.



Nota Explicativa

15

Variações Patrimoniais

Enquanto as Variações Patrimoniais Aumentativas representam os ingressos patrimoniais, as Variações Patrimoniais Diminutivas representam os dispêndios patrimoniais.

Variações Patrimoniais Aumentativas			R\$
Descrição	2024	2023	
Contribuições	94.642.696	90.362.988	
Exploração de Bens e Serviços	546.634	1.075.467	
Financeiras	46.539.247	61.428.881	
Transferências	0	212.579	
Outras Variações Patrimoniais Aumentativa	22.792.135	30.136.790	
Total	164.520.712	183.216.705	

Fonte: Demonstração das Variações Patrimoniais 2024

Variações Patrimoniais Diminutivas			R\$
Descrição	2024	2023	
Pessoal e Encargos	41.286.591	37.518.906	
Benefícios Assistenciais	255.750	195.522	
Uso De Bens e Serviços	25.407.111	23.889.638	
Financeiras	9.860.772	7.076.036	
Tributárias e Contributivas	21.152.886	17.231.107	
Desvalorização e Perda de Ativos	34.604.318	75.197.753	
Outras Variações Patrimoniais Diminutiva	1.673.179	1.010.398	
Total	134.240.606	162.119.360	

Fonte: Demonstração das Variações Patrimoniais 2024



Nota Explicativa

16

Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa superávit ou déficit, apurado com base no regime de competência, correspondente a diferença entre as Variações Patrimoniais Aumentativas e as Diminutivas, escrituradas no subsistema patrimonial.

R\$		
Descrição	2024	2023
Variações Patrimoniais Aumentativas	164.520.712	183.216.705
(-) Variações Patrimoniais Diminutivas	134.240.606	162.119.360
Superávit Patrimonial	30.280.106	21.097.345

Fonte: Demonstração das Variações Patrimoniais 2024

BALANÇO FINANCEIRO BF

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando as receitas e as despesas orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Em 2024 o saldo financeiro foi de R\$ 148.239.130. A disponibilidade financeira do CRCSP visa garantir a continuidade da instituição, e fazer frente a todos seus compromissos como despesas de pessoal, fornecedores, manutenção do edifício sede, e contingências trabalhistas e cíveis.

Descrição	2024	2023
Saldo Disponível do Exercício Anterior	116.338.361	93.360.053
Saldo Disponível para o Exercício Seguinte	148.239.130	116.338.361

Fonte: Balanço Financeiro 2024

Nota Explicativa

17

Ingressos e Dispêndios Extraorçamentários

Nos saldos dos ingressos e dispêndios extraorçamentários estão evidenciadas, as obrigações de curto prazo, as transferências legais (Cota do CFC), a movimentação das provisões trabalhistas, o repasse dos honorários de sucumbência, dentre outros.

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO BO

O BO apresenta a comparação entre as receitas previstas e realizadas e as despesas fixadas e executadas. A diferença entre o total de receitas e o de despesas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo — superávit orçamentário, ou negativo — déficit orçamentário.

O orçamento do CRCSP para o exercício de 2024 foi aprovado por meio da Resolução CRC SP nº 1.298/2023, no valor de R\$ 95.600.000, publicada no Diário Oficial da União em 05 de dezembro de 2023.

As receitas de contribuições do orçamento do CRCSP são estimadas com base na média de pagantes de anuidades dos últimos três exercícios. As receitas de aplicações financeiras são estimadas com base no rendimento do provável saldo da disponibilidade mensal durante o exercício, e as demais receitas são estimadas no histórico de recebimento do último exercício.

As despesas são fixadas considerando ajustes nas despesas de pessoal e encargos, benefícios assistenciais, aquisição de materiais de consumo, manutenção e reajustes dos contratos de prestação de serviços, repasse da Cota Parte ao CFC e despesas com investimentos.

As receitas correntes são compostas por anuidades (receita de contribuições), emolumentos recebidos com inscrições, certidões e publicidade (receitas de exploração de serviços), atualização monetária, multa e juros sobre os créditos e

rendimentos de aplicações financeiras (receitas financeiras) e multa de eleições e por infrações (outras receitas).

As receitas de capital decorrem da alienação de bens do imobilizado.

As despesas correntes são compostas por pessoal e encargos, benefícios assistenciais, uso de bens e serviços, despesas financeiras tributárias e contributivas (tributos e cota parte do CFC).

Já as despesas de capital incluem obras de ampliação do imóvel e aquisição de bens do imobilizado e intangível.

A Cota parte do CFC corresponde a 20% da receita das arrecadações, excluindo-se os grupos: Receitas Diversas, Remuneração de Aplicações Financeiras, Subvenções e Receitas de Capital, de acordo com o Decreto-Lei nº 9.295/1946.

A Cota parte é remetida diariamente ao CFC via Banco do Brasil, por meio da arrecadação compartilhada onde o banco credita 80% ao CRCSP e 20% ao CFC.

Em 2024 o montante repassado ao CFC referente à Cota Parte foi de R\$ 20.455.851, e em 2023 foi de R\$ 16.939.888, o aumento no valor da remessa da Cota Parte se deu em função do excesso de arrecadação.

Nota Explicativa

18

Resultado Orçamentário

O resultado orçamentário do exercício apresentou um superávit de R\$ 31.147.213.

Destacamos que o crescimento do superávit orçamentário se deve ao excesso de arrecadação nas Receitas de Contribuições, considerando o reajuste no valor das anuidades, e as ações de cobrança, destacando o protesto de débitos em cartório, por

recomendação do TCU; o crescimento nas Receitas Financeiras decorrente do aumento no rendimento da aplicação financeira e nas Outras Receitas Correntes, devido ao recebimento das Multas Eleitorais por ausência nas eleições do exercício de 2023.

R\$		
Descrição	2024	2023
Receitas (corrente + capital)	117.278.744	99.551.258
Despesas (corrente + capital)	86.131.531	76.241.873
Superávit	31.147.213	23.309.385

Fonte: Balanço Orçamentário 2024

R\$		
Tipo de Receita	2024	2023
Contribuições	86.334.143	75.725.604
Exploração de Bens e Serviços	635.027	1.162.415
Financeiras	26.540.091	21.281.962
Transferências	-	212.579
Outras Receitas Correntes	3.769.483	1.168.698
Total de Receitas	117.278.744	99.551.258

Fonte: Balanço Orçamentário 2024

R\$		
Tipo de Despesa	2024	2023
Pessoal, e Encargos	41.532.670	37.566.394
Benefícios Assistenciais	255.750	195.522
Uso de Bens e Serviços	22.324.667	20.563.880
Financeiras	472.176	436.810
Tributárias e Contributivas	20.733.790	17.083.827
Outras Despesas Correntes	542.157	27.854
Investimentos	270.321	367.586
Total de Despesas	86.131.531	76.241.873

Fonte: Balanço Orçamentário 2024

Os principais impactos no crescimento das despesas em 2024, se devem ao aumento nas Despesas de Pessoal em função dos reajustes salariais, e do contrato do plano de saúde; nas Despesas com Uso de Bens e Serviços, decorrentes de novas aquisições de produtos e serviços, e das renovações de contratos de terceiros; e nas Tributárias e Contributivas devido ao aumento no repasse da Cota do CFC em razão do excesso de arrecadação.



Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (DRPP)

O DRPP demonstra os valores de obrigações empenhadas e liquidadas inscritas em restos a pagar, as quais foram pagas ou canceladas até o dia 31 de dezembro de 2024.

Nota Explicativa 19

Restos a Pagar

Em 2023 o valor total de Restos a Pagar Processados foi de R\$ 1.976.079 e em 2024 ficou em R\$ 2.118.170, que corresponde as despesas empenhadas, liquidadas e não pagas até o final do exercício, que serão pagas em 2025.

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

A DFC, adota a metodologia do Fluxo de Caixa Indireto e evidencia as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades em operações e investimentos.

O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento.

O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como recebimentos por liquidação de adiantamentos.

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

A DMPL tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido, bem como sua evolução no período.

Na demonstração encerrada no período, verificou-se que o patrimônio do CRCSP teve uma variação de 12,37% entre 2023 e 2024, decorrente principalmente do aumento da arrecadação.

Informações Complementares

As informações complementares e mais detalhes institucionais do CRCSP, os trabalhos realizados pela fiscalização no combate aos maus profissionais, aos leigos e não registrados, as atividades do desenvolvimento profissional relativas a Educação Profissional Continuada, a execução dos projetos que fazem parte do plano de trabalho de 2024, estão disponíveis no Portal do CRCSP www.crcsp.org.br.

São Paulo, 31 de dezembro de 2024.


Contador João Carlos Castilho Garcia
Presidente do CRCSP
CRCSP 169842/O-3


Contador Wilson Roberto Pedro
CRCSP 153400/O-0





Siga-nos nas Redes Sociais



Rua Rosa e Silva nº 60 - Higienópolis
São Paulo/SP | CEP: 01230-909
www.crcsp.org.br